

1

Introducción

Son propósitos de este trabajo:

- 1. Determinar el campo de la administración de personal, * estableciendo las notas esenciales o elementos característicos del concepto, tal como lo conciben los especialistas de todo el mundo:

2. Analizar y explicar el fenómeno de la administración de personal desde el punto de vista de la teoría de los sistemas, puesto que el análisis de sistemas es la metodología que utilizan actualmente con éxito los investigadores de las ciencias sociales (economistas, sociólogos, politicólogos y administradores):

3. Confrontar los resultados anteriores con la realidad mexicana. Abordaremos el tema proponiendo algunas definiciones preliminares de los conceptos básicos que se manejarán en este trabajo, a sabiendas de que la determinación del campo de la administración de personal será el resultado y no el punto de partida.

“Cuando se anticipa la definición al estudio de cualquier disciplina, sólo se llega a definiciones preliminares que tienen, si acaso, por base, una idea anticipada. Si definir una cosa es limitarla, la definición es la consecuencia y no el antecedente, el fin y no el punto de partida del conocimiento de lo definido; pero como todo objeto necesita ser precisado, se recurre, antes de su estudio, a una definición preliminar”.

* En este trabajo se usa convencionalmente la expresión *Administración de Personal* como sinónimo de *Administración de Recursos Humanos*.