



**Curso Nuevos Retos de las empresas en Derechos Humanos:
De la Responsabilidad Social a la Gestión Social
2ª. edición, 2022**



Nombre de la persona Responsable Académica de la Actividad:

Mtro. Sergio Jaime Rochín del Rincón (Externo)

Duración total de horas de la actividad:

16 horas

Cupo mínimo y máximo de participantes:

Cupo mínimo 20 máximo 40

Modalidad de la actividad (elegir opción):

A Distancia por Aula Virtual (síncrono)

Periodo de inscripción:

- Fecha de apertura: 18 de abril
- Fecha de cierre: 15 de junio

Periodo en el que se puede programar la actividad:

- Fecha de inicio (inauguración): 16 de junio
- Fecha de término (clausura): 24 de junio
- En caso de que el periodo de evaluación de las personas participantes sea posterior a la clausura, indicar en este espacio la fecha de término de las actividades: 30 de junio

Días y horario:

- Días de la semana: jueves y viernes
- Horario: 17 a 21 horas.

Dirigido a:

- Directivos
- Gerentes
- Personas responsables de la toma de decisiones
- Personal operativo



**Curso Nuevos Retos de las empresas en Derechos Humanos:
De la Responsabilidad Social a la Gestión Social
2ª. edición, 2022**



- Para **todos los sectores** o ámbitos empresariales, y se enlaza con cursos específicos para sectores o temáticas específicas.

Objetivo general de aprendizaje:

Al finalizar el curso las personas participantes conocerán el contexto nacional e internacional de la relación entre empresas y derechos humanos, y accederán a las herramientas que les permita identificar los principales ámbitos de necesidad o de oportunidad de su empresa o sector en este campo.

Temario y personas Expertas especialistas:

| Módulo 1 | | | |
|--|--|------------------------------------|----------|
| Título: Relación entre empresas y derechos humanos | | | |
| Objetivo de aprendizaje: Identificar el concepto de derechos humanos y la horizontalidad de estos, así como documentar su vinculación con la empresa en los ámbitos internacional y nacional. | | | |
| Duración: 3 horas | | | |
| Tipo de sesión: En línea / en aula virtual | | | |
| No. | TEMAS | Experto especialista / Institución | Duración |
| 1 | Introducción: ¿Qué son los derechos humanos? | Mtro. Sergio Jaime Rochín Rincón | 1 hr. |
| 2 | El contexto internacional. Principios rectores | Mtro. Sergio Jaime Rochín Rincón | 1 hr. |
| 3 | Diagnósticos nacionales. | Mtro. Sergio Jaime Rochín Rincón | 1 hr. |
| Módulo 2 | | | |
| Título: ¿Cómo se aplican los DDHH en el ámbito empresarial? | | | |
| Objetivo de aprendizaje: Analizar y relacionar el marco legal de los derechos humanos aplicable a las empresas y la aplicar ese conocimiento en situaciones concretas. | | | |
| Duración: 3 horas | | | |
| Tipo de sesión: En línea / en aula virtual | | | |
| No. | TEMAS | Experto especialista / Institución | Duración |



**Curso Nuevos Retos de las empresas en Derechos Humanos:
De la Responsabilidad Social a la Gestión Social
2ª. edición, 2022**



| | | | |
|---|---|----------------------------------|-------|
| 1 | El marco internacional de los derechos humanos | Mtro. Sergio Jaime Rochín Rincón | 1 hr. |
| 2 | El marco legal mexicano de derechos humanos | Mtro. Sergio Jaime Rochín Rincón | 1 hr. |
| 3 | ¿Cómo se aplican los principios y la normatividad de derechos humanos al ámbito de las empresas | Mtro. Sergio Jaime Rochín Rincón | 1 hr. |

Módulo 3

Título: Principios que rigen a las empresas para cumplir con los derechos humanos

Objetivo de aprendizaje: Profundizar en las principales responsabilidades de las empresas en materia de derechos y analizar las consecuencias de su incumplimiento.

