

<b>Organización y Administración</b>	140
Características de la Organización	140
Autoridad y Responsabilidad	144
Comportamiento Organizacional	146
Participación en la Administración	148
Productividad Administrativa	150
Burocracia	150
Gestión Administrativa	151
Técnicas Administrativas	153
Coordinación	154
Administración del Desarrollo	155

• En este artículo se subraya la importancia del empleo de la información apropiada en la toma de decisiones y actividades operacionales que afectan la sostenibilidad del medio ambiente. Se exponen algunas consideraciones iniciales relativas a la necesidad de definir una política de información y formular estrategias de administración de la información para la capta-

ción sistemática de datos e informaciones, para organizar los recursos de información relativos a la protección del medio ambiente y a un desarrollo sostenible.

DESCRIPTORES: POLÍTICA DE INFORMACIÓN; ESTRATEGIA ADMINISTRATIVA; PROBLEMA ECOLÓGICO.

## 05 ORGANIZACIÓN Y ADMINISTRACIÓN

### 05.1 CARACTERÍSTICAS DE LA ORGANIZACIÓN

#### 6870 Adams, Guy B.

«Racism community, and democracy: the ethics of affirmative action». - EN: PUBLIC PRODUCTIVITY AND MANAGEMENT REVIEW. - Estados Unidos: Vol. 20, No. 3, (Mar. 1997). p. 243-257.

• Affirmative action is an important public policy issue in its own right; however, it is connected to larger social concerns, including racism, community, and democracy. This article discusses the general characteristics of affirmative action policies and programs, as well as some of the ethical issues surrounding them. Next, the major approaches to ethics, including communitarian ethics, are outlined. The development of a democratic public life and public ethics through the active practice of citizenship is discussed. The prospects for a communitarian future, however, look somewhat dim, and we are left with the real prospect of racism unfolding into our very own American tragedy.

DESCRIPTORES: CARACTERÍSTICAS DE LA ORGANIZACIÓN; COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL; DEMOCRACIA.

#### 6871 Allcorn, Seth

«Parallel virtual organizations. Managing and working in the virtual work place». - EN: ADMINISTRATION AND SOCIETY. - Estados Unidos: Vol. 29, No. 4, (Sep. 1997). p. 412-439.

• This article describes the new workplace context as a parallel virtual organization (PVO) that possesses its own values and culture independent of its host culture, the traditional bureaucratic hierarchical organization (BHO). The growth of PVOs means that a transitional space must be developed initially between them and their BHO counterparts to enable the eventual merger of the two organization forms to create a new, more dynamic, and fluid organization that, by its nature, innovates to keep pace with rapid and unrelenting change in the marketplace. The psychologi-

cal, social, and technical aspects of the rise of the parallel virtual organization are discussed.

DESCRIPTORES: ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO; COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL; PROBLEMAS DE LA ORGANIZACIÓN.

#### 6872 Argüelles, Antonio

«Calidad total en la administración pública: la experiencia de SECOFI». - EN: GESTIÓN Y POLÍTICA PÚBLICA. - México: Vol. 4, No. 2, (Jul.-Dic. 1995). p. 431-451.

• Explica la necesidad de implementar la calidad total en el campo de la administración pública, así como los cambios internos que ha registrado la economía mexicana en la última década. Posteriormente, aborda la experiencia reciente de modernización administrativa en SECOFI y por último, esboza algunos rasgos que la administración pública tendrá que adoptar durante los próximos años para continuar apoyando los procesos de modernización del país.

DESCRIPTORES: ORGANIZACIÓN PÚBLICA; PROBLEMAS DE LA ORGANIZACIÓN; PROGRAMAS DE REFORMA ADMINISTRATIVA; MODERNIZACIÓN. MÉXICO.

#### 6873 Barrera Zapata, Rolando

«La ventanilla única, una forma de organización en la gestión pública». - EN: REVISTA DEL INSTITUTO DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE MÉXICO. - Toluca, Estado de México: No. 25, (Ene.-Mar. 1995). p. 41-50.

• El objetivo del trabajo es exponer el significado y funcionamiento de la ventanilla única, como una nueva forma de organización en la gestión pública. La ventanilla única tiene como propósito evitar que sea el ciudadano el que coordine a las oficinas administrativas o que sea el vínculo o enlace de comunicación entre las distintas dependencias de la administración pública para resolver un asunto; implica que el responsable de la

ventanilla asuma un rol gestor, en representación del ciudadano, ante las instancias administrativas responsables. La organización de las ventanillas únicas pueden corresponder a dos modelos básicos: el modelo de gestión coordinada y el modelo de gestión interactiva.

DESCRIPTORES: ORGANIZACIÓN Y ADMINISTRACIÓN; GESTIÓN ADMINISTRATIVA; ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO. MÉXICO.

**6874 Bouissou, Jean-Marie**

«L'administration japonaise et la chute du parti libéral démocrate». - EN: REVUE FRANCAISE D'ADMINISTRATION PUBLIQUE. - París, Francia: No. 73, (Jan.-Mar. 1995). p. 9-24.

DESCRIPTORES: CARACTERÍSTICAS DE LA ORGANIZACIÓN; GESTIÓN ADMINISTRATIVA; DISTRIBUCIÓN DEL PODER. JAPÓN.

**6875 Castellanos López, Miguel**

«El manual de organización general de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público». - EN: IN-DETEC. - México: Año 19, No. 106, (Jul.-Ago. 1997). p. 135-140.

• Se presenta un extracto del Manual de Organización de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, en el que se describen los objetivos de cada una de las áreas normativas y operativas, así como sus organogramas respectivos. El manual consta de seis apartados: antecedentes históricos, marco jurídico-administrativo, atribuciones, organogramas, estructura orgánica básica y objetivos y funciones, de los cuales se hace una breve referencia de su contenido esencial.

DESCRIPTORES: CARACTERÍSTICAS DE LA ORGANIZACIÓN; MANUALES DE ORGANIZACIÓN. MÉXICO.

**6876 Crum, John; Naff, Katherine C.**

«Looking like america: the continuing importance of affirmative action in federal employment». - EN: PUBLIC PRODUCTIVITY AND MANAGEMENT REVIEW. - Estados Unidos: Vol. 20, No. 3, (Mar. 1997). p. 272-287.

• Achieving a workforce representative of the nation's diversity has a policy of the U.S. government since 1978. Efforts to achieve this objective, including affirmative action programs, have been controversial, and recently, legislation was introduced to end such programs in federal employment. The authors address some of the objections to affirmative action in light of data recently compiled by the U.S. Merit Systems Protection Board

and suggest that subtle differences in the treatment of people based on race, national origin, and sex warrant the continued use of affirmative action in conjunction with merit considerations.

DESCRIPTORES: CARACTERÍSTICAS DE LA ORGANIZACIÓN; COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL.

**6877 Deyle, Robert E.**

«Conflict, uncertainty, and the role of planning and analysis in public policy innovation». - EN: POLICY STUDIES JOURNAL. - Estados Unidos: Vol. 22, No. 3, (Autumn 1994). p. 457-473.

• Innovation by «groping along», in which appointed public officials experiment during program implementation after little, if any, initial planning and analysis, has been promoted as a more accurate model of policy innovation than the rational comprehensive model of policy change. Analysis of two cases of environmental regulatory policy innovation suggests that administrative agencies may be more likely to follow the conventional model of the policy cycle when high levels of conflict are likely to accompany policy initiatives.

DESCRIPTORES: MODELOS ADMINISTRATIVOS; PLANIFICACIÓN ADMINISTRATIVA; ANÁLISIS DE POLÍTICAS. ESTADOS UNIDOS.

**6878 Forrester, John P.; Adams, Guy B.**

«Budgetary reform through organizational learning: toward an organizational theory of budgeting». - EN: ADMINISTRATION AND SOCIETY. - Estados Unidos: Vol. 28, No. 4, (Feb. 1997). p. 466-488.

• The authors argue that successful budgetary reform requires attention to the organizational context, in particular human behavioral dynamics. The objectives and execution of budgetary reform must «match» the dynamic objectives and needs of the organization. Moreover, the authors argue that successful implementation requires planned organizational change, in which issues of behavioral change and organizational culture are addressed, as the reform is planned and implemented. They suggest that an organizational theory of budgeting offers not only a better explanation for the failures of budgetary reform but also some potential avenues for greater success in such reforms.

DESCRIPTORES: TEORÍA DE LA ORGANIZACIÓN; REFORMA PRESUPUESTARIA; COMPORTAMIENTO CULTURAL.

**6879 Guy, Mary E.**

«Counterpoint: by thine own voice, shall thou be known». - EN: PUBLIC PRODUCTIVITY AND MANAGEMENT REVIEW. - Estados Unidos : Vol. 20, No. 3, (Mar. 1997). p. 237-242.

• Affirmative action is nothing more than a means to override our basic proclivity to hire and promote those are like ourselves. In spite of 30 years of guidelines and rhetoric, it is practiced far less than it is preached. Even with the full force of law behind them, women and racial minorities still have a long way to go to gain economic parity. In the absence of a perfect world, affirmative action continues to be necessary.

DESCRIPTORES: CARACTERÍSTICAS DE LA ORGANIZACIÓN; COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL.

**6880 Hansen, Claus-Arne; Beck Jorgensen, Torben**

«Agencification and de-agencification in Danish central government: contradictory developments - or is there an underlying logic?». - EN: INTERNATIONAL REVIEW OF ADMINISTRATIVE SCIENCES. - Estados Unidos: Vol. 61, No. 4, (Dec. 1995). p. 549-564.

DESCRIPTORES: ORGANIZACIÓN Y ADMINISTRACIÓN; ESTRUCTURA DE LA ORGANIZACIÓN. DINAMARCA.

**6881 Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas**

«Análisis organizacional y planeación de actividades en oficinas recaudadoras. Taller con jefes de oficinas recaudadoras». - EN: INDETEC. - México: Año 19, No. 106, (Jul.-Ago. 1997). p. 38-45.

• Se presenta un resumen del taller de análisis organizacional que ofreció el Indetec a las áreas de ingreso de las Secretarías de Finanzas de las entidades federativas. El taller pretendió que el análisis organizacional diera pie a la formulación de diagnósticos y detección de necesidades en materia de colaboración administrativa y administración de ingresos propios. Se exponen los objetivos del análisis organizacional de las áreas de ingresos, las ventajas que representa dicho análisis para los directivos de estas áreas y los aspectos que comprende el análisis referido.

DESCRIPTORES: TEORÍA DE LA ORGANIZACIÓN; PROGRAMAS DE ENSEÑANZA; ACTIVIDAD DOCENTE. MÉXICO

**6882 Jorm, Noella; Hunt, Julie; Manning, Nick**

Working towards results: managing individual performance in the public service. - Toronto, Ontario: Commonwealth Secretariat, 1996. 107 p.

DESCRIPTORES: ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO; MODELOS ADMINISTRATIVOS; GESTIÓN ADMINISTRATIVA.

CLASIFICACIÓN: 350.1/J67. CANADÁ.

**6883 Kickert, Walter J. M.; Beck Jorgensen, Torben**

«Conclusion and discussion: management, policy, politics and public values». - EN: INTERNATIONAL REVIEW OF ADMINISTRATIVE SCIENCES. - Estados Unidos: Vol. 61, No. 4, (Dec. 1995). p. 577-586.

