



ALFREDO **SÁNCHEZ-CASTAÑEDA**

Las transformaciones del derecho del trabajo

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO

LAS TRANSFORMACIONES DEL DERECHO DEL TRABAJO

INSTITUTO DE INVESTIGACIONES JURÍDICAS
Serie DOCTRINA JURÍDICA, Núm. 342

Coordinador editorial: Raúl Márquez Romero
Cuidado de la edición: Azul Rocío Ramírez
Formación en computadora: Sara Castillo Salinas

Primera edición: 2006

DR © 2006, Universidad Nacional Autónoma de México

INSTITUTO DE INVESTIGACIONES JURÍDICAS

Circuito Maestro Mario de la Cueva s/n
Ciudad de la Investigación en Humanidades
Ciudad Universitaria, 04510 México, D. F.

Impreso y hecho en México

ISBN 970-32-3654-5

ALFREDO SÁNCHEZ-CASTAÑEDA

LAS TRANSFORMACIONES DEL DERECHO DEL TRABAJO



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO
México, 2006

*Elvia, Rafael, Roberto y Ángel Sánchez-Castañeda
gracias por todo su cariño y apoyo incondicional.*

La libertad sin protección puede llevar a la peor de las servidumbres, la servidumbre de la necesidad.

Robert Castel, *Las metamorfosis de la cuestión social. Una crónica del salariado.*

CONTENIDO

Prólogo	XIX
Carlos REYNOSO CASTILLO	

CAPÍTULO PRIMERO HISTORICIDAD DEL DERECHO DEL TRABAJO

1. La concepción tradicional de la historia del derecho del trabajo	2
A. La era de la prohibición	2
B. La era de la tolerancia	3
C. La era de la reglamentación	4
2. Una nueva era en la historia del derecho del trabajo	6
A. La era de la flexibilidad laboral	6
B. La flexibilidad en la relación de trabajo	9
a. El trabajo realizado por el empleado	11
b. Afectación del lugar de trabajo	11
c. El tiempo de trabajo	12
3. Reflexiones preliminares	15

CAPÍTULO SEGUNDO LA TRANSFORMACIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO

1. Consideraciones preliminares	19
---	----

2. La historicidad del contrato individual del trabajo y su naturaleza protectora	20
A. Noción de contrato de trabajo	21
B. La subordinación como elemento fundamental en la relación de trabajo	22
C. Diferentes etapas de protección del contrato de trabajo	22
D. Los principios rectores del contrato de trabajo y su cuestionamiento	23
a. Principio protector	23
b. Principio de irrenunciabilidad	24
c. Principio de continuidad	24
d. Principio de primacía de la realidad	25
e. Principio de racionalidad	26
3. La mutación del contrato de trabajo	26
A. La crisis del contrato de trabajo y la emergencia de la parasubordinación	27
B. La transición del contrato de trabajo	30
a. Autonomía de la voluntad como ficción en el contrato civil	30
b. Las cercanías entre el derecho civil y el derecho del trabajo	31
c. Hacia una nueva regulación de los contratos de trabajo	34
4. Reflexiones preliminares	41

CAPÍTULO TERCERO

LAS TENDENCIAS DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

1. El ayer de la negociación colectiva	46
A. El orden público en el derecho del trabajo	47

B. Relación entre la convención colectiva y el contrato individual	47
2. El hoy de la negociación colectiva	48
A. Nuevos interlocutores en la empresa	49
B. Un nuevo tipo de negociación y de acuerdos	50
3. Orientaciones de la negociación colectiva	51
A. Una sociedad en constante cambio	52
B. La necesidad de un derecho promocional en materia de negociación colectiva	53
C. El caso mexicano: redefinición del modelo de relaciones laborales	56

CAPÍTULO CUARTO

LA CLÁUSULA DE EXCLUSIÓN Y EL PLURALISMO SINDICAL EN EL DERECHO COMPARADO

1. Las cláusulas de preferencia sindical: libertad positiva y negativa	57
A. Una libertad sindical negativa absoluta	58
a. España	58
b. Francia	58
c. La Carta Social Europea	59
d. La OIT	60
B. Una libertad sindical negativa acotada	61
a. Canadá	61
b. Estados Unidos	62
2. Unidad y pluralidad sindical	64
A. La unidad sindical	64
B. Pluralismo sindical	65

a. Pluralismo externo	66
b. Pluralismo interno	67
3. Reflexiones preliminares	69

CAPÍTULO QUINTO
LA CONSTITUCIONALIDAD DE LA CLÁUSULA
DE EXCLUSIÓN POR SEPARACIÓN:
¿UNA INTERPRETACIÓN MÁS LIBERAL
QUE SOCIAL DE LA CORTE?