Duración: 4 horas

Tipo de sesión: En línea / en aula virtual

| No. | TEMAS | Experto especialista / Institución | Duración |
|-----|--|------------------------------------|----------|
| 1 | La responsabilidad social corporativa y las obligaciones de derechos humanos | Mtro. Sergio Jaime Rochín Rincón | 1 hr. |
| 2 | La debida diligencia | Mtro. Sergio Jaime Rochín Rincón | 1 hr. |
| 3 | Las obligaciones de reparar y remediar | Mtro. Sergio Jaime Rochín Rincón | 1 hr. |
| 4 | El compliance criminal y los derechos humanos | Mtro. Sergio Jaime Rochín Rincón | 1 hr. |

Módulo 4

Título: IV. Ámbitos de especial relevancia

Objetivo de aprendizaje:

Duración: 3 horas

Tipo de sesión: En línea / en aula virtual

| No. | TEMAS | Experto especialista / Institución | Duración |
|-----|--|------------------------------------|----------|
| 1 | Derechos laborales | Mtro. Sergio Jaime Rochín Rincón | 1 hr. |
| 2 | Igualdad de género y la no discriminación | Mtro. Sergio Jaime Rochín Rincón | 1 hr. |
| 3 | Derecho a la consulta de pueblos y comunidades indígenas | Mtro. Sergio Jaime Rochín Rincón | 1 hr. |



**Curso Nuevos Retos de las empresas en Derechos Humanos:
De la Responsabilidad Social a la Gestión Social
2ª. edición, 2022**



| 4 | El desarrollo sustentable | Mtro. Sergio Jaime Rochín Rincón | 1 hr. |
|--|--|------------------------------------|----------|
| Módulo 5 | | | |
| Título: Prospectiva y conclusiones | | | |
| Objetivo de aprendizaje: Aportar elementos sustantivos a la discusión de temas actuales en materia de derechos humanos en la empresa. | | | |
| Duración: 2 horas | | | |
| Tipo de sesión: En línea / en aula virtual | | | |
| No. | TEMAS | Experto especialista / Institución | Duración |
| 1 | El "Ombudsperson" corporativo | Mtro. Sergio Jaime Rochín Rincón | 1 hr. |
| 2 | Derechos humanos en la empresa en el "postcovid" | Mtro. Sergio Jaime Rochín Rincón | 1 hr. |

Recursos y materiales didácticos que se utilizarán a lo largo de la Actividad:

Exposición directa, Videos, casos prácticos, Lectura de bibliografía

Metodología de enseñanza:

Exposición directa y participación de las personas cursantes.

Requisitos de ingreso de los participantes:

- 1.- Identificación oficial vigente (INE por ambos lados o pasaporte)
- 2.- Título, cédula profesional o comprobante del último grado de estudios

Requisitos de permanencia de los participantes:

Asistencia y participación

Requisitos de acreditación (la calificación mínima aprobatoria debe ser 8.0):

- Asistencia y participación.
- Entrega de un ensayo final, con las siguientes características: 2 o 3 cuartillas con sus reflexiones sobre lo aprendido. Tamaño de letra 12, Tipo: Arial, espacio: 1.5, citas en APA.



**Curso Nuevos Retos de las empresas en Derechos Humanos:
De la Responsabilidad Social a la Gestión Social
2ª. edición, 2022**



Procedimiento de evaluación del participante para obtener la calificación mínima de acreditación:

- Asistencia y participación 30%
- Ensayo 70%

Monto de aportación sugerido al público en general
\$2500.00 (dos mil quinientos pesos 00/100 M.N)

Tipos de beca que se otorgarán

| Concepto | Porcentaje | Becas Disponibles |
|-----------------|-------------------|---|
| 1. AAPAUNAM | 100% | 2 |
| 2. STUNAM | 100% | 2 |
| 3. Becas IIJ | 100% | Previa autorización de Secretaría Académica |