DESCRIPTORES: ORGANIZACIÓN Y ADMINISTRACIÓN.

**6884 König, Klaus**

«Classicisme et modernisme de l'administration allemande». - EN: REVUE FRANCAISE D'ADMINISTRATION PUBLIQUE. - París, Francia: No. 78, (Avr.-Jui. 1996). p. 251-266.

DESCRIPTORES: CARACTERÍSTICAS DE LA ORGANIZACIÓN; PENSAMIENTO ADMINISTRATIVO. ALEMANIA.

**6885 Kouzmin, Alexander; Korac-Kakabadse, Nada**

«From phobias and ideological prescription: toward multiple models in transformation, management for socialist economics in transition». - EN: ADMINISTRATION AND SOCIETY. - Estados Unidos: Vol. 29, No. 2, (May. 1997). p. 139-188.

• The article offers a comparative exploration of the variety and complexity of economic transition strategies. There is also a compelling need to focus on the weaknesses of putative market forces when «designing» appropriate strategies for transition and economic development. Attention is drawn to financial market failures and their impact on economic reconstruction and political liberalization experiences. Particular attention is drawn to the need for a critical assessment of developmental strategies and transition models, and their potential «shelf life», in the broader spectrum of debate about complex patterns of regulation and deregulation in mixed economies.

DESCRIPTORES: PROBLEMAS DE LA ORGANIZACIÓN; IDEOLOGÍA POLÍTICA; GESTIÓN ADMINISTRATIVA.

**6886 Moore, George C.; Heneghan, Philip M.**

«Defining and prioritizing public performance requirements». - EN: PUBLIC PRODUCTIVITY AND MANAGEMENT REVIEW. - Estados Unidos: Vol. 20, No. 2, (Dec. 1996). p. 158-173.

- Public managers need to measure the accomplishments of public organizations. Yet to be measured, such «performance» must first be clearly defined and prioritized. Laws, regulations, and other charter documents specify the required performance of public organizations. Because these charters are not easy to understand, public managers need a rigorous method to analyze and interpret them. This article proposes a method that identifies simple clauses defining performance requirements and sorts them based on their value to the public.

DESCRIPTORES: ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO; OBJETIVO DE LA ORGANIZACIÓN. ESTADOS UNIDOS.

**6887 Newman, Meredith Ann**

«Sex, race, and affirmative action: an uneasy alliance». - EN: PUBLIC PRODUCTIVITY AND MANAGEMENT REVIEW. - Estados Unidos: Vol. 20, No. 3, (Mar. 1997). p. 295-307.

- Affirmative action been variously defined, but common to most definitions is the view that it is an attempt to level the playing field for African Americans-to make up for past injustices. It also represents an approach for promoting equal opportunity for other minorities and women primarily through recourse to legal action.

DESCRIPTORES: CARACTERÍSTICAS DE LA ORGANIZACIÓN; COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL.

**6888 O'Toole Jr., Laurence J.**

«Implementing public innovations in network settings». - EN: ADMINISTRATION AND SOCIETY. - Estados Unidos: Vol. 29, No. 2, (May. 1997). p. 115-138.

- Practitioners and scholars have devoted considerable attention in recent years to initiating public innovations-to the relative neglect of how to ensure the implementation of such efforts. Executing innovations over the longer term, particularly in complex network settings, can be expected to be problematic. The analytic approach of game theory, used heuristically can identify a set of actions useful to public managers in enhancing prospects that sound innovations will succeed. The implications of this inquiry run counter to some of the themes used as mantras in the recent rein-

vention discussion and focus attention on the centrality of institutional infrastructure, trust, and obligation for innovative success into the future.

DESCRIPTORES: PROBLEMAS DE LA ORGANIZACIÓN; COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL; TÉCNICAS ADMINISTRATIVAS.

**6889 Shenhav, Yehouda**

«From chaos to systems: the engineering foundations of organization theory, 1879-1932». - EN: ADMINISTRATIVE SCIENCE QUARTERLY. - Estados Unidos: Vol. 40, No. 4, (Dec. 1995). p. 557-585.

- This paper traces the genesis of the systems paradigm in the study of organizations in the United States back to nineteenth-century engineering practices. The empirical analyses for the period 1879-1932 are based on primary data collected from three journals in which the study of organizations was first codified and crystallized: the Engineering Magazine, the American Machinist, and the ASME Transactions. The paper provides a cultural and political reading, rather than a functional and economic one, to the emergence of managerial thought and the evolution of organization theory.

DESCRIPTORES: TEORÍA DE LA ORGANIZACIÓN; DESARROLLO ORGANIZACIONAL; ESTUDIO DE CASOS. ESTADOS UNIDOS.

**6890 Silberberg, Mina**

«The evolution of assistance to grassroots organizations: the impact of linkage». - EN: PUBLIC PRODUCTIVITY AND MANAGEMENT REVIEW. - Estados Unidos: Vol. 20, No. 4, (Jun. 1997). p. 432-445.

- One of the key factors in the evolution of the strategies of assisting grassroots institutions is the nature of the initial «linkage» between the assisting institution and the grassroots organizations. Four aspects of linkage shape this evolution: activities, intensity, accountability, and the creation of linkages among the grassroots organizations, as well as with the assisting institution

DESCRIPTORES: CARACTERÍSTICAS DE LA ORGANIZACIÓN; ORGANIZACIÓN PÚBLICA; PENSAMIENTO ADMINISTRATIVO.

**6891 Stokes Berry, Frances**

«Sizing up state policy innovation research». - EN: POLICY STUDIES JOURNAL. - Estados Unidos: Vol. 22, No. 3, (Autumn 1994). p. 442-456.

- In this paper, I explore the ability of these «single-explanation» methodologies to detect the true innovation process underlying state policy adoptions, by applying these methodologies to data generated from simulated innovation processes with known characteristics. I find that the methodologies often yield incorrect conclusions about the character of innovation. I conclude by presenting an agenda for refining a superior alternative methodology: the event history analysis approach to state policy innovation research introduced by Berry and Berry (1990).

DESCRIPTORES: MODELOS ADMINISTRATIVOS; INNOVACIÓN ADMINISTRATIVA. ESTADOS UNIDOS.

## 05.2 AUTORIDAD Y RESPONSABILIDAD

### 6892 Dobel, J. Patrick

«Managerial leadership in divided times. William Ruckelshaus and the paradoxes of independence». - EN: ADMINISTRATION AND SOCIETY. - Estados Unidos: Vol. 26, No. 4, (Feb. 1995). p. 488-514.

- This article discusses the special constraints imposed on public managers by divided governments that make it very difficult to pursue the normal strategies of effective public management. It examines the two terms of William D. Ruckelshaus as head of the Environmental Protection Agency (EPA) to illustrate the strategy of personal and institutional independence, which Ruckelshaus developed to address these constraints. In particular, he focused his time and effort in four areas: (a) appointing competent professionals, (b) supporting consistent strong enforcement efforts, (c) providing good and credible information and working to define the terms of the debate, and (d) providing access to all.

DESCRIPTORES: ÓRGANO DE DIRECCIÓN; EFECTIVIDAD; ESTUDIO DE CASOS. ESTADOS UNIDOS.

### 6893 Durant, Robert F.

«Public policy, overhead democracy, and the professional state revisited». - EN: ADMINISTRATION AND SOCIETY. - Estados Unidos: Vol. 27, No. 2, (Aug. 1995). p. 165-202.

- This article chronicles and critiques three primary perspectives reflected in the normative, empirical, and formal theoretical literature on overhead democracy and the professional state. After demonstrating how disparate the thinking is on the nature, causes, consequences, and dilemmas associated with the professional state, the

article offers reasons for this eclecticism. Cited are conceptual, contextual, rhetorical, and normative shortcomings of this otherwise informative literature. In the process, the article offers several research strategies for developing midrange and contingency-based descriptive, instrumental, asumptive, and normative theories of the political-professional nexus in the United States.

DESCRIPTORES: RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA; DEMOCRACIA.

### 6894 Gagne, R. L.

«Accountability and public administration». - EN: CANADIAN PUBLIC ADMINISTRATION. - Toronto, Canadá: Vol. 39, No. 2, (Summer 1996). p. 213-225.

- The objective of this paper is to stimulate reflection and informed discussion on accountability in the public service. We will explore, from the perspective of public servants themselves, some of the ramifications of recent changes, primarily at the federal and provincial level, in customary practices dealing with accountability. The accountability of elected officials to the public, although linked, will not be dealt with here. For the purposes of this paper, the term accountability is defined as the condition of having to answer to someone for one's actions. In addition, the issue will be approached in terms of who is accountable to whom, for what and under what circumstances.

DESCRIPTORES: AUTORIDAD Y RESPONSABILIDAD; RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA. CANADÁ.

### 6895 Leazes Jr., Francis J.

«Public accountability. Is it a private responsibility?». - EN: ADMINISTRATION AND SOCIETY. - Estados Unidos: Vol. 29, No. 4, (Sep. 1997). p. 395-411.

- Public law principles must be paramount in designing and implementing privatized administrative arrangements. Private nonprofit organizations are a familiar part of the public administration landscape. A case study demonstrates how public accountability is diminished when government arranges a service, leaving implementation to a private, nonprofit agency, but public law principles are not central to the contractual arrangement. Ineffective policy implementation, blurred lines of executive accountability, and diminished management capacity resulted. Administration by civil suit was substituted. Private administrators are seen as having constitutional responsibilities, constraints on discretion, and obligations to be open to public scrutiny and government regulatory oversight.

DESCRIPTORES: RESPONSABILIDAD PÚBLICA; ORGANIZACIÓN SIN FINES DE LUCRO; RELACIONES ESTADO Y SOCIEDAD.

**6896 Nuño Sepúlveda, José Angel**

Responsabilidades de los servidores públicos estatales y municipales derivados de su gestión hacendaria. - Guadalajara, Jalisco: INDETEC, 1996. 398 p.

- Examina el sistema de responsabilidad de los servidores públicos del ámbito local derivado de su gestión hacendaria. Presenta una reseña histórica del federalismo mexicano, enfatizando la distribución de competencias, a fin de delimitar el ámbito hacendario y especialmente el gasto público que genera la mayor responsabilidad. Distingue las diferentes concepciones y la vinculación existente entre la hacienda pública, sus servidores públicos y los distintos tipos de responsabilidad que les conciernen. Se efectúa un análisis normativo de las principales disposiciones jurídicas y administrativas que impactan a los servidores públicos estatales y municipales involucrados en tareas hacendarias.

DESCRIPTORES: RESPONSABILIDAD PÚBLICA; PERSONAL PÚBLICO; HACIENDA PÚBLICA.  
CLASIFICACIÓN: 350.99/N85.  
MÉXICO.

**6897 O'Connell, Brian**

«A mayor transfer of government responsibility to voluntary organizations? Proceed with caution». - EN: PUBLIC ADMINISTRATION REVIEW. - Estados Unidos: Vol. 56, No. 3, (May.-Jun. 1996). p. 222-226.

- Is the independent sector prepared to assume the burdens that proposed reforms would impose on it? The author, a leading spokesperson for third sector organizations, raises some significant questions about the movement to transfer greater responsibilities to voluntary and not-for-profit organizations.

