

REFERENCIAS



- Acemoglu, D.; Restrepo, P. 2017. *Robots and jobs: Evidence from US labor markets*, NBER Working Paper No. 23285 (Cambridge, MA, National Bureau of Economic Research).
- AÇEV (Anne Çocuk Eğitim Vakfı) – Fundación de Educación Madre-Hijo. 2017. « Programa de Apoyo a Padres» (Estambul).
- Adams, A.; Berg, J. 2017. «When home affects pay: An analysis of the gender pay gap among crowdworkers», SSRN, 6 de octubre; disponible en https://papers.ssrn.com/sol3/cf_dev/AbsByAuth.cfm?per_id=690094 [4 de abril de 2019].
- Adda, J.; Dustmann, C.; Stevens, K. 2017. «The career costs of children», *Journal of Political Economy*, vol. 125, núm. 2, págs. 293-337.
- Addati, L.; Behrendt, C. 2018. *Key ILO recommendations – Expert Group Meeting on ‘Social protection systems, access to public services and sustainable infrastructure for gender equality and the empowerment of women and girls’* (Ginebra, OIT).
- AISS (Asociación Internacional de la Seguridad Social). 2017. *Megatrends and social security: Family and gender*, Megatrends Series (Ginebra). Resumen en ejecutivo en español «Megatendencias y seguridad social – Familia y género»; disponible en <https://www.issa.int/es/details?uuid=3bb0070e-04a8-4cbc-9f37-f7696960d2a2>
- Aleksynska, M. 2017. *Women in non-standard employment*. INWORK Policy Brief No. 9 (Ginebra, OIT).
- ; Bastrakova, A.; Kharchenko, N. 2018. *Work on digital labour platforms in Ukraine* (Ginebra, OIT).
- Ameratunga, Kring S. 2017. «Gender in employment policies and programmes: What works for women?» EMPLOYMENT Working Paper No. 235, (Ginebra, OIT, Departamento de Política de Empleo).
- ; Constantatos, S.; Elstob, C.; De Gobbi, S.; Lim, L.L.; O’Reilly, C.; Shergill, M.; Taylor, L. 2002. *The role of trade unions in promoting gender equality: Report of the ILO-ICFTU Survey. A resource kit for trade unions* (Ginebra, OIT).
- ; Kawar, M. 2012. *Directrices sobre la dimensión de género en las políticas de empleo* (Ginebra, OIT, Departamento de Política de Empleo).
- Anigstein, C. 2017. *Trade unions in transformation* (Berlín, Friedrich-Ebert-Stiftung).
- Autor, D.; Dorn, D. 2013. «The growth of low-skill service jobs and the polarization of the US labor market», *American Economic Review*, vol. 103, núm. 5, págs. 1553-1597.
- Bailey, B. 2018. «The ‘current salary’ question harms women. It must go», *The Guardian*, Opinion, Gender pay gap, 23 de agosto.
- Banco Africano de Desarrollo. 2015. *African Gender Equality Index 2015: Empowering African Women: An agenda for action* (Abidján).
- Banco Asiático de Desarrollo. 2017. *Thematic evaluation: Asian Development Bank support for gender and development 2005-2015*. Thematic Evaluation. Mayo. (Manila, Independent Evaluation).
- ; ONU-Mujeres. 2014; Secretaria do Estado para Promoção da Igualdade (SEPI). *Timor-Leste country gender assessment* (Manila).
- Banco Mundial. 2018. *Women, business and the law 2018* (Washington, DC).
- . 2019. *Indicadores del desarrollo mundial*; disponible en <https://databank.bancomundial.org/data/reports.aspx?source=world-development-indicators> (28 de marzo de 2018).
- Bardhan, P. K.; Bowles, S.; Wallerstein, M. (eds.). 2006. *Globalization and egalitarian redistribution* (Nueva York, Russell Sage Foundation).
- Barria, S.; Aye, B.; Goss, J.; Lappin, K.; Montufar, V.; Whaites, M. 2018. *Decent work for community health workers in South Asia: A path to gender equality and sustainable development* (Ferne-Voltaire, Internacional de Servicios Públicos).
- Bates, L. 2019. «Pregnant then screwed: How gagging contracts are used to silence sacked mothers», *The Guardian*, sec. Life and style, 22 de enero.
- Beblawi, H. 1987. «The Rentier State in the Arab World», *Arab Studies Quarterly*, vol. 9, núm. 4, págs. 383-398.
