

# AGRADECIMIENTOS

Este informe es el resultado de una extensa colaboración en toda la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y representa una importante contribución tanto a la Iniciativa del centenario relativa a las mujeres en el trabajo como a la Iniciativa del centenario relativa al futuro del trabajo. Fue preparado por el Servicio de Género, Igualdad y Diversidad y de ILOAIDS (GED/ILOAIDS) del Departamento de Condiciones de Trabajo e Igualdad (WORKQUALITY) de la OIT. Los principales autores son Valentina Beghini, Umberto Cattaneo y Emanuela Pozzan, y Mari Dahl Schlanbusch proporcionó un apoyo inestimable a la investigación y la redacción. El trabajo fue orientado, respaldado y supervisado por Shauna Olney y Manuela Tomei.

El informe se benefició de contribuciones sustantivas de Laura Addati, Petter Anthun, Christina Behrendt, Florence Bonnet, Adrienne Cruz, Rishabh Dhir, Valeria Esquivel, Mai Hattori, Kusum Kali Pal, Steven Kapsos, Stefan Kühn, Eva Majurin, Uma Rani Amara y Rosalía Vázquez-Álvarez.

Quisiéramos expresar nuestro agradecimiento asimismo por los comentarios, contribuciones e ideas de los revisores homólogos anónimos y colegas de diversos departamentos de la sede de la OIT: María Helena André, Janine Berg, Anna Biondi, Jae Hee Chang, Alessandro Chiarabini, Sukti Dasgupta, Andrea Davila, Verónica Escudero, Simel Esim, Olga Gómez, María Teresa Gómez Gutiérrez, Damian Grimshaw, Christine Hofmann, Claire La Hovary, Katerine Landuyt, Sangheon Lee, Oliver Liang, Claire Marchand-Campmas, Alicia Mathews, Charleine Mbuyi-Lusamba, Anton Moller, Aurelio Parisotto, Rafael Peels, María Prieto, Irini Proios Torras, Ilka Schoellmann, Guy Tchami, Esteban Tromel, María-Luz Vega y Brigitte Zug Castillo.

También recibimos impresiones, aportaciones y apoyo considerables de especialistas de las oficinas exteriores de la OIT, concretamente María Arteta, Mwila Chigaga, Phu Huynh, Frida Khan, Benedetta Magri, Aya Matsuura, Fatime Ndiaye, Hugo Ñopo, Mariko Ouchi y Joni Simpson.

Asimismo, quisiéramos dar gracias en particular a LinkedIn por suministrar datos, especialmente a Kristin Lena Keveloh y Rachel Bowley, así como a Chidi King (CSI) por proporcionar información y orientación. El informe también ha contado con las contribuciones de Christine Nathan, Andrea Fromm y Sidy Dia, que compartieron amablemente sus historias y su trabajo en el terreno.