DESCRIPTORES: RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA; SERVICIOS PÚBLICOS; DELEGACIÓN.  
ESTADOS UNIDOS.

**6898 Poister, Theodore H.; Harris, Richard H.**

«Service delivery impacts of TQM: a preliminary investigation». - EN: PUBLIC PRODUCTIVITY AND MANAGEMENT REVIEW. - Estados Unidos: Vol. 20, No. 1, (Sep. 1996). p. 84-100.

- This article presents a nonexperimental evaluation of the service delivery impacts of total quality management (TQM) initiatives at the Pennsylvania

Department of Transportation (PennDOT, a large public works agency that has been employing TQM-type strategies for a decade. Focusing on PennDOT's highway maintenance program, the results indicate associations between TQM activity indicators and measures of attitude, behavior, work quality, labor productivity, and service levels that are generally favorable but not particularly strong.

DESCRIPTORES: DIRECCIÓN; CALIDAD TOTAL; EFICIENCIA.  
ESTADOS UNIDOS.

**6899 Terry, Larry D.**

«Cooperative extension's urban expansion. The default of leadership or a responsiveness to changing times?». - EN: ADMINISTRATION AND SOCIETY. - Estados Unidos: Vol. 27, No. 1, (May. 1995). p. 54-81.

- In 1914, Congress established the Cooperative Agricultural Extension Service. The Extension Service was created to disseminate scientific information to farmers and their families in order to improve agricultural production and the quality of rural life. In recent years, however, extension's leadership has made a commitment to expand the system's operations in urban areas. Using various approaches to statutory interpretation as an analytical framework, this article seeks to answer the question, Is Extension's urban expansion a failure of leadership or a responsiveness to changing times?

DESCRIPTORES: AUTORIDAD Y RESPONSABILIDAD; ESTUDIO DE CASOS.  
ESTADOS UNIDOS.

**6900 Valdés Rodríguez, Mauricio**

«Las relaciones entre las entidades federativas y el poder legislativo federal». - EN: REVISTA DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA. - México: No. 92, (Ago. 1996). p. 117-129.

- Señala y propone reformas al marco jurídico de competencia entre el Poder Legislativo y las entidades federativas. Analiza la posibilidad de reformar los artículos 73, 117, 118 y 124 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, los cuales son el margen de acción tanto del Poder Legislativo como de las entidades federativas y explica contradicciones generadas en dichos artículos. Menciona la importancia del federalismo como apoyo para lograr un real respeto en los ámbitos de poder federal y estatal.

DESCRIPTORES: COMPETENCIA; FEDERALISMO; PROPUESTA; REFORMA LEGISLATIVA.  
MÉXICO.

**6901 Vázquez Alfaro, José Luis**

«El régimen de responsabilidades del Congreso de la Unión». - EN: REVISTA DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA. - México: No. 92, (Ago. 1996). p. 75-98.

- Describe y examina los derechos y obligaciones de los servidores públicos pertenecientes al Congreso de la Unión. Describe que el régimen de responsabilidades de los servidores públicos se configuró con la reforma constitucional y legal realizada en 1982. Explora el título IV de la Constitución de la República que es la base constitucional para la expedición de leyes sobre responsabilidades de los servidores públicos en donde también se ubican. Resalta los legisladores. Se analiza un juicio político y penal destacando las diferencias que guardan entre ambos para los servidores públicos. Por último, explica con detalle la aplicación de las leyes constitucionales, la Ley Orgánica y el Reglamento Interno del Congreso de la Unión hacia los integrantes del mismo.

DESCRIPTORES: RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA; MARCO JURÍDICO; ANÁLISIS NORMATIVO.  
MÉXICO.

**6902 Zajac, Gary; Al-Kazemi, Ali**

«Reinventing government and redefining leadership: implications for personnel management in government». - EN: PUBLIC PRODUCTIVITY AND MANAGEMENT REVIEW. - Estados Unidos: Vol. 20, No. 4, (Jun. 1997). p. 372-383.

- This article examines prescriptions for public sector leadership and personnel management found in the reinventing movement, which raises several theoretical and ethical concerns for the public service. Reinventing government should give greater attention to the constitutional, political, legal, and moral context of the public service.

DESCRIPTORES: LIDERAZGO; ÉTICA; TEORÍA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.  
ESTADOS UNIDOS

## 05.3 COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

**6903 Aschieri, Gérard**

«Du bon usage du paritarisme». - EN: REVUE FRANCAISE D'ADMINISTRATION PUBLIQUE. - París, Francia: No. 80, (Oct.-Déc. 1996). p. 637-643.

DESCRIPTORES: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL; RELACIONES INTERINSTITUCIONALES; PARTICIPACIÓN EN LA ADMINISTRACIÓN.  
FRANCIA.

**6904 Dilworth, Robert L.**

«Institutionalizing learning organizations in the public sector». - EN: PUBLIC PRODUCTIVITY AND MANAGEMENT REVIEW. - Estados Unidos: Vol. 19, No. 4, (Jun. 1996). p. 407-421.

- To institutionalize anything requires that you have some basic framework in place that is surrounded by a supportive organizational culture. The concept of organizational learning has yet to make significant inroads in the public sector and, in very few cases is it at the point of becoming institutionalized.

DESCRIPTORES: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL; CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN; ESTUDIO DE CASOS.  
ESTADOS UNIDOS.

**6905 DuPont-Morales, M. A.**

«Government reinvention and affirmative action: implications for women and minorities». - EN: PUBLIC PRODUCTIVITY AND MANAGEMENT REVIEW. - Estados Unidos: Vol. 20, No. 3, (Mar. 1997). p. 288-294.

- Government reinvention and downsizing threatens the past accomplishments and future opportunities for women and other minorities in public service. This collective threat, the implication for discriminatory practices, and the resulting social inequities have not been addressed. It is politically and socially important for women and minorities, who achieved middle-class status because of affirmative action, to reemphasize the importance of the policy and the substantive role it must play in public service.

DESCRIPTORES: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL; PERSONAL PÚBLICO.  
ESTADOS UNIDOS

**6906 Finlay, William [et al.]**

«Organizational structure and job satisfaction. Do bureaucratic organizations produce more satisfied employees». - EN: ADMINISTRATION AND SOCIETY. - Estados Unidos: Vol. 27, No. 3, (Nov. 1995). p. 427-450.

- Popular and social scientific critiques of the bureaucratic model of organizational behavior argue that employment in highly structured, bureaucratic work organizations adversely affects worker attitudes and behavior. In particular, these critics suggest that bureaucratic structure is associated with lower employee job satisfaction. In this research, the authors argue that this paradoxical pattern is the result of these studies having used measures of organizational structure that conflate



te job and organizational characteristics. The authors show that among members of an emerging profession, highly structured organizational activities have a negative effect on employee satisfaction when job characteristics are controlled.

DESCRIPTORES: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL; SATISFACCIÓN EN EL TRABAJO; BUROCRACIA. ESTADOS UNIDOS.

**6907 Hale, Mary M.**

«Mentoring women in organizations: practice in search of theory». - EN: THE AMERICAN REVIEW OF PUBLIC ADMINISTRATION. - Estados Unidos: Vol. 25, No. 4, (Dec. 1995). p. 327-339.

- This research argues that deficiencies in the literature keep us from informing and improving the practice of mentorship, particularly for women. In juxtaposing what we know about mentoring women in the workplace with what we do not know, this article suggests the theoretical implications of mentoring and the related areas of inquiry that we should explore. I note that we need certain kinds of inquiry to increase our understanding of how mentoring enhances the individual's and organization's capacity to change and develop and urge scholars and practitioners to work together in developing and testing mentoring theory to answer these questions.

DESCRIPTORES: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL; CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN. ESTADOS UNIDOS.

**6908 Menzel, Donald C.**

«Ethics stress in public organizations». - EN: PUBLIC PRODUCTIVITY AND MANAGEMENT REVIEW. - Estados Unidos: Vol. 20, No. 1, (Sep. 1996). p. 70-83.

- This article examines an important but largely neglected subject: ethics-induced stress in public organizations. Two questions are addressed: What factors contribute to ethics-induced stress? And, what are the consequences of ethics-induced stress? Drawing on previous research conducted by the author, the article generates and tests hypotheses regarding the incidence of ethics-induced stress in the public workplace and the possible consequences such stress has for the organization. The study groups are Texas municipal managers and employees of an east coast municipality. The findings suggest that job pressure and heavy workloads do not contribute to ethics-induced stress, whereas failure to acknowledge and reward merit does contribute to ethics-induced stress.

DESCRIPTORES: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL; ÉTICA; ANÁLISIS ESTADÍSTICO. ESTADOS UNIDOS.

**6909 Parker, Martin; Dent, Mike**

«Managers, doctors, and culture: changing an English health district». - EN: ADMINISTRATION AND SOCIETY. - Estados Unidos: Vol. 28, No. 3, (Nov. 1996). p. 335-361.

- Using a case study of a UK National Health Service district, it is suggested that there can be distinct frames of meaning within one organization. Managers' ideas about creating a unified culture were reflective of an attempt to move from medical dominance to a managerialist orientation, but this change was the subject of considerable dispute. There was debate about whether management was appropriate to an organization that had traditionally relied on administration and the consequent medical autonomy that this implied. Conflicts over the proper role of doctors, managers, and the health service itself meant that this culture was best conceptualized as divided, not shared.

DESCRIPTORES: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL; TEORÍA DE LA ORGANIZACIÓN; ESTUDIO DE CASOS; CONFLICTO EN LA ORGANIZACIÓN. REINO UNIDO.

**6910 Theobald, Robin**

«Enhancing public service ethics. More culture, less bureaucracy?». - EN: ADMINISTRATION AND SOCIETY. - Estados Unidos: Vol. 29, No. 4, (Sep. 1997). p. 490-504.

- The last decade has seen mounting pressure on public sector organizations to become more 'businesslike', especially to open themselves up to the play of market forces and the real needs of customers. This article looks at the relevance of the culture perspective to the problem of ethical conduct in the public sector. The concept of organizational culture is examined critically in the light of some recent examples of attempts to effect a culture change in national and local government in the United Kingdom. The article concludes that there is a fundamental incompatibility between the imposition of a market-driven philosophy and the need for the openness and accountability that are indispensable features of all public service organizations.

DESCRIPTORES: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL; TEORÍA ADMINISTRATIVA; ÉTICA; ORGANIZACIÓN PÚBLICA. REINO UNIDO.

**6911 Vallemont, Serge**

«Les stratégies autour de la modernisation des services: comment désamorcer les réticences?». - EN: REVUE FRANCAISE D'ADMINISTRATION PUBLIQUE. - París, Francia: No. 80, (Oct.-Déc. 1996). p. 673-681.

DESCRIPTORES: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL; SERVICIOS PÚBLICOS; RELACIONES CON LOS USUARIOS.  
FRANCIA.

## 05.4 PARTICIPACIÓN EN LA ADMINISTRACIÓN

**6912 Aguilar Rodríguez, David**

«La participación ciudadana en el ámbito municipal. Una opción para mejorar la función de gobierno y democratizar las decisiones públicas». - EN: REVISTA DEL INSTITUTO DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE MÉXICO. - Toluca, Estado de México: No. 34, (Abr.-Jun. 1997). p. 15-46.