- Behrendt, C.; Nguyen, Q.A. 2018. *Enfoques innovadores para garantizar una protección social universal para el futuro del trabajo*, Future of Work Research Paper Series No 1 (Ginebra, OIT).
- ; Woodall, J. 2015. «Pensions and other social security income transfers», en J. Berg (ed.): *Labour markets, institutions and inequality*, cap. 9, págs. 242-262 (Cheltenham, Edward Elgar Publishing)
- Bentancor, A.; Robano, V. 2014. «The part-time premium enigma: An assessment of the Chilean case», *Economía*, vol. 14, núm. 2, págs. 29-54.
- Blaschke, S. 2015. «Female representation in the decision-making structures of trade unions: The influences of sector, status and qualification», *Journal of Industrial relations*, vol. 57, núm. 5, págs. 726-747.
- Blundell, R.; Pistaferri, L.; Preston, I. 2008. «Consumption inequality and partial insurance», *American Economic Review*, vol. 98, núm. 5, págs. 1887-1921.
- Bodiraga-Vucobrat N. ; Martinovic A., 2017. *Gender Equality Policies in Croatia – Update*. Women’s Rights & Gender Equality (Bruselas, Parlamento Europeo, Comisión de Derechos de la Mujer e Igualdad de Género (FEMM)).
- Boeren, E. 2011. «Gender differences in formal, non-formal and informal adult learning», *Studies in Continuing Education*, vol. 33, núm. 3, págs. 333-346.

- Borino, F. 2018. *Piece rate pay and working conditions in the export garment sector*, Better Work Discussion Paper Series, núm. 28 (Ginebra, OIT).
- Boris, E.; Hoehltker, D.; Zimmermann, S. 2018. *Women's ILO: Transnational networks, global labour standards and gender equity, 1919 to present* (Ginebra, OIT).
- Boye, K.; Grönlund, A. 2018. «Workplace skill investments – an early career glass ceiling? Job complexity and wages among young professionals in Sweden», *Work, Employment and Society*, vol. 32, núm. 2, págs. 368-386.
- Brandth, B.; Kvande, E. 2001. «Flexible work and flexible fathers», *Work, Employment and Society*, vol. 15, núm. 2, págs. 251-267.
- Branyiczki, R. 2015. «In-work poverty among immigrants in the EU», *Szociológiai Szemle*, vol. 25, núm. 4, págs. 86-106.
- Braunstein, E.; Heintz, J. 2008. «Gender bias and Central Bank policy: Employment and inflation reduction», *International Review of Applied Economics*, vol. 22, núm. 2, págs. 173-186.
- Briskin, L.; Muller, A. 2011. *Promoting gender equality through social dialogue: Global trends and persistent obstacles*. DIALOGUE, Working Paper No. 34. (Ginebra, OIT).
- Britwum, A., Douglas, K.; Ledwith, S. 2012. «Women, Gender and Power in Trade Unions», en Sarah Mosoetsa and Michelle Williams (eds.): *Labour in the Global South: Challenges and Alternatives for Workers* (Ginebra, OIT), págs. 41-64. Resumen ejecutivo en español «El trabajo en el Sur Global: Desafíos y alternativas para los trabajadores»; disponible en https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/genericdocument/wcms_190046.pdf.
- Brussevich, M.; Dabla-Norris, E.; Kamunge, C.; Karnane, P.; Khalid, S.; Kochhar, K. 2018. *Gender, technology, and the future of work*, IMF Staff Discussion Note 2018, núm. 7 (Washington, DC, Fondo Monetario Internacional (FMI)).
- Brynin, M.; Perales, F. 2016. «Gender wage inequality: The de-gendering of the occupational structure», *European Sociological Review*, vol. 32, núm. 1, págs. 162-174.
- Burke, R.J.; Fiksenbaum, L. 2009. «Are managerial women in 'extreme jobs' disadvantaged?», *Gender in Management: An International Journal*, vol. 24, núm. 1, págs. 5-13.
- Bussolo, M.; De Hoyos, R.E. (eds). 2009. *Gender aspects of the trade and poverty nexus: A macro-micro approach* (Washington, DC, Banco Mundial).
- Buvinic, M.; Furst-Nichols, R.; Koolwal, G. 2014. «Mapping gender data gaps», informe de Data2X (Washington, DC, Fundación pro Naciones Unidas).
