

Anexo 12. Relación entre prácticas discriminatorias e indicadores para el derecho a la igualdad y no discriminación en el trabajo

Manifestaciones del problema público	Evidencias para la definición de políticas públicas con EBDH	
Prácticas y arreglos institucionales en el Trabajo	Indicadores sobre políticas establecidas y sus resultados	Indicadores de impacto
Restringen ACCESO al ámbito		
Exclusión/restricción al trabajo remunerado a mujeres por estereotipos de género (rol doméstico de la mujer, edad reproductiva, valor económico del trabajo femenino)	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Medidas generales y sobre Capacidades institucionales (TDaP02) Programas anti-discriminación por motivos étnicos, de género o por discapacidad en materia laboral. (TDcE01) Políticas de igualdad de acceso a trabajo digno. ✓ Coberturas específicas para igualdad (TDdE02) Programas que fomenten la inserción laboral en condiciones dignas de población en situación de exclusión o discriminación. 	<p>(TDaR01) Tasa de desempleo (TDcR01) Tiempo promedio de duración en el desempleo. (TDfR01) Ingresos laborales con respecto al ingreso total del hogar.</p>
Exclusión/restricción al trabajo remunerado en la contratación por perfilamientos discriminatorios (convocatorias, entrevistas, requisitos)	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Coberturas específicas para igualdad (TDdE02) Programas que fomenten la inserción laboral en condiciones dignas de población en situación de exclusión o discriminación. 	
Exclusión/restricción al trabajo remunerado por estereotipos etarios	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Medidas generales y sobre Capacidades institucionales (TDaP02) Programas anti-discriminación por motivos étnicos, de género o por discapacidad en materia laboral. ✓ Coberturas específicas para igualdad (TDdE02) Programas que fomenten la inserción laboral en condiciones dignas de población en situación de exclusión o discriminación. 	
Exclusión/restricción al trabajo remunerado a personas con discapacidad por inaccesibilidad física y geográfica (en los centros de trabajo o para llegar a él)	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Medidas generales y sobre Capacidades institucionales (TDaP02) Programas anti-discriminación por motivos étnicos, de género o por discapacidad en materia laboral. ✓ Coberturas específicas para igualdad (TDdE02) Programas que fomenten la inserción laboral en condiciones dignas de población en situación de exclusión o discriminación. 	
DENTRO del ámbito: Restringen ACCESO AL ÁMBITO y RECOMPENSAS, RECURSOS, BENEFICIOS		
Distribución desigual entre géneros del trabajo no remunerado por estereotipos de género	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Medidas generales y sobre Capacidades institucionales (TDaP02) Programas anti-discriminación por motivos étnicos, de género o por discapacidad en materia laboral. 	<p>(TDdR04) Promedio de horas semanales dedicadas al trabajo no remunerado y al remunerado combinados</p>
Menosprecio/trato injusto-desigual del trabajo no-remunerado por motivaciones estigmatizantes/prejuiciosas	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Medidas generales y sobre Capacidades institucionales (TDaP02) Programas anti-discriminación por motivos étnicos, de género o por discapacidad en materia laboral. 	
DENTRO del ámbito: Restringen RECOMPENSAS, RECURSOS, BENEFICIOS		
Condiciones laborales precarias, inseguras e insalubres en sectores que concentran a personas de grupos históricamente discriminados (agrícola, maquila, hogar)	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Medidas generales y sobre Capacidades institucionales (TDaE01) Tipo de indemnizaciones por despido contempladas y mecanismos de acceso y cobertura. (TDaP03) Programas de regularización de trabajadores migrantes. 	<p>(TDaR02) Proporción del empleo informal en el empleo no agrícola, desglosada por sexo.</p>