- Ofrece algunos planteamientos básicos acerca de cómo la participación ciudadana en el ámbito municipal puede representar una alternativa para mejorar el desempeño de los gobiernos locales. Los elementos teóricos que aporta para el análisis los ubica especialmente para el caso del Estado de México, pero señala que también están orientados a municipios de tipo urbano o semiurbano, si se reorienta la teoría en forma y contenido, tomando en consideración el contexto referencial.

DESCRIPTORES: PARTICIPACIÓN CIUDADANA; ORGANIZACIÓN MUNICIPAL.  
ESTADO DE MÉXICO.

**6913 Battis, Ulrich**

«La cogestion dans l'administration allemande». - EN: REVUE FRANCAISE D'ADMINISTRATION PUBLIQUE. - París, Francia: No. 80, (Oct.-Déc. 1996). p. 645-652.

DESCRIPTORES: PARTICIPACIÓN EN LA ADMINISTRACIÓN; COGESTIÓN; MODELOS ADMINISTRATIVOS.  
ALEMANIA.

**6914 Concha Cantú, Hugo Alejandro**

«Iniciativa legislativa popular». - EN: Instituto de Investigaciones Jurídicas. La reforma constitucional en México y Argentina. - México: IIJ; UNAM, 1996. p. 15-39. (Cuadernos Constitucionales México-Centroamérica ; 19).

- Señala las diversas formas como se manifiesta

y, en algunos casos, se instituye constitucionalmente la «iniciativa popular» en el Estado contemporáneo, subrayando su utilidad para legitimar el actuar de las estructuras gubernamentales. Asimismo, menciona que en México aun cuando no se reconoce en forma constitucional la «iniciativa popular», la ley secundaria si la prevé, como en el trámite de peticiones presentadas por los ciudadanos.

DESCRIPTORES: PARTICIPACIÓN CIUDADANA; ANÁLISIS JURÍDICO.  
CLASIFICACIÓN: 342.72/R43.  
MÉXICO.

**6915 Hale, Mary M.; Franklin, Aimee L.**

«Reevaluating methods of establishing priorities for governmental services». - EN: PUBLIC PRODUCTIVITY AND MANAGEMENT REVIEW. - Estados Unidos: Vol. 20, No. 4, (Jun. 1997). p. 384-396.

- Careful financial management requires decision-making procedures that support consistent, fair, and rational determination of resource allocation priorities and emphasizes collaborative community involvement. Choosing a proper framework for programmatic selection decisions and budget allocations, however, is best seen as the beginning, rather than the end, of a collaborative effort to strengthen the delivery of governmental services

DESCRIPTORES: PARTICIPACIÓN EN LA ADMINISTRACIÓN; SERVICIOS PÚBLICOS; ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO.  
ESTADOS UNIDOS

**6916 Kliksberg, Bernardo**

«Participación popular: algunos problemas estratégicos». - EN: GESTIÓN Y POLÍTICA PÚBLICA. - México: Vol. 5, No. 1, (Ene.-Jun. 1996). p. 263-270.

- Menciona los problemas estratégicos que obstruyen la participación popular. Señala que los principales obstáculos son estructurales en relación al gobierno y sus instituciones, entre los que se encuentran: aparatos burocráticos con una estructura vertical, que omiten escuchar las necesidades reales de la sociedad y no reconocen el papel que pueden desempeñar los líderes de la comunidad; los métodos educativos manipulados; y la corrupción. Entre las soluciones destacan la inversión pública creciente en educación y salud, así como el apoyo a la aparición de una gerencia social que haga un ejercicio eficiente de dicha inversión.

DESCRIPTORES: PARTICIPACIÓN EN LA ADMINISTRACIÓN; PARTICIPACIÓN CIUDADANA; AUTORIDAD Y RESPONSABILIDAD.

**6917 Lunde, Tormod K.**

«Consultation et participation des clients: les consommateurs et les services publics». - EN: Organisation de Coopération et de Développement Économiques. L'administration à l'écoute du public: initiatives relatives à la qualité du service. - París: OCDE, 1996. p. 79-93.

DESCRIPTORES: PARTICIPACIÓN EN LA ADMINISTRACIÓN; SERVICIOS PÚBLICOS; RELACIONES CON LOS USUARIOS.

CLASIFICACIÓN: 350.87/A35.

**6918 Maney, Ardith; Plutzer, Eric**

«Scientific information, elite attitudes, and the public debate over food safety». - EN: POLICY STUDIES JOURNAL. - Estados Unidos: Vol. 24, No. 1, (Spring 1996). p. 42-56.

- We examine the attitudes toward food safety of three types of elites who serve as providers of scientific information regarding food safety to the United States public. Previous research suggests that journalists are likely to exaggerate risks associated with emerging food technologies, while minimizing risks associated with natural pathogens.

DESCRIPTORES: PARTICIPACIÓN CIUDADANA; CONTROL TECNOLÓGICO. ESTADOS UNIDOS.

**6919 Peters, B. Guy**

«Modelos alternativos del proceso de la política pública: de abajo hacia arriba o de arriba hacia abajo». - EN: GESTIÓN Y POLÍTICA PÚBLICA. - México: Vol. 4, No. 2, (Jul.-Dic. 1995). p. 257-276.

- Estudia la democracia en las políticas públicas. Menciona que se ha llegado a un dilema entre si las políticas deben partir de abajo hacia arriba, es decir, que los niveles más bajos en las organizaciones gubernamentales determinen las políticas públicas a seguir, o de arriba hacia abajo, que el gobierno central determine las políticas a seguir. Al final menciona que ambas posiciones son viables, dependiendo del contexto en que se encuentran inmersas.

DESCRIPTORES: PARTICIPACIÓN CIUDADANA; COGESTIÓN; ADMINISTRACIÓN DE POLÍTICAS. MÉXICO.

**6920 Pochard, Marcel**

«La négociation interministérielle, une nouvelle voie pour le dialogue social?». - EN: REVUE FRANCAISE D'ADMINISTRATION PUBLIQUE. - París, Francia: No. 80, (Oct.-Déc. 1996). p. 653-658.

DESCRIPTORES: PARTICIPACIÓN EN LA ADMINISTRACIÓN; RELACIONES INTERINSTITUCIONALES; ACTIVIDADES DEL PERSONAL. FRANCIA.

**6921 Prud'Homme, Nicole**

«La concertation en matière sociale». - EN: REVUE FRANCAISE D'ADMINISTRATION PUBLIQUE. - París, Francia: No. 80, (Oct.-Déc. 1996). p. 631-636.

DESCRIPTORES: PARTICIPACIÓN EN LA ADMINISTRACIÓN; CONCERTACIÓN; RELACIONES INTERINSTITUCIONALES. FRANCIA.

**6922 Roché, Jacques**

«Les enjeux de la concertation institutionnelle». - EN: REVUE FRANCAISE D'ADMINISTRATION PUBLIQUE. - París, Francia: No. 80, (Oct.-Déc. 1996). p. 621-629.

DESCRIPTORES: PARTICIPACIÓN EN LA ADMINISTRACIÓN; RELACIONES INTERGUBERNAMENTALES; CONCERTACIÓN. FRANCIA.

**6923 Yaffe, Jerry**

«Government's role in the underrepresentation of latinas in public employment». - EN: THE AMERICAN REVIEW OF PUBLIC ADMINISTRATION. - Estados Unidos: Vol. 25, No. 4, (Dec. 1995). p. 303-326.

- This research explores entrenched patterns of underrepresentation between Latinas and their non-Hispanic female counterparts through an analysis of triangulated data and trends from these sources relative to the representation of Latinas in management (decision-making) positions in the largest county government work force in the nation. Employment patterns for Latinas in management positions show that 25 years after Los Angeles County enacted comprehensive affirmative action and equal employment policies, across both gender and ethnic or racial lines, Latinas remain the most underrepresented of any protected group in management.

DESCRIPTORES: PARTICIPACIÓN EN LA ADMINISTRACIÓN; PARTICIPACIÓN CIUDADANA; ESTUDIO DE CASOS. ESTADOS UNIDOS

## 05.5 PRODUCTIVIDAD ADMINISTRATIVA

**6924 Corte-Real, Isabel**

«Réalizations actuelles et futures en matière d'initiatives relatives à la qualité du service dans l'administration publique portugaise». - EN: Organisation de Coopération et de Développement Économiques. L'administration à l'écoute du public: initiatives relatives à la qualité du service. - Paris: OCDE, 1996. p. 45-53.

DESCRIPTORES: PRODUCTIVIDAD ADMINISTRATIVA; CALIDAD TOTAL; MODELOS ADMINISTRATIVOS.

CLASIFICACIÓN: 350.87/A35.

PORTUGAL.

**6925 Mani, Bonnie G.**

«Measuring productivity in federal agencies: does total quality management make a difference?». - EN: THE AMERICAN REVIEW OF PUBLIC ADMINISTRATION. - Estados Unidos: Vol. 26, No. 1, (Mar. 1996). p. 19-40.

• A case study of TQM implementation in the Internal Revenue Service (ISR) analyzed the effects of TQM in an agency that is continuing that emphasis (Mani, 1995). This paper expands the IRS case study by adding and analysis of data from other federal agencies. The Federal Productivity Measurement System (FPMS), administered through the U.S. Department of Labor Bureau of Labor Statistics, reports the results of approximately 2,500 output indicators. I analyze these data, provided by individual agencies and agencies' assessments of their own efforts to implement TQM, to identify relationships between TQM implementation and federal productivity.

DESCRIPTORES: PRODUCTIVIDAD ADMINISTRATIVA; CALIDAD TOTAL; ANÁLISIS COMPARATIVO. ESTADOS UNIDOS.

**6926 Pochard, Marcel**

«Réalizations actuelles et futures en matière d'initiatives relatives à la qualité du service: situation de la France». - EN: Organisation de Coopération et de Développement Économiques. L'administration à l'écoute du public: initiatives relatives à la qualité du service. - Paris: OCDE, 1996. p. 55-64.

DESCRIPTORES: PRODUCTIVIDAD ADMINISTRATIVA; CALIDAD TOTAL; MODELOS ADMINISTRATIVOS.

CLASIFICACIÓN: 350.87/A35.

FRANCIA.

**6927 Truton, Genie**

«Réalizations présentes et futures en matière d'initiatives relatives à la qualité du service: les programmes axés sur la qualité du service au Royaume-Uni». - EN: Organisation de Coopération et de Développement Économiques. L'administration à l'écoute du public: initiatives relatives à la qualité du service. - Paris: OCDE, 1996. p. 65-70.

DESCRIPTORES: PRODUCTIVIDAD ADMINISTRATIVA; CALIDAD TOTAL; MODELOS ADMINISTRATIVOS.

CLASIFICACIÓN: 350.87/A35.

REINO UNIDO.

## 05.6 BUROCRACIA

**6928 Ellison, Brian A.**

«A conceptual framework for analyzing bureaucratic politics and autonomy». - EN: THE AMERICAN REVIEW OF PUBLIC ADMINISTRATION. - Estados Unidos: Vol. 25, No. 2, (Jun. 1995). p. 161-182.