1. Antecedentes	75
2. De la doctrina a la declaración jurisprudencial de inconstitucionalidad	76
A. Las cláusulas de preferencia y libertad sindical en la legislación extranjera	77
B. La inconstitucionalidad de la cláusula de exclusión por separación en el derecho mexicano	79
3. La declaración de inconstitucionalidad: el interés sindical en el derecho individual del trabajador	81
A. La doctrina	82
B. El poder constituyente y el poder reformador de la Constitución	84
C. La confrontación de los artículos 5o., 9o. y 123-A, fracción XVI constitucionales	86
4. La Constitución mexicana, ¿más liberal que social?	90

CAPÍTULO SEXTO
EL DERECHO DEL TRABAJO FRENTE
A LA PLURALIDAD DE EMPRESAS

I. La noción de empresa	93
-----------------------------------	----

A. La empresa como noción ideológica	94
a. La empresa como máquina	95
b. La empresa como organismo	95
c. La empresa como organización	96
B. La empresa como noción económica	96
C. La empresa como noción jurídica	98
a. Asociación	98
b. Sociedad	99
c. Sociedad mercantil	99
2. Pluralidad de empresas	99
A. Tipología de la empresa por su dimensión	100
B. Diferenciación entre micro, pequeña y mediana empresa	102
3. Importancia económica de las pequeñas y medianas empre- sas en el contexto mexicano	104
4. La OIT, las micro y pequeñas empresas	105
5. Una nueva concepción de la empresa en el derecho del tra- bajo mexicano	110
A. El elemento cuantitativo	115
B. El equilibrio interno	115

CAPÍTULO SÉPTIMO

DERECHO SOCIAL EN AMÉRICA LATINA: COLOMBIA,
MÉXICO Y PERÚ

I. El estado del derecho social y el Estado social de derecho .	119
A. El idealismo jurídico social latinoamericano	121
B. La falta de un Estado de derecho consolidado	123

2. Derecho del trabajo en América Latina: una integración a la inversa	125
A. Un derecho del trabajo homogéneo en la región	125
B. Un derecho del trabajo heterogéneo en la región	127
C. La flexibilidad en las relaciones de trabajo de la región	129
3. La protección social en América Latina	131
A. La influencia de Bismarck en los sistemas de seguridad social	131
B. Los servicios estatales.Asistencias	140
a. El caso mexicano	140
b. El caso colombiano	144
c. El caso peruano	145
C. Los fondos de pensiones	146
a. Chile	147
b. Perú	149
c. Colombia	149
4. Consideraciones preliminares	151

CAPÍTULO OCTAVO

LOS DERECHOS HUMANOS Y EL DERECHO DEL TRABAJO

1. La relación de los derechos humanos y el derecho del trabajo en los documentos internacionales	157
2. Los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales	158
3. La interrelación de los derechos humanos y el derecho del trabajo	158
A. La prohibición del trabajo forzoso	159

B. La libertad sindical	159
C. Prohibición de todo tipo de discriminación	161
D. El derecho a la seguridad social	163
4. Los derechos humanos y reforma laboral: una agenda de principios	163
A. En materia de prohibición del trabajo forzoso	164
B. En materia de libertad sindical	164
C. En materia de discriminación	165
D. En materia de seguridad social	165

CAPÍTULO NOVENO
EL DERECHO DEL TRABAJO EN CONSTANTE
TRANSFORMACIÓN: DE LA DISMINUCIÓN
A LA AMPLIACIÓN DEL ESTATUS
DEL SUJETO LABORAL REGULADO

1. Las transformaciones de las relaciones laborales en un escenario complejo	167
2. La subordinación de fundamento de la relación laboral a elemento en crisis	170
3. La eventual crisis de subordinación	172
4. La relación de trabajo y la OIT	177
5. La ampliación del estatus del sujeto laboral regulado	180
A. Una protección social universal	182
B. Ampliar el aspecto de aplicación de las normas laborales y general del derecho social	183

Las transformaciones del derecho del trabajo, editado por el Instituto de Investigaciones Jurídicas de la UNAM, se terminó de imprimir el 3 de agosto de 2006 en Offsset Universal, S. A. En esta edición se empleó papel cultural 70 x 95 de 50 kilos para los interiores y cartulina couché de 162 kilos para los forros; consta de 1000 ejemplares.