

### Anexo 11. Matriz de indicadores propuestos para el derecho a la igualdad y no discriminación en el trabajo

ESTRUCTURALES	PROCESOS	RESULTADOS
<b>RECEPCIÓN DEL DERECHO</b>		
-Tipo de indemnizaciones por despido contempladas (discriminatorio, por razones económicas,) y mecanismos de acceso y cobertura. TDaE01	- Programas para la eliminación del trabajo infantil. TDaP01  - Programas anti-discriminación por motivos étnicos, de género o por discapacidad en materia laboral. TDaP02  -Programas de regularización de trabajadores migrantes. TDaP03  -Programas para prevenir y sancionar la trata de personas. TDaP04	-Tasa de desempleo desagregada por sexo, edad, etnia, condición de discapacidad y región geográfica. (CM A.14, ODS 8.5.2). TDaR01  - Proporción del empleo informal en el empleo no agrícola, desglosada por sexo (CM A.12. ODS 8.3.1). TDaR02  -Tasa de trabajo Infantil no permitido.TDaR03 (ODS 8.7.1)  - Tasa de sindicalización por sexo y edad.TDaR04
<b>CONTEXTO FINANCIERO BÁSICO Y COMPROMISOS PRESUPUESTARIOS</b>		
-Porcentaje del presupuesto nacional asignado a políticas laborales para sectores en situación de vulnerabilidad (niños, niñas y adolescentes, personas con discapacidad, indígenas, migrantes). TDfE01	- Porcentaje de presupuesto ejercido en programas de empleo <i>para poblaciones en situación de vulnerabilidad o discriminación</i> , respecto al presupuesto total del sector laboral. TDfP01 (ODS 8.b.1)	- Porcentaje de los ingresos laborales, respecto del ingreso total del hogar, por decil de ingresos. TDfR01
<b>CAPACIDADES ESTATALES</b>		
- Políticas de igualdad de acceso a trabajo digno. TDcE01  - Política para la eliminación del trabajo forzoso y otros abusos en el trabajo, incluido el trabajo doméstico. TDcE02	- Porcentaje de desempleados cubiertos con el seguro al desempleo por sexo y edad. TDcP01  - Número de inspectores laborales por cada 100.000 trabajadores. TDcP02	- Tiempo promedio de duración en el desempleo (en días y desagregado por edades). TDcR01  -Número de contratos colectivos suscritos anualmente. TDcR02  -Trabajadores adolescentes registrados por región, edad, género, origen étnico y discapacidad. TDcR03

<b>IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Acciones afirmativas contempladas en la legislación. TDdE01</li> <li>- Programas que fomenten la inserción laboral en condiciones dignas de población en situación de exclusión o discriminación. TDdE02</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Proporción de solicitudes de empleo atendidas de forma no discriminatoria. TDdP01</li> <li>- Programas orientados a la conciliación de la vida laboral y familiar, y al reconocimiento del trabajo de cuidado no remunerado. TDdP02</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Brecha salarial de grupos en situación de discriminación, por el mismo trabajo. TDdR01</li> <li>- Porcentaje de mujeres en el funcionariado público, según niveles de jerarquía. TDdR02</li> <li>- Proporción de mujeres en cargos directivos. (ODS 5.5.2; CM E.7). TDdR03</li> <li>- Promedio de horas semanales dedicadas al trabajo no remunerado y al remunerado combinados, desglosada por sexo (CEA C-5.4c) TDdR04</li> </ul>
<b>ACCESO A INFORMACIÓN PÚBLICA Y PARTICIPACIÓN</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Desagregaciones disponibles en la encuesta nacional sobre el mercado laboral. TDiE01</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mecanismos de participación sindical. TDiP01</li> <li>- Portal virtual público de la entidad que administra las estadísticas del mercado laboral. TDiP02</li> </ul>	
<b>ACCESO A LA JUSTICIA</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sanciones penales o civiles contra acciones de discriminación laboral. TDjE01</li> <li>- Mecanismos administrativos o judiciales para enfrentar acoso laboral. TDjE02</li> <li>- Mecanismos que garanticen el acceso a la justicia laboral para población de escasos recursos económicos, población con discapacidad, por origen étnico u otros grupos en situación de discriminación. TDjE03</li> <li>- Recursos judiciales para impedir acciones de discriminación laboral. TDjE04</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jurisprudencia para el derecho al trabajo y derechos sindicales, <i>sin discriminación</i>. TDjP01</li> <li>- Proporción de empleados que informan de discriminación y abusos en el trabajo que emprendieron acciones legales o administrativas. TDjP02</li> <li>- Porcentaje de casos de discriminación laboral resueltos frente al total de las denuncias interpuestas por sexo y origen étnico. TDjP03</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Porcentaje de denuncias recibidas por discriminación laboral que recibieron una respuesta judicial o administrativa positiva. TDjR01</li> <li>- Número de víctimas de la trata de personas por cada 100.000 habitantes, desglosado por sexo, edad y tipo de explotación (ODS 16.2.2; CM F.9). TDjR02</li> </ul>

NOTA: En los casos aplicables se incorporan en paréntesis las claves de los indicadores referenciales procedentes del Consenso de Montevideo y/o de la Agenda 2030.

Fuente: Elaboración PUDH-UNAM.