• The conflicts inherent in the use of the term «bureaucratic power» to describe an agency's ability to accomplish its objectives is one reason for this deficiency. I suggest, based on the work of several scholars, that the concept of agency autonomy is a better mechanism for explaining bureaucratic behavior. In this paper, I develop a conceptual framework of bureaucratic politics and autonomy. The conceptual framework is composed of two independent variables-expertise and constituency support-plus two intervening variables-organizational vitality and leadership. I define the dependent variable, autonomy, and present indicators.

DESCRIPTORES: BUROCRACIA; AUTONOMÍA; TEORÍA ADMINISTRATIVA; ANÁLISIS COMPARATIVO.

ESTADOS UNIDOS.

**6929 Farmer, David John; Farmer, Rosemary L.**

«Leopards in the temple. Bureaucracy and the limits of the in-between». - EN: ADMINISTRATION AND SOCIETY. - Estados Unidos: Vol. 29, No. 5, (Nov. 1997). p. 507-528.

• This article examines a core problematic of bureaucracy. It suggest that the study of bureaucracy should make a clearer nonbureaucratic turn, focusing appropriately on what is described as the in-between. Analysis of structural limits of the in-between—hierarchy and lateralization—should

center on the nonbureaucratic. Hierarchy is a surrogate not only for a rational order of justice but also for the feasibility of epistemological certainty. Lateralization is a surrogate not only for human autonomy but also for skepticism and hesitation in knowing. The study of bureaucratic cannot be limited satisfactorily to 'bureaucratic man'. Rather, humans are irreducibly bio-psychospiritual-social-cultural beings.

DESCRIPTORES: BUROCRACIA; TEORÍA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA; PENSAMIENTO ADMINISTRATIVO.

**6930 Sherwood, Frank P.**

«An academician's response: the thinking, learning bureaucracy». - EN: PUBLIC ADMINISTRATION REVIEW. - Estados Unidos: Vol. 56, No. 2, (Mar.-Abr. 1996). p. 154-156.

DESCRIPTORES: RACIONALIDAD ADMINISTRATIVA; TEORÍA DE LA ORGANIZACIÓN; ADMINISTRACIÓN OPERATIVA.

05.7 GESTIÓN ADMINISTRATIVA

**6931 Arellano Gault, David**

«Gestión pública en Estados Unidos: crisis y estado del arte». - EN: GESTIÓN Y POLÍTICA PÚBLICA. - México: Vol. 4, No. 1, (Ene.-Jun. 1995). p. 119-147.

• Se analiza la reforma de la administración pública estadounidense, realizando una revisión de los argumentos y críticas a tres de las principales corrientes de análisis en la gestión pública de Estados Unidos: la elección pública, la mejor práctica de investigación y la desregulación y revitalización del sector público. Finalmente, aborda el problema de la aparente esterilidad de dicha corriente para plantear una eficaz y viable alternativa de constitución de la gestión pública en Estados Unidos.

DESCRIPTORES: GESTIÓN ADMINISTRATIVA; SISTEMAS DE GESTIÓN; ESTUDIO DE CASOS. ESTADOS UNIDOS.

**6932 Batal, Christian**

La gestion des ressources humaines dans le secteur public. L'analyse des métiers, des emplois et des compétences. - París: Les Éditions d'Organisation, 1997. 255 p.

DESCRIPTORES: ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS; ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL DIRECTIVO; CONDICIONES DE TRABAJO; RENDIMIENTO DEL PERSONAL. CLASIFICACIÓN: 350.1/B37. FRANCIA.

**6933 Condrey, Stephen E.**

«Reforming human resource management systems: exploring the importance of organizational trust». - EN: THE AMERICAN REVIEW OF PUBLIC ADMINISTRATION. - Estados Unidos: Vol. 25, No. 4, (Dec. 1995). p. 341-354.

• This article seeks to fill this empirical gap by assessing the effect of organizational trust across a variety of attitudinal variables. The analysis indicates that increased levels of organizational trust strengthen the pay-for-performance link; engender positive assessment of merit-based compensation systems, appraisal, and the supervisory role in that process; and positively influence organization-specific attitudes toward merit pay. As such, the findings suggest that a supportive and trusting organizational climate may be a necessary precursor to «successful» reform of human resource management systems.

DESCRIPTORES: ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS; REFORMA ADMINISTRATIVA; CARACTERÍSTICAS DE LA ORGANIZACIÓN. ESTADOS UNIDOS

**6934 Egeberg, Morten**

«The policy-administration dichotomy revisited: the case of transport infrastructure planning in Norway». - EN: INTERNATIONAL REVIEW OF ADMINISTRATIVE SCIENCES. - Estados Unidos: Vol. 61, No. 4, (Dec. 1995). p. 565-577.

DESCRIPTORES: ADMINISTRACIÓN DE POLÍTICAS; POLÍTICA DE TRANSPORTE. NORUEGA.

**6935 Jos, Philip H.; Tompkins, Mark E.**

«Administrative practice and the waning promise of professionalism for public administration». - EN: THE AMERICAN REVIEW OF PUBLIC ADMINISTRATION. - Estados Unidos: Vol. 25, No. 3, (Sep. 1995). p. 207-229.

• The authors evaluate professionalism's ability to provide practitioners a sense of unity and purpose, to promote virtuous and competent administrative practice, to defend public administration's legitimate institutional role in governance, and to enhance the standing of the field in the eyes of the public and its representatives. They conclude that the professional ideal, even a revised professionalism that avoids explicit claims to autonomous practice, is one that the field should relinquish.

DESCRIPTORES: ADMINISTRACIÓN OPERATIVA; PERSONAL PROFESIONAL; COMPETITIVIDAD. ESTADOS UNIDOS.

**6936 Kuban, Ron**

«The role of government in emergency preparedness». - EN: CANADIAN PUBLIC ADMINISTRATION. - Toronto, Canadá: Vol. 39, No. 2, (Summer 1996). p. 239-244.

- Crisis periods (or disasters) are abnormal and unique events that occur with some degree of surprise and demand unusual, extensive and taxing response efforts. The larger the crisis and the more people affected, the greater the degree or public scrutiny it will receive. Government officials responding to large-scale (municipality-wide) crises may be trapped in the eye of a storm that may not be of their own making. Moreover, these officials may be pressured by public expectations to handle these situations effectively and to return life to normal quickly. These expectations may be conflicting, unrealistic and, in some cases, untenable.

DESCRIPTORES: ADMINISTRACIÓN EN SITUACIÓN DE CRISIS; GESTIÓN POR PREVISIONES; GESTIÓN DE EMERGENCIAS. CANADÁ.

**6937 Nunn, Samuel**

«Urban infrastructure policies and capital spending in city manager and strong mayor cities». - EN: THE AMERICAN REVIEW OF PUBLIC ADMINISTRATION. - Estados Unidos: Vol. 26, No. 1, (Mar. 1996). p. 93-112.

- This paper analyzes the standard infrastructure policies of seven Texas city manager cities and seven Indiana strong mayor cities to (1) determine whether different levels of formality are associated with the policies; (2) assess differences in financial participation required of private developers and city governments; and (3) determine whether the resulting capital expenditure patterns of the cities vary. Use qualitative analysis, analysis of variance, and regression analysis to address these objectives. The analyses suggest that infrastructure policies of the strong mayor cities and city manager cities reflect two different approaches to the provision of public capital facilities.

DESCRIPTORES: ADMINISTRACIÓN DE POLÍTICAS; POLÍTICA URBANA; ANÁLISIS COMPARATIVO. ESTADOS UNIDOS.

**6938 Oh, Cheol H.**

«System size and administrative component in the American States: a longitudinal analysis of economies of scale hypothesis». - EN: THE AMERICAN REVIEW OF PUBLIC ADMINISTRATION. -

Estados Unidos: Vol. 25, No. 2, (Jun. 1995). p. 137-159.

- This study challenges economies of scale hypothesis as a useful way of explaining the effects of increasing system size on the administrative component of systems at the societal level (e.g., states). The proposition to be tested is the inverse relationship between state population and the relative size of government. More importantly, this study examines whether the relationship observed in cross-sectional studies can also be obtained from a longitudinal design.

DESCRIPTORES: DISEÑO DE SISTEMAS; TAMAÑO Y COMPOSICIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA; RENDIMIENTO; ANÁLISIS ECONÓMICO. ESTADOS UNIDOS.

**6939 Paehlke, Robert; Vaillancourt Rosenau, Pauline**

«Environment/equity: tensions in North American politics». - EN: POLICY STUDIES JOURNAL. - Estados Unidos: Vol. 21, No. 4, (Winter 1993). p. 672-686.

- Throughout the past 30 years there has been a perception of tension between social equity objectives and the agenda of environmental politics. This tension has arisen in many forms and arenas: on a social class basis, on a gender basis, and on a racial basis; regarding jobs, regarding health, and regarding competition for governmental funding. At the base, however, many of the tensions are as much perceived as real. There is more basis for common purpose between these several social movements and objectives than is ordinarily perceived.

DESCRIPTORES: ADMINISTRACIÓN EN SITUACIÓN DE CONFLICTO; CONFLICTO DE INTERESES; POLÍTICA AMBIENTAL. ESTADOS UNIDOS.

**6940 Villagómez, Alejandro**

«Mecanismos de participación del sector privado en el financiamiento de proyectos gubernamentales: la experiencia reciente en México». - EN: GESTIÓN Y POLÍTICA PÚBLICA. - México: Vol. 4, No. 1, (Ene.-Jun. 1995). p. 207-232.

- El trabajo expone los arreglos institucionales que permiten la participación del sector privado en actividades operadas por el sector público en el marco de la experiencia reciente en México. Realiza un sumario de los principales esquemas contractuales que permiten lo antes expuesto, así-

mismo presenta un análisis comparativo sobre estos contratos, criterios para su selección y tratamiento de los riesgos.

DESCRIPTORES: ADMINISTRACIÓN DE CONTRATOS; SECTOR PRIVADO. MÉXICO.

## 05.8 TÉCNICAS ADMINISTRATIVAS

### 6941 Elden, Max; Sanders, Steven L.

«Vision-based diagnosis: mobilizing for transformational change in a public organization». - EN: PUBLIC PRODUCTIVITY AND MANAGEMENT REVIEW. - Estados Unidos: Vol. 20, No. 1, (Sep. 1996). p. 11-23.

- This article discusses the applicable literature on organizational transformation (OT) distinct from organizational development (OD) in the initial or mobilizing phase of organization improvement. It also presents a case study in which a public-sector organization has begun to apply a model of OT to mobilize itself for change. The article concludes by discussing the conditions required to support the OT model in a public organization.

DESCRIPTORES: DESARROLLO ORGANIZACIONAL; ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO; ESTUDIO DE CASOS. ESTADOS UNIDOS.

### 6942 González Soriano, Raúl

«La rentabilidad de las empresas energéticas». - EN: Jardón U., Juan J. (Coord.). Energía y medio ambiente: una perspectiva económico-social. - México: Plaza y Valdés, 1995. p. 225-234.

- Se realiza una comparación de la rentabilidad de las empresas energéticas mexicanas en el periodo que va de 1978 a 1990, relacionándola con los niveles de rentabilidad que prevalecieron en el desarrollo del escenario energético internacional y del conjunto de la estructura industrial mexicana. Asimismo, se ilustran los problemas de rentabilidad del sector energético a la luz de su desempeño económico en el periodo reciente y comparativamente con otros sectores de la estructura industrial mexicana.