- Campbell, M.; Fredman, S.; Fudge, J.; Olney, S. 2018. «A better future for women at work», *University of Oxford Human Rights Hub Journal*, vol. 1, págs. 1-15.
- Carbonero, F.; Ernst, E.; Weber, E. 2018. *Robots worldwide: The impact of automation on employment and trade*, ILO Research Working Paper No. 36 (Ginebra, OIT).
- Castro, N. 2018. «CUT-Brazil, a trade union centre at the forefront of the feminist struggle», FES Connect en línea, 19 de marzo (Bonn, Friedrich-Eber-Stiftung).
- Castro Vizentín M.; Gausi, T.; Haddad E. 2018. *Desde las salas de juntas a las plantas de producción, las sindicalistas advierten: «ninguna decisión sobre nosotras sin contar con nosotras»*, 23 de noviembre (Bruselas, Equal Times)
- Cattaneo, U.; Licata, M.; Montefiori, M. De próxima publicación. *The impact of HIV on care work and the care workforce* – documento de referencia preparado para el informe sobre la economía del cuidado (Ginebra, OIT).
- CES (Confederación Europea de Sindicatos). 2017. *Safe at home, safe at work: Trade union strategies to prevent, manage and eliminate work-place harassment and violence against women* (Bruselas).
- . 2018. *ETUC Annual gender equality survey 2018*, II.ª edición (Bruselas, ETUI).
- Chalaby, O. 2018. «Women in unions have gender pay gaps that are half the size», *Apolitical*, 29 marzo.
- Chandola, T.; Booker, C.L.; Kumari, M.; Benzeval, M. De próxima publicación. «Working mothers disproportionately more stressed», *Journal of Sociology*.
- Charmes, J. De próxima publicación. *The unpaid care work and the labour market. An analysis of time-use data based on the latest World Compilation of Time-use Surveys* (Ginebra, OIT).
- Chopra, D. 2018. *Initiating women's empowerment; achieving gender equality: Interlinkages amongst social protection, infrastructure and public services*, documento presentado en la Reunión de expertos sobre los sistemas de protección social, los servicios públicos y la infraestructura sostenible para la igualdad de género (en inglés), septiembre (Nueva York, ONU-Mujeres)
- Cobble, D. S. 2012. *Gender equality and labor movements: Toward a global perspective* (Washington, DC, Solidarity Center).
- Combaz, E. 2018. *Models of gender-sensitive procurement used by international aid entities*, K4D Helpdesk Report, (Brighton, Institute of Development Studies).
- Cortis, R.; Cassar, V. 2005. «Perceptions of and about women as managers: Investigating job involvement, self-esteem and attitudes», *Women in Management Review*, vol. 20, núm. 3, págs. 149-164.
- Croxford, R. 2018. «Ethnic minority academics earn less than white colleagues» (BBC News), 7 de diciembre.
- CSI (Confederación Sindical Internacional). 2018. *Economic and social policy brief: Gender gaps in social protection* (Bruselas).

- Dasgupta, S.; Verick, S.S. 2016. *Transformation of women at work in Asia: An unfinished development Agenda* (Londres, Sage Publications).
- De La Rica, S.; Gortazar, L. 2016. *Differences in job de-routinization in OECD countries: Evidence from PIAAC*. IZA Discussion Paper No. 9736, febrero (Bonn, Instituto de Economía del Trabajo (IZA)).
- De Stefano, V. 2018. *Collective bargaining of platform workers: domestic work leads the way*. (Lovaina, Leuven Institute for Labour Law).
- Deloitte Global Center for Corporate Governance. 2016. *Women in the boardroom: A global perspective*, 5.ª edición (Londres).
- Dias, S.M; Samson, M. 2016. *Informal economy monitoring study sector report: waste pickers* (Manchester, Mujeres en Empleo Informal: Globalizando y Organizando (WIEGO)).
- Dickens, L. 2010. «Legal Regulation and HR Practice», presentado en el Coloquio sobre cuestiones de igualdad y diversidad en el lugar de trabajo, organizado por Oxford Brookes University, 17 de junio (Worcester College, Oxford)
- DiNardo, J.; Fortin, N.M.; Lemieux, T. 1996. «Labor market institutions and the distribution of wages, 1973-1992: A semiparametric approach», *Econometrica*, vol. 64, núm. 5, págs. 1001-1044.