Manifestaciones del problema público	Evidencias para la definición de políticas públicas con EBDH	
Prácticas y arreglos institucionales en el Trabajo	Indicadores sobre políticas establecidas y sus resultados	Indicadores de impacto
	<p>(TDcE02) Política para la eliminación del trabajo forzoso y otros abusos en el trabajo, incluido el trabajo doméstico.(TDcP01) Empleados cubiertos con seguro de desempleo. (TDcP01) Porcentaje de desempleados cubiertos con el seguro al desempleo por sexo y edad. (TDcP02) Número de inspectores laborales por cada 100.000 trabajadores. ✓ Medidas/impactos sobre disponibilidad presupuestal (TDfE01) Porcentaje del presupuesto nacional asignado a políticas laborales para sectores en situación de vulnerabilidad. (TDfP01) Porcentaje de inversión en programas y políticas de seguridad laboral.</p>	<p>(TDcR02) Número de contratos colectivos suscritos anualmente. (TDdR04) Promedio de horas semanales dedicadas al trabajo no remunerado y al remunerado combinados.</p>
Denegar derechos laborales a trabajadoras del hogar por parte de empleadores (contrato, prestaciones, seguridad social, respeto a horarios y días de descanso)	<p>✓ Medidas generales y sobre Capacidades institucionales (TDcE02) Política para la eliminación del trabajo forzoso y otros abusos en el trabajo, incluido el trabajo doméstico.</p>	
Trato injusto, arbitrario, denigrante por parte de colegas a personas de la diversidad sexual, cultural, de género por motivaciones estigmatizantes/prejuiciosas	<p>✓ Coberturas específicas para igualdad (TDdP01) Proporción de solicitudes de empleo atendidas de forma no discriminatoria.</p>	
DENTRO del ámbito: Restringen RECOMPENSAS, RECURSOS, BENEFICIOS y Restringen MOVILIDAD/PROGRESIÓN		
Trato desigual en salarios, condiciones laborales y calidad en el empleo hacia grupos discriminados.	<p>✓ Medidas/impactos sobre disponibilidad presupuestal (TDfP01) Porcentaje de inversión en programas y políticas de seguridad laboral (medio ambiente de trabajo, salud laboral, etc). (TDdR01) Brecha salarial de grupos en situación de discriminación, por el mismo trabajo.</p>	<p>(TDdR02) Porcentaje de mujeres en el funcionariado público, según niveles de jerarquía. (TDdR03) Proporción de mujeres en cargos directivos.</p>
DENTRO del ámbito: Restringen MOVILIDAD/PROGRESIÓN		
Pagos, ascensos e incentivos desiguales a mujeres y personas con discapacidad por trabajos y puestos jerárquicos similares a las de sus pares hombres y personas sin discapacidad		<p>(TDdR01) Brecha salarial de grupos en situación de discriminación, por el mismo trabajo. (TDdR02) Porcentaje de mujeres en el funcionariado público, según niveles de jerarquía. (TDdR03) Proporción de mujeres en cargos directivos.</p>
Leyes/normas del sector trabajo basadas en definiciones/supuestos no sensibles a la diversidad cultural-lingüística, de género, curso de vida, discapacidad	<p>✓ Coberturas específicas para igualdad (TDdE01) Acciones afirmativas contempladas en la legislación.</p>	

Manifestaciones del problema público	Evidencias para la definición de políticas públicas con EBDH	
Prácticas y arreglos institucionales en el Trabajo	Indicadores sobre políticas establecidas y sus resultados	Indicadores de impacto
Leyes/normas del sector trabajo que implican o posibilitan discriminación indirecta		
Políticas de recursos humanos en centros laborales insensibles a las diferencias de género, curso de vida, discapacidad	✓ Coberturas específicas para igualdad (TDdP01) Proporción de solicitudes de empleo atendidas de forma no discriminatoria.	(TDcR03) Trabajadores adolescentes registrados
Restringen ACCESO al ámbito, y DENTRO del ámbito: Restringen RECOMPENSAS, RECURSOS, BENEFICIOS, así como MOVILIDAD/PROGRESIÓN		
Condiciones de trabajo inadecuadas y rígidas que afectan desproporcionadamente a mujeres y grupos discriminados en el ámbito laboral (no conciliación de vida laboral-personal, desigualdad en las licencias de maternidad-paternidad, invisibilidad de trabajo de cuidados)	✓ Coberturas específicas para igualdad (TDdP02) Programas orientados a la conciliación de la vida laboral y familiar, y al reconocimiento del trabajo de cuidado no remunerado.	
Arreglos Organizativo-institucionales		
Segmentación de sistema laboral entre trabajo asalariado y no-asalariado que estratifica privilegios, vulnera derechos (p.e. a la seguridad social y la salud), profundiza estigmas (p.e. hacia el trabajadores no-asalariados y oficios tradicionales); y reduce oportunidades de desarrollo a personas con empleos no asalariados		(TDaR02) Proporción del empleo informal en el empleo no agrícola, desglosada por sexo
Manifestaciones del problema público	Evidencias para la definición de políticas públicas con EBDH	
Diversas meta prácticas identificadas en el ámbito educativo	Indicadores sobre políticas establecidas y sus resultados	Indicadores de impacto
Restringen ACCESO al ámbito, y DENTRO del ámbito: Restringen RECOMPENSAS, RECURSOS, BENEFICIOS, así como MOVILIDAD/PROGRESIÓN		
Exclusión/restricción por carencia o insuficiencia de instituciones, docentes y/o programas multilingües e interculturales para los grupos más desaventajados: pueblos indígenas, jornaleros, migrantes	✓ Medidas generales y sobre Capacidades institucionales (TDaP01) Programas para la eliminación del trabajo infantil.	(TDaR03) Tasa de trabajo Infantil no permitido.
Exclusión/restricción por carencia o insuficiencia de servicios educativos especializados para personas con discapacidad		

Manifestaciones del problema público	Evidencias para la definición de políticas públicas con EBDH	
Diversas meta prácticas identificadas en el ámbito educativo	Indicadores sobre políticas establecidas y sus resultados	Indicadores de impacto
Restricciones a la permanencia y avance en el sistema educativo de personas de grupos de la diversidad cultural-lingüística por trato desigual en la asignación de becas y subsidios		
Denegación/exclusión de servicios educativos por establecimiento de requisitos discriminatorios		