DESCRIPTORES: ANÁLISIS DE COSTOS DE RENDIMIENTO; RENTABILIDAD; EMPRESAS; POLÍTICA ENERGÉTICA. CLASIFICACIÓN: 304.2/E53. MÉXICO.

### 6943 Jorm, Noella; Hunt, Julie; Manning, Nick

Working towards results: managing individual performance in the public service. - Toronto, Ontario: Commonwealth Secretariat, 1996. 107 p.

(Managing the public service. Strategies for Improvement).

DESCRIPTORES: GESTIÓN POR RESULTADOS; PRODUCTIVIDAD ADMINISTRATIVA; DESARROLLO ORGANIZACIONAL; MODELOS DE CAMBIO ADMINISTRATIVO.

CLASIFICACIÓN: 350.1/J67. CANADÁ

### 6944 Nutt, Paul C.; Backoff, Robert W.

«Walking the vision and walking the talk: transforming public organizations with strategic leadership». - EN: PUBLIC PRODUCTIVITY AND MANAGEMENT REVIEW. - Estados Unidos: Vol. 19, No. 4, (Jun. 1996). p. 455-486.

- Critics are calling for radical changes that transform public organizations. A key ingredient in carrying out such a transformation is strategic leadership. This article provides a process theory of strategic leadership for public organizations, offering propositions that consider key leadership questions. The propositions deal with some of the unique needs posed by the public sector, the way transformational or radical change must be carried out in and for this type of organization, and how transformations will channel the energies of future strategic leaders.

DESCRIPTORES: DESARROLLO ORGANIZACIONAL; ESTRATEGIA DEL DESARROLLO. ESTADOS UNIDOS.

### 6945 Prager, Jonas; Desai, Swati

«Privatizing local government operations: lessons from federal contracting out methodology». - EN: PUBLIC PRODUCTIVITY AND MANAGEMENT REVIEW. - Estados Unidos: Vol. 20, No. 2, (Dec. 1996). p. 185-203.

- Circular A-76 sets out an extensive, detailed, and pragmatic methodology for federal government contracting. This article reviews, critiques, and suggests how A-76 can be applied to contracting out at the municipal level. It then presents two case studies that employ the methodology in a municipal contracting out setting.

DESCRIPTORES: ANÁLISIS DE COSTOS DE RENDIMIENTO; CONTROL DE OPERACIONES; PRIVATIZACIÓN. ESTADOS UNIDOS.

### 6946 Pynes, Joan E.; Bartels, Lynn K.

«The times they are a changing: implications of workplace changes for the development of selection examinations». - EN: PUBLIC PRODUCTIVITY AND MANAGEMENT REVIEW. - Estados

Unidos: Vol. 20, No. 2, (Dec. 1996). p. 121-128.

- Change in information technology and pressures to reinvent government are creating new challenges for personnel selection in public sector organizations. Although the merit system is still supported in principle, rapidly changing jobs have focused attention on the need for selection systems to be more flexible. This article addresses these issues in the context of developing exams for a computer-related civil service position undergoing rapid change, resulting in different responsibilities across locations.

DESCRIPTORES: DESARROLLO ORGANIZACIONAL; ESTRATEGIA DEL DESARROLLO. ESTADOS UNIDOS.

**6947 Vinzant, Douglas H.; Vinzant, Janet C.**

«Strategy and organizational capacity: finding a fit». - EN: PUBLIC PRODUCTIVITY AND MANAGEMENT REVIEW. - Estados Unidos: Vol. 20, No. 2, (Dec. 1996). p. 139-157.

- Although public managers are told that they must implement strategic management, they also are cautioned that such approaches are ill-suited to the governmental environment. To make matters even more difficult, few workable tools help public managers make sense of this apparent contradiction and determine whether, how, and to what extent strategic management approaches can be implemented. This article addresses these problems by providing (a) a schema for understanding the progressive levels of success in the implementation of strategic management, (b) a checklist of the internal and external factors that have been found to influence implementation, and (c) a model implementation process, including a comprehensive preimplementation assessment of organizational capacity.

DESCRIPTORES: DESARROLLO ORGANIZACIONAL; ESTRATEGIA DEL DESARROLLO; IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS. ESTADOS UNIDOS.

## 05.9 COORDINACIÓN

**6948 Craswell, Emma; Davis, Glyn**

«The search for policy coordination: ministerial and bureaucratic perceptions of agency amalgamations in a federal parliamentary system». - EN: POLICY STUDIES JOURNAL. - Estados Unidos: Vol. 22, No. 1, (Spring 1994). p. 59-73.

- The imperative to coordinate is strong, but the means remain contentious. One approach is to

amalgamate agencies into a few large organizations, the other to encourage a diversity of policy options. Drawing on the federal amalgamations of departments in Australia since 1987, this paper reports that senior bureaucrats find more policy coordination benefits than costs from working in larger structures, while ministers report a loss of options and a risk of information overload.

DESCRIPTORES: SISTEMAS DE COORDINACIÓN; GESTIÓN ADMINISTRATIVA. AUSTRALIA.

**6949 Daniels, Arthur**

«Taking strategic alliances to the world: Ontario's Teranet». - EN: Ford, Robin (Ed.); Zussman, David. Alternative service delivery: sharing governance in Canada. - Toronto, Ontario: Institute of Public Administration of Canada, 1997. p. 235-245.

DESCRIPTORES: NEGOCIACIÓN; RELACIONES CON LAS EMPRESAS; EMPRESAS CONJUNTAS; ADMINISTRACIÓN DE SISTEMAS. CLASIFICACIÓN: 350.87/A45. ONTARIO, CANADÁ.

**6950 deHaven-Smith, Lance; Wodraska, John R.**

«Consensus-building for integrated resources planning». - EN: PUBLIC ADMINISTRATION REVIEW. - Estados Unidos: Vol. 56, No. 4, (Jul.-Aug. 1996). p. 367-371.

- The authors describe a consensus building process used by the Metropolitan Water District of Southern California in developing an Integrated Resources Plan for the region. The process was a modification of that used by the American Assembly. The modifications included establishing a steering committee to set the agenda and decide other details; holding a series of assemblies rather than just one; and conducting a number of open forums around the region to solicit public input. The process may be useful for a wide range of planning techniques and decision-making frameworks.

DESCRIPTORES: CONSENSO; NEGOCIACIÓN; ANÁLISIS DE PROCESO. ESTADOS UNIDOS.

**6951 Julnes, George; Pindur, Wolfgang**

«Determinants of local governmental support for alternative forms of regional coordination». - EN: THE AMERICAN REVIEW OF PUBLIC ADMINISTRATION. - Estados Unidos: Vol. 24, No. 4, (Dec. 1994). p. 411-428.

- Local governments are under increasing pressure to maintain services while saving money. One



mechanism for such economies is coordinating services with other municipalities, but local-government officials have resisted such coordination. Overcoming this resistance requires understanding the factors that contribute to support for regionalism by local officials. Several forms of regional coordination exist, each with its unique impact on localities, and if the factors responsible for support by local officials for one form of regional coordination are indeed different from those responsible for other forms, then general conclusions on how to enhance this support could be misleading.

DESCRIPTORES: SISTEMAS DE COORDINACIÓN; GOBIERNO LOCAL. ESTADOS UNIDOS.

### 05.9.1 ADMINISTRACIÓN DEL DESARROLLO

#### 6952 Acevedo F. de P., Rommel

«Vigencia y viabilidad de los bancos de desarrollo». - EN: FEDERALISMO Y DESARROLLO. - México: Año 9, No. 53, (Ene.-Mar. 1996). p. 57-59.

- Describe los aspectos que deben considerar los bancos de desarrollo para sus procesos de reestructuración: 1) fortalecer su posición patrimonial, 2) mantener niveles de solvencia que les permita calificar a los sujetos de créditos y 3) ofrecer una garantía adecuada a los depositantes. Se pretende obtener una definición más precisa de su papel de promotores del desarrollo, orientados a impulsar y fortalecer las empresas susceptibles de ingresar a los mercados competitivos en el marco de una economía globalizada, ya que en algunos países se ha advertido una fragilidad en sus sistemas financieros.

DESCRIPTORES: BANCO DE DESARROLLO; RELACIONES ECONÓMICAS INTERNACIONALES; ORGANISMOS DE DESARROLLO.

#### 6953 Bolaños Hernández, Héctor

«Políticas agrícolas y pobreza rural en la mixteca oaxaqueña». - EN: COMERCIO EXTERIOR - México: Vol. 46, No. 8, (Ago. 1996). p. 644-651.

- A pesar de las políticas agrícolas aplicadas, no se ha superado la pobreza en la región mixteca del estado mexicano de Oaxaca. Después de referir brevemente la historia económica de la zona, se exponen los principales problemas, entre los que destaca la erosión del suelo. Finalmente, el autor propone diversas medidas para combatir la pobreza en la región.

DESCRIPTORES: PROBLEMA REGIONAL; POBREZA; POLÍTICA AGRARIA. OAXACA, MÉXICO.

#### 6954 Brudney, Jeffrey L.; Coleman Selden, Sally

«The adoption of innovation by smaller local governments: the case of computer technology». - EN: THE AMERICAN REVIEW OF PUBLIC ADMINISTRATION. - Estados Unidos: Vol. 25, No. 1, (Mar. 1995). p. 71-86.

- Most research on the adoption of computer technology centers on municipalities with populations exceeding 50,000. This article explores the degree to which findings from these large local governments apply to the adoption of computers in smaller municipalities. Based on a panel study of local governments at two points in time, the analysis provides support for hypothesized relationships derived from studies of larger cities linking environmental and organizational factors to computer technology adoption.

DESCRIPTORES: DESARROLLO TECNOLÓGICO; SISTEMAS DE COMPUTACIÓN; GOBIERNO LOCAL. ESTADOS UNIDOS.

#### 6955 Carrasco Altamirano, Diódoro

«Federalismo y desarrollo social: la experiencia de Oaxaca». - EN: REVISTA DEL INSTITUTO DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE MÉXICO. - Toluca, Estado de México: Vol. 1, No. 28, (Oct.-Dic. 1995). p. 77-85.

- Examina el desarrollo social de Oaxaca en el marco del federalismo, practicado en México en la década de los noventa. En Oaxaca, la política social es el centro de la política gubernamental y se trabaja en un nuevo marco jurídico que asegure la legalidad en las decisiones democráticas de las comunidades indígenas. Se comentan los avances de las políticas agrarias que pretendieron generar certidumbre en la propiedad, así como las que generaron la ampliación de la infraestructura de beneficio social. Se resalta la promoción del desarrollo productivo de las comunidades a través de nuevos mecanismos de gestión descentralizados. Apunta la necesidad de replantear el enfoque fiscal, cuya finalidad pretende asignar más recursos a los municipios que no tengan capacidad de recaudación.

DESCRIPTORES: DESARROLLO SOCIAL; FEDERALISMO; PROPUESTA. OAXACA, MÉXICO.

**6956 Covarrubias Gaitán, Francisco**

«Política urbana hacia el año 2000». - EN: FEDE-  
RALISMO Y DESARROLLO. - México: Año 9, No.  
56, (Oct.-Dic. 1996). p. 41-60.