- Drydakis, N. 2009. «Sexual orientation discrimination in the labour market», in *Labour Economics*, vol. 16, núm. 4, págs. 364-372.
- EIGE (Instituto Europeo de la Igualdad de Género). 2017. *Economic benefits of gender equality in the European Union: Report on the empirical application of the model* (Luxemburgo, Oficina de Publicaciones de la Unión Europea).
- . 2018. «Gender Statistics Database»; disponible en <https://eige.europa.eu/gender-statistics/dgs>.
- Elborgh-Woytek, K.; Newiak, M.; Kochhar, K.; Fabrizio, S. et al. 2013. *Women, work, and the economy: Macroeconomic gains from gender equity*, IMF Staff Discussion Notes 2013, núm. 10 (Washington, DC, Fondo Monetario Internacional (FMI)).
- Elson, D. 1995. «Gender awareness in modeling structural adjustment», *World Development*, vol. 23, núm. 11, págs. 1851-1868.
- . 2000. «The social content of macroeconomic policies», *World Development*, vol. 28, núm. 7, págs. 1347-1364.
- Esim, S.; Katajamäki, W. 2018. «How can cooperatives in the platform economy shape the future of work?», *Pro Bono Australia*, 6 de marzo.
- Esquivel, V. 2017. «Efficiency and gender equality in growth theory: Simply add-ons?», *Canadian Journal of Development Studies / Revue canadienne d'études du développement*, vol. 38, núm. 4, págs. 547-552.
- Eurofound. 2014. *Social partners and gender equality in Europe* (Luxemburgo, Oficina de Publicaciones de la Unión Europea). Resumen ejecutivo en español: «Interlocutores sociales e igualdad de género en Europa»; disponible en <https://www.eurofound.europa.eu/es/publications/executive-summary/2014/working-conditions-industrial-relations/social-partners-and-gender-equality-in-europe-executive-summary>.
- . 2015. *Violence and harassment in European workplaces: Extent, impacts and policies*. Resumen ejecutivo en español: «La violencia y el acoso en el lugar de trabajo en Europa: alcance, repercusiones y políticas»; disponible en <https://www.eurofound.europa.eu/es/publications/executive-summary/2015/working-conditions/violence-and-harassment-in-european-workplaces-extent-impacts-and-policies-executive-summary>.
- . OIT, 2017. *Working anytime, anywhere: The effects on the world of work* (Luxemburgo, Oficina de Publicaciones de la Unión Europea).
- Evers, M.; De Mooij, R.; Van Vuuren, D. 2008. «The wage elasticity of labour supply: A synthesis of empirical estimates», *De Economist*, vol. 156, núm. 1, págs. 25-43.
- Fair Work Ombudsman. 2018. *Family & domestic violence leave* (Canberra, Gobierno de Australia).
- Farrell, D.; Greig, F. 2017. *The online platform economy: Has growth peaked?* (Nueva York, JP Morgan Chase Institute).
- Fernández, C.; Martínez Turégano, D. 2018. *Labour force participation growth in Europe will rely more on targeted policies than a socio-educational push* (Londres, Centre for Economic Policy Research Policy Portal).
- First Round Capital. 2017. *State of Startups* (San Francisco, CA); disponible en <http://stateofstartups.firstround.com/2017/>.
- Foro Económico Mundial. 2017. *The global gender gap report 2017* (Ginebra).
- Foster, A. 2018. «New Zealand company officially changes to four day week», de News.com.au, 2 de octubre; disponible en <https://www.news.com.au/finance/work/at-work/why-everyone-will-want-to-work-for-this-new-zealand-company/news-story/6c16fdbab597fe080a8dc40ec65574d4>.
- Fouad, N.A.; Singh, R. 2011. *Stemming the tide: Why women leave engineering* (Milwaukee, WI, University of Wisconsin-Milwaukee).
- Fredman, S. 2016. «Substantive equality revisited», *International Journal of Constitutional Law*, vol. 14, núm. 3, págs. 712-738.
- Fudge, J. 2012. «Women workers: Is equality enough?», *feminists@law*, vol. 2, núm. 2.
- Fuller, J. B.; Raman, M. 2019. *The caring company* (Boston, MA, Harvard Business School).
- Fultz, E. 2011. *Pension crediting for caregivers: Policies in Finland, France, Germany, Sweden, the United Kingdom, Canada and Japan* (Washington, DC, Institute for Women's Policy Research).
