

---

Mozart Víctor Russomano

La estabilidad  
del trabajador  
en la empresa

---



universidad nacional  
autónoma de México

LA ESTABILIDAD DEL TRABAJADOR  
EN LA EMPRESA

**INSTITUTO DE INVESTIGACIONES JURÍDICAS**

**Serie G: ESTUDIOS DOCTRINALES 35**

MOZART VÍCTOR RUSSOMANO

PROFESOR UNIVERSITARIO. MINISTRO DEL TRIBUNAL SUPERIOR DE TRABAJO DE BRASIL.  
PRESIDENTE HONORARIO DEL INSTITUTO LATINOAMERICANO DE DERECHO DEL TRABAJO Y  
DE LA SEGURIDAD SOCIAL (ARGENTINA). PRESIDENTE DE LA ACADEMIA IBEROAMERICANA DE  
DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL (ESPAÑA)

# LA ESTABILIDAD DEL TRABAJADOR EN LA EMPRESA

TRADUCCIÓN DE  
HÉCTOR FIX-ZAMUDIO y JOSÉ DÁVALOS

NOTAS DE DERECHO MEXICANO DE  
JOSÉ DÁVALOS



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO  
MÉXICO, 1980

Primera edición 1980

D R © 1980, Universidad Nacional Autónoma de México  
Ciudad Universitaria. México 20, D F

DIRECCIÓN GENERAL DE PUBLICACIONES

Impreso y hecho en México

ISBN 968-58-2970-5

*Este libro (editado originalmente en Brasil y en portugués) tiene carácter informativo. En él se registran los avances y retrocesos de la legislación brasileña sobre la institución de la estabilidad del trabajador en la empresa.*

*El lector podrá observar, en ese sentido, que la experiencia de mi país es antigua, rica en aspectos originales y enormemente sugestiva.*

*Quiero señalar, en esta primera página de la edición mexicana, la circunstancia de que la obra fue enriquecida por las notas de mi ilustre colega y amigo, el licenciado José Dávalos.*

*Del mismo modo, dejo constancia de mi reconocimiento por la magnífica traducción a cargo del doctor Héctor Fix-Zamudio, exdirector del Instituto de Investigaciones Jurídicas, y del propio licenciado Dávalos.*

*En cuanto al hecho de que el libro se publique en México bajo el emblema de la Universidad Nacional Autónoma, creo que no es preciso decir nada. Ningún autor americano podría desear honor más alto.*

*Brasilia, octubre de 1979.*

MOZART VÍCTOR RUSSOMANO.

## ÍNDICE

<i>Introducción</i> .....	9
---------------------------	---

### PRIMERA PARTE

#### ESTABILIDAD RELATIVA

1. Distinción previa .....	13
2. Rescisión de los contratos por plazo indeterminado .....	14
A. Periodo de prueba .....	14
B. El aviso previo .....	15
C. Indemnización de antigüedad .....	18
3. Rescisión de los contratos por tiempo determinado .....	21
A. Indemnización por despido injustificado o por injusta rescisión del contrato por iniciativa del trabajador ....	21
B. Cláusula de rescisión anticipada .....	23
C. Rescisión por tiempo determinado de los trabajadores de la industria de la construcción civil .....	23
D. Rescisión del contrato de los trabajadores de la zafra ..	25
4. Despidos indirectos .....	28

#### NOTAS A LA PRIMERA PARTE

Estabilidad en el trabajo y justicia social .....	33
Estabilidad absoluta y relativa .....	35
Periodo de prueba .....	37
Aviso previo .....	40
Polémica .....	41
La reforma de 1979 .....	44
Despido mediante juicio breve .....	46
Resabios medievales .....	47
Rescisión: despido y retiro .....	48
Estabilidad relativa: indemnizaciones .....	49

Causas justificadas de rescisión .....	51
A) Causas de rescisión expresas motivadas por el trabajador ..	52
B) Causas de rescisión expresas motivadas por el patrono ....	52
C) El concepto causas análogas de rescisión .....	53
Obra determinada .....	53

## SEGUNDA PARTE

### ESTABILIDAD ABSOLUTA

1. Antecedentes legislativos .....	57
2. Requisito .....	59
3. Formas especiales de estabilidad .....	61
4. Excepciones al principio de estabilidad .....	63
A. Empleados domésticos .....	63
B. Empleados de confianza .....	64
C. Empleados de profesionistas liberales .....	65
D. Artistas de teatro y trabajadores similares .....	66
E. Trabajadores rurales .....	67
5. Pérdida del derecho a la estabilidad .....	67
A. Pérdida del derecho .....	68
B. El despido como obstáculo para la adquisición del de- recho a la estabilidad .....	71
6. Derecho de reinstalación .....	72

### NOTAS A LA SEGUNDA PARTE

Consecuencias de la rescisión .....	79
Indemnización y reinstalación .....	79
Indemnización por retiro o despido .....	81
Tesis importante de Mario de la Cueva .....	83
Elección, derecho del trabajador .....	84
Salarios vencidos .....	86
Depósitos previos .....	87
Solución de la ley .....	88
Indemnización de antigüedad .....	91
La antigüedad, un hecho o un derecho .....	91
Prima de antigüedad .....	92
A quiénes corresponde la prima de antigüedad .....	93
Justicia de la Suprema Corte .....	94



## TERCERA PARTE

FUERZA MAYOR, CULPA RECÍPROCA Y JUBILACIÓN  
POR VEJEZ

1. Fuerza mayor .....	97
2. Culpa recíproca .....	100
3. Jubilación por vejez .....	101

## NOTAS A LA TERCERA PARTE

Fuerza mayor .....	103
Suspensión y terminación de la relación laboral .....	104
La jubilación .....	105
Pensiones del Instituto Mexicano del Seguro Social .....	106
Servidores públicos .....	109
Solución en los contratos colectivos .....	110

## CUARTA PARTE

FONDO DE GARANTÍA DE TIEMPO DE SERVICIO  
DEL TRABAJADOR

1. Introducción de un nuevo sistema en sustitución del régimen tradicional de estabilidad .....	113
2. El sistema de opción .....	117
3. Constitución y administración del Fondo de Garantía .....	120
4. Funcionamiento del FGTS en los casos de extinción del contrato individual de trabajo .....	124
5. Conclusión .....	138

## NOTAS A LA CUARTA PARTE

El derecho del trabajo como un mínimo de garantías sociales para los trabajadores .....	151
Protección del trabajo .....	152
Superada la voluntad de las partes .....	152
El trabajo de planta .....	154
Trabajo eventual .....	154
Trabajo de temporada .....	155

Se terminó la impresión de *La estabilidad del trabajador en la empresa*, en los talleres de *Sojva, S. A.*, el día 15 de noviembre de 1980. Su composición se hizo en tipos 11:12, 10:11 y 8:10 Baskerville. La edición consta de 2,000 ejemplares.