- Explica el proceso de urbanización en México. A partir de la década de los cuarenta. México inicia un proceso que incrementó el número de ciudades con áreas metropolitanas con más de un millón de habitantes. Resalta los riesgos del dualismo urbano que enfrenta a zonas en proceso de integración y a grupos de altos ingresos. Se mencionan algunos aspectos que han contribuido al proceso de dualización urbana y propone la autosuficiencia financiera de los organismos públicos y la participación del sector privado como las tendencias para sortear las deficiencias de los procesos de urbanización. Al final, menciona la necesidad de aumentar los niveles de participación política y social, a fin de evitar la segmentación entre ramas de actividad, regiones y al interior de las ciudades.

DESCRIPTORES: DESARROLLO URBANO; POLÍTICA URBANA; ANÁLISIS DE POLÍTICAS. MÉXICO.

**6957 De las Fuentes Hernández, Arturo**

Ciudades intermedias en México: Un mecanismo de participación corresponsable. - México: INAP, 1994. 182 p.

- Ofrece una visión normativa e institucional, creada en los distintos niveles de gobierno para la atención del crecimiento y desarrollo de los asentamientos humanos en México, desde la década de los 70's hasta la actualidad. El estudio se centra en dos variables fundamentales vinculadas a la cuestión urbana: el impacto ambiental y la participación ciudadana, tomando como referencia las ciudades intermedias, la población y la iniciativa privada. Retoma los aspectos legales, la estructura administrativa de las áreas de gobierno que han participado y continúan de forma directa en el desarrollo urbano y la ecología. Asimismo, explica el funcionamiento actual del proceso de planeación urbana en las ciudades de tamaño intermedio.

DESCRIPTORES: DESARROLLO URBANO; POLÍTICA URBANA; POLÍTICA AMBIENTAL; RELACIONES CON LOS ADMINISTRADOS.  
CLASIFICACIÓN: 307.76/F83.  
MÉXICO.

**6958 Díaz Moll, José Luis**

«Desarrollo regional y federalismo». - EN: REVISTA DEL INSTITUTO DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE MÉXICO. - Toluca, Estado

de México: Vol. 2, No. 28, (Oct.-Dic. 1995). p. 42-44.

- Examina las ventajas de impulsar el regionalismo en México para fortalecer al federalismo. Plantea que impulsar la descentralización político-administrativa regional favorece diversas ventajas para armonizar el proceso de desarrollo y modernización de la Nación con el de todas las regiones, respetando su realidad histórica, cultural y económica.

DESCRIPTORES: REGIONALISMO; FEDERALISMO. MÉXICO.

**6959 Drevet, Jean-Françoise**

«Regional development». - EN: An introduction to french administration. - París: Institut International d'Administration Publique, 1996. p. 177-201.

DESCRIPTORES: DESARROLLO REGIONAL; PROCESO DEL DESARROLLO; ANÁLISIS DE POLÍTICAS.

CLASIFICACIÓN: 351.000944/157.  
FRANCIA.

**6960 Elkins, David R.**

«The structure and context of the urban growth coalition: the view from the chamber of commerce». - EN: POLICY STUDIES JOURNAL. - Estados Unidos: Vol. 23, No. 4, (Winter 1995). p. 583-600.

- This article examines the perception of local chambers of commerce regarding the urban growth coalition, and compares their observations with those of contemporary urban theorists. The chambers perceive the developmental community as dominated by business groups associated with land-use intensification and by elected officials. The chambers see manufacturing, retail, and service-sector firms as part of a less prominent constellation of developmental actors, and perceive virtually no developmental role for neighborhood or environmental groups.

DESCRIPTORES: DESARROLLO LOCAL; COMPORTAMIENTO ECONÓMICO.  
ESTADOS UNIDOS.

**6961 Garza, Gustavo**

«Planeación y gestión metropolitana». - EN: FEDERALISMO Y DESARROLLO. - México: Año 9, No. 56, (Oct.-Dic. 1996). p. 107-115.

- Presenta las conclusiones de la mesa de trabajo «Ciudades mexicanas ante el nuevo milenio», cuyo objetivo fue reforzar la participación del sector académico nacional en la operación, segui-

miento y evaluación de políticas generales de desarrollo urbano. La primera conclusión se refiere al carácter metropolitano de la urbanización en México de 1960 a 1996. La segunda aborda la importancia macroeconómica de las metrópolis a través de la descripción de estructuras económicas regionales. La tercera menciona el estado actual de la evaluación de la planeación urbana y regional. La última presenta una propuesta para la investigación sobre planificación y gestión metropolitana.

DESCRIPTORES: URBANIZACIÓN; PLANIFICACIÓN NACIONAL; DESARROLLO URBANO. MÉXICO.

**6962 Golembiewski, Robert T.**

«Public-Sector change and burnout: phases as antecedent, limiting condition, and common consequence». - EN: PUBLIC PRODUCTIVITY AND MANAGEMENT REVIEW. - Estados Unidos: Vol. 20, No. 1, (Sep. 1996). p. 56-69.

- This article has dual goals: It reviews the growing literature on the phase model of burnout, and it details several major senses in which burnout is relevant to the vogues of renewing, reengineering, or reinventing in the public sector. In pursuit of the first goal, attention gets directed as a quartet of topics: at the phase model as operational definition, at several conceptual elaborations, at the covariants of the phases, and then at the incidence of the phases in a number of public-sector settings. The second goal involves highlighting several major ways in which the phase model can help guide programs of change in the public sector.

DESCRIPTORES: ESTRATEGIA DEL DESARROLLO; MODELOS DE CAMBIO ADMINISTRATIVO; EVALUACIÓN DE PERSONAL.

**6963 Gómez de León Cruces, José**

«La Ciudad de México: tendencias demográficas y escenarios para el Siglo XXI». - EN: FEDERALISMO Y DESARROLLO. - México: Año 9, No. 56, (Oct.-Dic. 1996). p. 12-17.

- Describe superficialmente la evolución demográfica de la Ciudad de México y el escenario que se espera para el futuro del poblamiento de la Ciudad. Presenta tasas de crecimiento poblacional durante los primeros cuarenta años y la situación prevaleciente de 1940 a 1990, donde se presenta un crecimiento poblacional considerable. Aporta datos estadísticos de: crecimiento natural, que es la diferencia entre nacimientos y defunciones, grados de fecundidad, mortalidad, natalidad, esperanza de vida, y migración. Ela-

bora un análisis comparativo entre variables y por último hace proyecciones del crecimiento poblacional para el año 2000, con base en el comportamiento de las variables demográficas hasta 1990.

DESCRIPTORES: DESARROLLO URBANO; CIUDAD; ANÁLISIS COMPARATIVO; POLÍTICA DEMOGRÁFICA. MÉXICO.

**6964 González Espinosa, Enrique**

«Veinte años de planeación urbana en el estado de Querétaro, 1976-1996». - EN: FEDERALISMO Y DESARROLLO. - México: Año 9, No. 56, (Oct.-Dic. 1996). p. 90-92.

- Menciona los planes de desarrollo urbano aprobados en el estado de Querétaro desde 1979 a 1996. Describe las causas que han influido en la concepción de los modelos urbanos en el mismo estado, la metodología adoptada, así como las instancias creadas para su implementación. Menciona los seis planes parciales a realizarse actualmente para el desarrollo urbano de los municipios, cuyo objetivo principal es evitar la concentración de las funciones públicas y consolidar el proceso de planeación participativo.

DESCRIPTORES: DESARROLLO URBANO; PLANIFICACIÓN URBANA; PLANES URBANOS. QUERÉTARO, MÉXICO.

**6965 Inostroza Fernández, Luis**

«Gobernabilidad, desequilibrios regionales y desigualdades sociales». - EN: REVISTA DEL INSTITUTO DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE MÉXICO. - Toluca, Estado de México: No. 26, (Abr.-Jun. 1995). p. 49-72.

- Analiza la problemática de la gobernabilidad, los desequilibrios regionales y como se amplía la desigualdad social en México, partiendo de un contexto internacional. Señala que en la actualidad las megatendencias se identifican con dos procesos que son la globalización y la regionalización. Llevando la imposición del modelo de economía de mercado y de la ideología neoliberal, que aplicado en los países no desarrollados llevan a contradicciones de alto costo social, creando incertidumbre y problemas de gobernabilidad e inconformidad de los sectores de medianos y bajos ingresos.

DESCRIPTORES: ADMINISTRACIÓN DEL DESARROLLO; ANÁLISIS DE IMPACTO; CONTEXTO INTERNACIONAL. MÉXICO.

**6966 Jacob Rocha, Enrique; Alfaro Sánchez, Carlos; Arteaga Botello, Nelson**

Niveles de desarrollo en el municipio de Naucalpan. Una propuesta de medición de la desigualdad social. - Toluca, Estado de México: IAPEM, H. Ayuntamiento de Naucalpan 1994-1996, 1996. 73 p.

- Estudia las alternativas que puedan impulsar el desarrollo de forma homogénea en el municipio de Naucalpan. La investigación utiliza información censal a nivel Área Geoestadística Básica, subunidad geográfica menor a la municipal, detectando en cada área una combinación de características de la población, polos de desarrollo y marginación. Sugiere la generación de un consenso social que permita diseñar la direccionalidad de los recursos. Señala la importancia de la transformación en las condiciones técnicas y profesionales de la administración, así como el manejo óptimo de la información en bases de datos.

DESCRIPTORES: DESARROLLO MUNICIPAL; PROBLEMA DE DESARROLLO; PROPUESTA.  
CLASIFICACIÓN: 352.0072/J32.  
NAUCALPAN, ESTADO DE MÉXICO.

**6967 Jardón U., Juan J.**

«La degradación del medio ambiente y sus repercusiones». - EN: Jardón U., Juan J. (Coord.). Energía y medio ambiente: una perspectiva económico-social. - México: Plaza y Valdés, 1995. p. 113-156.

- El autor estudia el concepto de contaminación, especialmente la provocada por el bióxido de carbono (CO<sub>2</sub>) los parámetros para medirla, su impacto y las políticas para disminuirla. Menciona que dentro de la evaluación de los contaminantes el componente de valor del medio ambiente se puede entender en términos de un proceso atribuido a un incremento del CO<sub>2</sub>. Por otro lado, apunta los efectos económicos de la contaminación, especialmente dentro de los países desarrollados y resalta que las soluciones y alternativas para disminuir los efectos del CO<sub>2</sub> dependen en gran medida de cómo evolucione la solución de los problemas técnicos y económicos del proceso de producción industrial.

DESCRIPTORES: PROBLEMA ECOLÓGICO; ANÁLISIS DE IMPACTO; POLÍTICA ECOLÓGICA.  
CLASIFICACIÓN: 304.2/E53.

**6968 Jarque Uribe, Carlos M.**

«Urbanización y transformación de la Ciudad de México». - EN: FEDERALISMO Y DESARROLLO. - México: Año 9, No. 56, (Oct.-Dic. 1996). p. 4-11.