- Gasparini, L.; Marchionni, M. 2015. *Bridging gender gaps? The rise and deceleration of female labor force participation in Latin America* (La Plata, Centro de Estudios Distributivos, Laborales y Sociales).
- Gausi, T. 2018. «Count us in! Women leading change» (Bruselas, Equal Times); disponible en <https://www.equaltimes.org/count-us-in-women-leading-change?lang=en#.XHrZslhKibg>, 14 de noviembre.
- Giele, J.Z. 2006. «The changing gender contract as the engine of work-and-family policies», *Journal of Comparative Policy Analysis: Research and Practice*, vol. 8, núm. 2, págs. 115-128.

- Gobierno de Australia. 2016. *Workplace Gender Equality Act 2012* art. 5.9. Act No. 33. In force - Latest Version 2016 (Ley de Igualdad de Género en el Trabajo, en su versión enmendada en 2016); disponible en <https://www.legislation.gov.au/Details/C2016C00895>.
- Gobierno de Francia. 2016. LOI n° 2016-1547 du 18 novembre 2016 de modernisation de la justice du XXI^e siècle (Ley de modernización de la justicia del siglo xxi (París, Legifrance); disponible en <https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=JORFTEXT000033418805&categorieLien=id>
- Gobierno de Islandia. 2018. Nueva ley de Islandia sobre la certificación de la igualdad salarial [entró en vigor el 1.º de enero de 2018].
- Gobierno del Japón. 2015. *Japan's robot strategy* (Tokio, Ministerio de Economía, Comercio e Industria (METI)); disponible en https://www.meti.go.jp/english/press/2015/0123_01.html
- Gobierno de la República Unida de Tanzania. 2016. *Public Procurement (Amendment) Act*. Ley de Contratación Pública (enmendada).
- Gobierno de Sudáfrica. 2014. Ley de Equidad en el Empleo [1998, enmendada en 2014] (Pretoria); disponible en <https://www.gov.za/documents/employment-equity-amendment-act>.
- Gobierno de Suiza, 2018. *Donner aux cantons moyens de réaliser l'égalité entre femmes et hommes* (Ginebra, Secretaría del Comité de Ciencia, Educación y Cultura (SECC-S)).
- Goldin, C. 2014. «A grand gender convergence: Its last chapter», *American Economic Review*, vol. 104, núm., págs. 1091-1119.
- Gonzales, C.; Jain-Chandra, S.; Kochhar, K.; Newiak, M. 2015. *Fair play: More equal laws boost female labor force participation*, IMF Staff Discussion Notes 2015, núm. 2 (Washington, DC, Fondo Monetario Internacional (FMI)).
- Graetz, G.; Michaels, G. 2015. *Robots at work*. Centre for Economic Performance Discussion Paper No. 1335 (Londres, London School of Economics).
- Graham, M.; Hjorth, I.; Lehdonvirta, V. 2017. «Digital labour and development: Impacts of global digital labour platforms and the gig economy on worker livelihoods», *Transfer: European Review of Labour and Research*, vol. 23, núm. 2, págs. 135-162.
- Greenfield, G.; Levine, B. 2015. *Global Pay Equity: New Pressures, new strategies – A point of view* (Mercer.com); disponible en <https://www.mercer.com/our-thinking/equal-pay-day.html>.
- Grimshaw, D.; Rubery, J. 2015. *The motherhood pay gap: A review of the issues, theory and international evidence*. Conditions of Work and Employment Series, núm. 57 (Ginebra, OIT).
- Haas, L.; Rostgaard, T. 2011. «Fathers' rights to paid parental leave in the Nordic countries: Consequences for the gendered division of leave», *Community, Work & Family*, vol. 14, núm. 2, págs. 177-195.
- Hallward-Driemeier, M.C.; Gajigo, O. 2013. *Strengthening economic rights and women's occupational choice: The impact of reforming Ethiopia's family law*, Policy Research Working Paper No. WPS 6695 (Washington DC, Banco Mundial).
- ; Rijkers, B.; Waxman, A.R. 2015. *Can minimum wages close the gender wage gap? Evidence from Indonesia* (Washington, DC, Banco Mundial).
- Hammond, A.; Young, D. 2018. *Can blockchain disrupt gender inequality?* World Bank Blogs (Washington, DC, Banco Mundial, Desarrollo del Sector Privado).
