

## Presentación

---

Históricamente, América Latina ha estado marcada por una persistente heterogeneidad productiva y laboral. A esto se ha sumado, desde la década de los años ochenta, una creciente globalización, así como procesos de reestructuración económica y productiva, que han añadido nuevas capas de complejidad a este problema. Los países han sufrido también severas crisis económicas que han representado un desafío al crecimiento y a la creación de empleos suficientes y protegidos. La crisis económica y financiera de 2008-2009 afectó a los países latinoamericanos en diferente magnitud; muchos de ellos respondieron con prontitud mediante la implementación de políticas orientadas a mitigar sus efectos negativos sobre la pobreza, la desigualdad y los mercados laborales, evitando un deterioro mayor (OIT, 2010). Paralelamente, están en curso transformaciones sociodemográficas relevantes que representan un reto para las políticas laborales en la región, las cuales deben crear oportunidades de empleo, al tiempo que reconocen la situación particular en la que se encuentran diversos grupos, como los jóvenes y los adultos mayores.

Los altos niveles de informalidad y desempleo, y el estancamiento de los salarios, son fenómenos arraigados en nuestras realidades y, al mismo tiempo, hay un alejamiento del *modelo de empleo estándar*, con la proliferación de relaciones laborales en las que abundan los contratos temporales, a tiempo parcial, y formas de empleo no asalariadas (ILO, 2015). Esta realidad representa un reto para nuestras sociedades, en las cuales el empleo constituye un mecanismo fundamental en la búsqueda de movilidad, inclusión, equidad y redistribución del ingreso y que, al mismo tiempo, deben avanzar en la creación de un sistema de bienestar social comprehensivo que, teniendo al trabajo como uno de sus pilares, lo trascienda.

En este escenario de fragilidad de la calidad del trabajo, los desafíos son enormes tanto para los encargados de las políticas y los programas públicos que deben urgentemente instrumentarse, como para los investigadores sobre estos temas. Uno de ellos tiene que ver con la necesidad de analizar las características, cambios y continuidades de la dinámica laboral de América Latina, atendiendo a las especificidades de cada país; otro de los retos es reconocer la emergencia de problemáticas derivadas de las nuevas condiciones en que se generan y desarrollan muchas de las fuentes de trabajo en nuestros países. La cada vez más heterogénea situación de los mercados de trabajo es

la razón subyacente de esta nueva orientación en la investigación laboral, que demanda nuevos acercamientos teóricos y metodológicos.

En este contexto, el aumento de la precariedad y de la vulnerabilidad laboral, o el crecimiento del desempleo, en algunos países, y de la informalidad, en otros, ¿representan una acumulación de las dinámicas conocidas o tienen especificidades propias del momento histórico en que nos encontramos?, más aún, ¿pueden estas categorías, todavía, dar cuenta de lo que ocurre en los mercados laborales, o se necesitan nuevos marcos analíticos desde los cuales pensar lo laboral?, ¿cómo integrar el mundo del trabajo en un arreglo social basado en los derechos sociales y económicos? Así pues, ¿qué es lo conocido y qué es lo emergente en los mercados laborales latinoamericanos?

Con dichas interrogantes, el objetivo de esta segunda publicación de la *Red de Población y Trabajo* de ALAP consiste en conjugar, en un mismo documento, textos que analicen las problemáticas estructurales de los mercados laborales latinoamericanos y que reflexionen en torno a las coyunturas específicas que estos países están experimentando. En particular, interesa conocer los temas emergentes en los estudios de población y mercados de trabajo, que empiezan a ocupar las agendas de investigación y que se perfilan como el foco de atención en estudios futuros.

Así, el libro busca, en primera instancia, generar un espacio de discusión que contribuya a entender la nueva especificidad laboral de los países de la región y, en ese sentido, realizar análisis comparativos entre algunos países latinoamericanos. Confiamos que esta nueva publicación de la *Red de Población y Trabajo* de ALAP consolide las reflexiones sobre las tendencias actuales en los mercados de trabajo latinoamericanos, así como los abordajes teórico-metodológicos que realizamos de nuestra realidad laboral.

Por último, queremos agradecer al Comité Editorial de ALAP por su confianza en el proyecto. Asimismo, a Emma Liliana Navarrete y Luciana Gandini por su acompañamiento a lo largo del proceso. Por último, es necesario reconocer el trabajo de los dictaminadores de los capítulos, por su labor profesional y sus valiosas recomendaciones.

### **Bibliografía**

ILO (2015), *World Employment Social Outlook. The Changing Nature of Jobs*, Ginebra.  
OIT (2010), *Panorama Laboral. América Latina y el Caribe*, Lima.

Sara María Ochoa  
Rosa Patricia Román Reyes

Julio de 2016