- Describe el proceso de urbanización en México y las transformaciones en la forma de vida de la 1930. Presenta un panorama global del proceso de urbanización, mismo que se divide en cuatro etapas. La primera es la «comunidad rural», vigente hasta los años treinta, formada por más de 84 mil rancherías habitadas por más del 80 por ciento de la población nacional, predomina la agricultura de autoconsumo. La segunda es «la transición» entre 1930 y 1950, caracterizada por un elevado crecimiento demográfico. La tercera es el «proceso de urbanización acelerada», entre 1970-1980, en la cual se observa un crecimiento desmedido de la población. La cuarta etapa «la metropolización», vigente a la fecha, se caracteriza por la implementación de políticas de urbanización.

DESCRIPTORES: URBANIZACIÓN; DESARROLLO URBANO; ANÁLISIS HISTÓRICO.  
MÉXICO.

**6969 Lazó Hinojosa, César**

«Área metropolitana de la ciudad de Monterrey. Desarrollo vs. planeación». - EN: FEDERALISMO Y DESARROLLO. - México: Año 9, No. 56, (Oct.-Dic. 1996). p. 74-75.

- Hace una crítica a la Ley General de Asentamientos Humanos, referida a la planeación urbana, respecto a la inflexibilidad que tienen sus esquemas para un desarrollo urbano particular, salvo en la forma prevista por el documento. La acción legal de la ley provoca la imposición de diseños urbanos, limitando a los propietarios de predios objeto de un plan o programa de desarrollo urbano. Ante dicha situación plantea un nuevo mecanismo, paralelo al «Plan Director del Área Metropolitana de la Ciudad de Monterrey», que permite adaptarse a los cambios sin tener que estar sujeto a condicionamientos legales. Dicho mecanismo sustenta su acción con base en la elaboración de una ley que dicte cómo hacer planes flexibles bajo revisiones constantes y sin violar los derechos de particulares.

DESCRIPTORES: PLANIFICACIÓN URBANA; POLÍTICA URBANA; ANÁLISIS DE POLÍTICAS.  
NUEVO LEÓN, MÉXICO.

**6970 Lee, Aie-Rie**

«Consistency or change in women's politicization in South Korea». - EN: POLICY STUDIES JOURNAL. - Estados Unidos: Vol. 24, No. 2, (Summer 1996). p. 183-200.

- Using 1982 and 1990 survey data, this paper examines the extent to which the gender gap in politicization has persisted and/or changed in

South Korea. The core emphasis of the paper is on whether economic development and generational turnover have reduced gender inequality in some attitudes, that are important for political activity.

DESCRIPTORES: DESARROLLO POLÍTICO; ESTUDIO DE CASOS.  
KOREA DEL SUR.

#### 6971 Liendo Vera, Isidoro

«Descentralización y desarrollo». - EN: REVISTA DEL INSTITUTO DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE MÉXICO. - Toluca, Estado de México: Vol. 2, No. 28, (Oct.-Dic. 1995). p. 137-139.

- Expone la importancia que tiene el ámbito local como motor y expresión concreta de políticas de desarrollo para la satisfacción de las necesidades humanas fundamentales. De esta manera, el proceso de desarrollo deberá concebirse como una estructura en permanente construcción, a partir de la intervención de sujetos sociales y la articulación orgánica en el Estado.

DESCRIPTORES: DESARROLLO SOCIAL; POLÍTICA DE DESARROLLO.  
MÉXICO.

#### 6972 Macip Zúñiga, Eduardo

«Programa angelópolis». - EN: FEDERALISMO Y DESARROLLO. - México: Año 9, No. 56, (Oct.-Dic. 1996). p. 61-73.

- Presenta el contenido del Programa Angelópolis, que forma parte del Plan Estatal de Desarrollo 1993-1999 del estado de Puebla. Dicho programa contempla la puesta en marcha de acciones que permitan el desarrollo de una infraestructura integral, donde destaca la ciudad de Puebla, así como la zona poniente y norponiente del estado. Además de presentar algunos aspectos demográficos y socioeconómicos, contempla acciones a ejecutar como las de ordenamiento territorial y desarrollo urbano que buscan regular el crecimiento de la región; las de agua potable, drenaje y alcantarillado, cuyo objetivo es dotar de agua a todo el estado; y las de modernización del catastro y del Registro Público de la Propiedad, cuya finalidad es incrementar el potencial de recaudación por impuesto predial.

DESCRIPTORES: PLANIFICACIÓN MUNICIPAL; DESARROLLO LOCAL; URBANIZACIÓN; POLÍTICA URBANA.  
PUEBLA, MÉXICO.

#### 6973 Masera Cerutti, Omar

«México y el cambio climático global: el papel de la eficiencia energética y alternativas de manejo forestal en la reducción de emisiones de bióxido de carbono». - EN: Jardón U., Juan J. (Coord.). Energía y medio ambiente: una perspectiva económico-social. - México: Plaza y Valdes, 1995. p. 157-177.

- El autor examina la contribución actual de México a las emisiones mundiales de gases que producen el efecto invernadero. Especialmente estudia la posible evolución de las emisiones de bióxido de carbono (CO<sub>2</sub>) de largo plazo, por el uso de energía y deforestación según escenarios de altas y bajas emisiones. Examina asimismo el rol que podría jugar la eficiencia energética y la absorción de carbono en el sector forestal en la reducción de las emisiones de CO<sub>2</sub>. Finalmente, se discuten los medios necesarios para implementar estrategias de bajas emisiones de CO<sub>2</sub>, así como las barreras a que se enfrentan.

DESCRIPTORES: PROBLEMA ECOLÓGICO; COOPERACIÓN.  
CLASIFICACIÓN: 304.2/E53.  
MÉXICO.

#### 6974 Metodija, Dimovski; Maja, Ortakova

«The specific problems of a land-locked country». - EN: PUBLIC ENTERPRISE. - Ljubljana, Eslovenia: Vol. 15, No. 1-4, (Mar.-Dic. 1995). p. 58-60.

- En el artículo se tratan las necesidades específicas de los países sin litoral y algunos aspectos de protección y desarrollo del medio ambiente.

DESCRIPTORES: PROBLEMA NACIONAL; ADMINISTRACIÓN DE LOS RECURSOS NATURALES.  
MACEDONIA.

#### 6975 Ozuna Rivero, Alejandro

«El desarrollo urbano actual en Toluca». - EN: FEDERALISMO Y DESARROLLO. - México: Año 9, No. 56, (Oct.-Dic. 1996). p. 85-89.

- Presenta las causas que han determinado una mejor planeación urbana en el Estado de México. La cercanía de Toluca al Distrito Federal y su calidad como capital del Estado de México son factores que coadyuvan a los resultados de dicha planeación, a lo que se suman las efectivas políticas de concertación, desde la planeación hasta la instrumentación. Menciona el papel que han desempeñado los actores en el marco constitucional y las leyes locales en aspectos como la autonomía de los municipios en la elaboración y aprobación de sus planes de desarrollo.

DESCRIPTORES: URBANIZACIÓN; DESARROLLO LOCAL; POLÍTICA URBANA; DESARROLLO URBANO.  
TOLUCA, ESTADO DE MÉXICO.

**6976 Petersen Biester, Carlos**

«Descentralización y consolidación metropolitana. Las claves del desarrollo organizacional jalisciense». - EN: FEDERALISMO Y DESARROLLO. - México: Año 9, No. 56, (Oct.-Dic. 1996). p. 76-84.

- Analiza la problemática urbana actual del estado de Jalisco, para la formulación del Programa Estatal de Desarrollo Urbano. Propone un conjunto de metas y estrategias de reordenamiento territorial que active la inversión pública y privada. Contempla problemas relacionados con la distribución territorial de la población caracterizada por una elevada concentración urbana, y extrema dispersión de la población rural. Describe aspectos relacionados con dicha problemática como la diversidad geográfica, la red de comunicaciones y recursos naturales. Entre las metas sugiere un proceso de redistribución poblacional que revierta la tendencia actual de los asentamientos a través de la descentralización de actividades estatales hacia otros núcleos urbanos y el impulso de sectores clave.

DESCRIPTORES: DESARROLLO URBANO; DESCENTRALIZACIÓN Y DESCONCENTRACIÓN; ADMINISTRACIÓN TERRITORIAL; PLANIFICACIÓN REGIONAL.  
JALISCO, MÉXICO.

**6977 Secretaría de Medio Ambiente, Recursos Naturales y Pesca. (México)**

México: la transición hacia el desarrollo sustentable. - México: SEMARNAP, 1996. 37 p.

- Se presentan las estrategias, políticas y avances más recientes en materia de política ambiental y de aprovechamiento sustentable de los recursos naturales en México durante la administración de Ernesto Zedillo. Detalla las funciones de la SEMARNAP, sus estrategias y compromisos para la formulación de políticas de protección al ambiente, resalta la importancia de la descentralización y la participación ciudadana para el desarrollo sustentable. Expone el estado actual de los indicadores ambientales y el desarrollo de métodos de evaluación ambiental. Al final, enumera los compromisos internacionales de México en la materia, además de mencionar los avances específicos de la Agenda XXI en los temas sectoriales de la cuarta reunión de los comisionados en desarrollo sustentable.

DESCRIPTORES: ESTRATEGIA DEL DESARROLLO; POLÍTICA AMBIENTAL; ADMINISTRACIÓN DE LOS RECURSOS NATURALES. CLASIFICACIÓN: 304.2/M46.  
MÉXICO.

**6978 Solís Soberón, Fernando; Villagómez, Alejandro F.**

«La importancia del ahorro en el financiamiento para el desarrollo». - EN: FEDERALISMO Y DESARROLLO. - México: Año 10, No. 57, (Ene.-Mar. 1997). p. 32-39.

- Explica los distintos aspectos en que incide el ahorro para el desarrollo en México. Examina teórica y empíricamente la relación entre ahorro y crecimiento. En el caso teórico se sirve del modelo neoclásico de Swan, el cual afirma que a mayor tasa de ahorro, mayor será el nivel del producto en el Estado, debido a la mayor acumulación de capital, no obstante resalta que empíricamente no siempre es así. Aclara también la relación entre ahorro e inversión, y subraya que ambas están determinadas por factores como la rentabilidad y el desarrollo tecnológico en el país, entre otros. Señala cuál es el papel del ahorro interno en el proceso de acumulación de capital y propone algunas medidas para promover el ahorro nacional donde destacan los incentivos fiscales.

DESCRIPTORES: ADMINISTRACIÓN DE PLANES DE DESARROLLO; PLANIFICACIÓN FINANCIERA; INVERSIÓN PÚBLICA; RENTABILIDAD FINANCIERA.  
MÉXICO.

**6979 Suárez Dávila, Francisco**

«Retos y perspectivas de la Banca de Desarrollo en México». - EN: FEDERALISMO Y DESARROLLO. - México: Año 10, No. 57, (Ene.-Mar. 1997). p. 18-27.

- Describe la evolución de los bancos de desarrollo en México y señala que son cuatro sus retos y perspectivas para el futuro inmediato: 1) el sentido que habrá de adoptar la política de captación de recursos, 2) la orientación de la política de canalización de recursos, 3) la creación institucional de nuevas actividades y 4) el contexto internacional, que sin duda redefinirá algunas funciones de dicha banca. Examina el papel que le corresponde en este contexto al Banco Nacional de Comercio Exterior (BANCOMEXT) y Nacional Financiera (NAFIN).

DESCRIPTORES: BANCO DE DESARROLLO; REORGANIZACIÓN; REFORMA PRESUPUESTARIA.  
MÉXICO.