- Harkins, B.; Åhlberg, M. 2017. *Access to Justice for Migrant Workers in South-East Asia*. (Bangkok, Regional de la OIT para Asia y el Pacífico).
- Harris Rimmer, S. 2017. *Gender-smart procurement: Policies for driving change* (Londres, Chatham House, the Royal Institute of International Affairs).
- Hepple, B. 2014. «The key to greater gender equality», *The Equal Rights Review*, vol. 12, págs. 59-61.
- Hill, E. 2018. «Early childhood education and care for informal workers: Developing an emancipatory framework for better working futures», *University of Oxford Human Rights Hub Journal*, vol. 1, págs. 16-45.
- Hochschild, A.R.; Machung, A. 2012. *The second shift: Working parents and the revolution at home* (Nueva York, Penguin).
- Howard, E. 2011. «Multiple discrimination in law», *Think Equal*, Symposium on Multiple Discrimination, 1.º de noviembre (Malta, Comisión Nacional para la Promoción de la Igualdad).
- Howcroft, D.; Rubery, J. 2018. «Gender equality prospects and the fourth industrial revolution», en M. Neufeind, J. O'Reilly y F. Ranft (eds.): *Work in the digital age. Challenges of the fourth industrial revolution* (Londres, Rowman & Littlefield International), págs. 63-74.
- Huber, P.; Huemer, U. 2015. «Gender differences in lifelong learning: An empirical analysis of the impact of marriage and children », *LABOUR*, vol. 29, núm. 1, págs. 32-51.
- Huerta, M. del C.; Adema, W.; Baxter, J.; Han, W.-J.; Lausten, M.; Lee, R.; Waldfogel, J. 2013. *Fathers' leave, fathers' involvement and child development: Are they related? Evidence from four OECD countries*, OECD Social, Employment and Migration Working Papers, núm. 140 (París, OCDE).
- Human Rights Watch. 2018. *Leave no girl behind in Africa: Discrimination in education against pregnant girls and adolescent mothers* (Nueva York).
- Ibarra, H.; Carter, N.M.; Silva, C. 2010. «Why men still get more promotions than women», *Harvard Business Review*, septiembre.

- ICRW (International Center for Research on Women – Centro Internacional de Investigaciones sobre la Mujer). 2011. *Building support for gender equality among young adolescents in school: Findings from Mumbai, India* (Nueva Delhi).
- IFC (International Finance Corporation). 2017. *Tackling childcare: The business case for employer-supported childcare* (Washington, DC).
- Institute for the Study of International Development. 2017. *Can subsidized early child care promote women's employment? Evidence from Kenya*. GrOW Research Series (Montreal).
- International Network on Leave Policies & Research. 2018. *Country reports*; disponible en http://www.leavenetwork.org/lp_and_r_reports/
- Isele, E. 2018. *How older female entrepreneurs boost rural communities* (Londres, Chatham House, The Royal Institute of International Affairs).
- Jackson, S.; Malcolm, I.; Thomas, K. (eds). 2011. *Gendered choices: Learning, work, identities in lifelong learning*. Lifelong Learning Book Series (Dordrecht, Springer).
- Jaumotte, F. 2003. *Female labour force participation: Past trends and main determinants in OECD countries*, OECD Working Paper No. 376 (París, OCDE).
- Johansson, E.A. 2010. *The effect of own and spousal parental leave on earnings* (Uppsala, The Institute for Labour Market Policy Evaluation).
- Kabeer, N.; Natali, L. 2013. «Gender equality and economic growth: Is there a win-win?», *IDS Working Papers*, núm. 417, págs. 1-58.
- King-Dejardin, A. 2019. *The social construction of migrant care work: At the intersection of care, migration and gender* (Ginebra, OIT).
- Kirsch, A.; Blaschke, S. 2014. «Women's quotas and their effects: A comparison of Austrian and German trade unions», *European Journal of Industrial Relations*, vol. 20, núm. 3, págs. 201-217.
- Krishnan, H.A.; Park, D. 2005. «A few good women – on top management teams», *Journal of Business Research*, vol. 58, núm. 12, págs. 1712-1720.
- Kröger, T.; Yeandle, S. (eds). 2014. *Combining paid work and family care: Policies and experiences in international perspective* (Bristol, Policy Press).