Manifestaciones del problema público	Evidencias para la definición de políticas públicas con EBDH	
Prácticas y arreglos institucionales en Espacios de Participación	Indicadores sobre políticas vigentes y sus resultados	Indicadores de impacto
Restringen ACCESO al ámbito		
Impedir la participación en espacios asociativos a personas pertenecientes a un grupo históricamente discriminado.	✓ Medidas sobre acceso a la información (TDiP01) Mecanismos de participación sindical.	(TDaR04) Tasa de sindicalización.
Restringen ACCESO al ámbito DENTRO del ámbito: Restringen RECOMPENSAS, RECURSOS, BENEFICIOS y MOVILIDAD/PROGRESIÓN		
Limitación de información pertinente, accesible, suficiente y veraz para la participación en las decisiones que afectan a los grupos discriminados	✓ Medidas sobre acceso a la información (TDiE01) Desagregaciones disponibles en la encuesta nacional sobre el mercado laboral. (TDiP02) Portal virtual público de la entidad que administra las estadísticas del mercado laboral.	

Manifestaciones del problema público	Evidencias para la definición de políticas públicas con EBDH	
Prácticas y arreglos institucionales en el Sistema de Procuración y Administración de Justicia	Indicadores sobre políticas vigentes y sus resultados	Indicadores de impacto
Restringen ACCESO al ámbito DENTRO del ámbito: Restringen RECOMPENSAS, RECURSOS, BENEFICIOS		
Exclusión/restricción por provisión de información en lenguaje/ lenguas /modalidades/ formatos no accesibles, sin pertinencia cultural y/o enfoque diferenciado (género, etaria, discapacidad, origen nacional)	✓ Medidas sobre acceso a la justicia (TDjE02) Mecanismos administrativos o judiciales para enfrentar acoso laboral. (TDjE03) Mecanismos que garanticen el acceso a la justicia laboral para población de escasos recursos económicos., población con discapacidad, por origen étnico u otros grupos en situación de discriminación.	(TDjR01) Porcentaje de denuncias recibidas por discriminación laboral que recibieron una respuesta judicial o administrativa positiva.
Exclusión/restricción por inaccesibilidad física y geográfica de servicios de primer nivel de justicia	✓ Medidas sobre acceso a la justicia (TDjE03) Mecanismos que garanticen el acceso a la justicia laboral para población de escasos recursos económicos., población con discapacidad, por origen étnico u otros grupos en situación de discriminación.	
Exclusión/restricción por limitada disponibilidad de servicios jurídicos gratuitos y adecuados a la	✓ Medidas sobre acceso a la justicia (TDjE03) Mecanismos que garanticen el acceso a la justicia laboral para	

diversidad cultural: orientación jurídica, representación jurídica, traducción en lenguas originarias	población de escasos recursos económicos., población con discapacidad, por origen étnico u otros grupos en situación de discriminación. (TDjP02) Proporción de empleados que informan de discriminación y abusos en el trabajo que emprendieron acciones legales o administrativas.	
Restringen ACCESO al ámbito DENTRO del ámbito: Restringen MOVILIDAD/PROGRESIÓN		
Provisión desigual de servicios de asistencia jurídica en lenguajes/modalidades/ formatos no accesibles, sin pertinencia cultural, y enfoque diferenciado género, etaria, discapacidad	✓ Medidas sobre acceso a la justicia (TDjE04) Recursos judiciales para impedir acciones de discriminación laboral.	(TDjR01) Porcentaje de denuncias recibidas por discriminación laboral que recibieron una respuesta judicial o administrativa positiva.
Leyes, normas sustentadas en definiciones estereotipadas/prejuiciosas para grupos específicos	✓ Medidas sobre acceso a la justicia (TDjP01) Jurisprudencia para el derecho al trabajo y derechos sindicales, <i>sin discriminación</i> .	
Interpretaciones y resoluciones judiciales bajo criterios estereotipados / prejuiciosos por motivos de identidad, apariencia, género o condición	✓ Medidas sobre acceso a la justicia (TDjE01) Sanciones penales o civiles contra acciones de discriminación laboral. (TDjP03) Porcentaje de casos de discriminación laboral resueltos frente al total de las denuncias interpuestas por sexo y origen étnico.	
Restringen ACCESO al ámbito DENTRO del ámbito: Restringen RECOMPENSAS, RECURSOS, BENEFICIOS y MOVILIDAD/PROGRESIÓN		
Dilación y omisiones por parte de personas servidoras públicas del poder judicial en la atención de casos de personas y grupos sociales en razón de su apariencia física, edad, identidad de género, estatus migratorio o condición, que les criminaliza, (de)nega capacidad jurídica y/o trato imparcial	✓ Medidas sobre acceso a la justicia (TDjE01) Sanciones penales o civiles contra acciones de discriminación laboral.	(TDjR01) Porcentaje de denuncias recibidas por discriminación laboral que recibieron una respuesta judicial o administrativa positiva.

Fuente: Elaboración PUDH-UNAM.