- Landau, I.; Mahy, P.; Mitchell, R. 2015. *The regulation of non-standard forms of employment in India, Indonesia and Vietnam*, Conditions of Work and Employment Series No. 63 (Ginebra, OIT).
- Lee, S.; McCann, D.M.; Messenger, J.C. 2007. *Working time around the world: Trends in working hours, laws and policies in a global comparative perspective*, Routledge Studies in the Modern World Economy (Ginebra, OIT y Routledge).
- LinkedIn. 2018. *LinkedIn data reveals the most promising jobs and in-demand skills of 2018*. Blog oficial. 11 de enero; disponible en <https://blog.linkedin.com/2018/january/11/linkedin-data-reveals-the-most-promising-jobs-and-in-demand-skills-2018>.
- . 2019. *The most in-demand hard and soft skills of 2019*. Blog talents. 3 de enero; disponible en <https://business.linkedin.com/talent-solutions/blog/trends-and-research/2018/the-most-in-demand-hard-and-soft-skills-of-2018>.
- Lippel, K. 2018. «Conceptualising violence at work through a gender lens: Regulation and strategies for prevention and redress», *University of Oxford Human Rights Hub Journal*, vol. 1, págs. 142-166.
- LLWB (Liga Libanesa para las Mujeres de Negocios). 2016. «Women in Boardroom» initiative (Beirut); disponible en <https://llwb.org/projectMenu.php?projectId=11>.
- Lundgren, R.; Beckman, M.; Prasad, S. Chaurasiya, Subhedi, B.; Kerner, B. 2013. «Whose turn to do the dishes? Transforming gender attitudes and behaviours among very young adolescents in Nepal», *Gender & Development*, vol. 21, núm. 1, págs. 127-145.
- Maguire, S. 2018. «Who cares? Exploring economic inactivity among young women in the NEET group across England», *Journal of Education and Work*, vol. 31, núms. 7-8, págs. 660-675.
- Malik, A. A.; Irvin-Erickson, Y.; Kamiran, F. 2018. *Mobility as empowerment – Are harassment, fear of victimization and public transport design impeding women's access to economic opportunity in Lahore?*, documento presentado en «Empowering Women for Growth & Prosperity: From Evidence to Policy», 8 de febrero de 2018 (Islamabad).
- Martin S., Davies K.; Ross A. 2018. *Driving and achieving equal pay: The PSA's insights into its first equal pay settlements*, documento presentado en New Zealand Labour Employment and Work Conference, noviembre de 2018, (Wellington).
- McCall, B.P.; Starr, E.M. 2018. «Effects of autism spectrum disorder on parental employment in the United States: Evidence from the National Health Interview Survey», *Community, Work & Family*, vol. 21, núm. 4, págs. 367-392.
- McKinsey Global Institute. 2015. *The power of parity. How advancing women's equality can add \$12 trillion to global growth* (Nueva York).
- . 2016. *The power of parity: Advancing women's equality in the United States* (Nueva York).
- . 2017. *A future of work that works: Automation, employment and productivity* (Nueva York).
- Meghir, C.; Phillips, D. 2008. *Labour supply and taxes* (Londres, Institute for Fiscal Studies).
- Metcalfe, B.D. 2008. «Women, Management and Globalization in the Middle East», *Journal of Business Ethics*, vol. 83, núm. 1, págs. 85-100.
- Miller, C.C. 2017. «As women take over a male-dominated field, the pay drops», *The New York Times*, sec. The Upshot, 18 de marzo.
- . 2018. «How a common interview question hurts women», *The New York Times*, sec. The Upshot, 1.º de mayo.
- Muller, A. De próxima publicación. *For a Better Governance through National Social Dialogue Institutions: A global overview (regions, G20 and BRICS)*. (Ginebra, OIT).
- Murphy, E.; Oesch, D. 2016. «The feminization of occupations and change in wages: A panel analysis of Britain, Germany, and Switzerland», *Social Forces*, vol. 94, núm. 3, págs. 1221-1255.
- Naciones Unidas. 2015. *Transformar nuestro mundo: la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible*, doc. A/Res/70/1 (Nueva York).

- . 2017. *Clasificación internacional de actividades para estadísticas sobre el uso del tiempo 2016 (ICATUS 2016)*, Comisión de Estadística: Informe sobre el cuadragésimo octavo periodo de sesiones, 7-10 de marzo de 2017 (Nueva York).
- Napier-Moore, R. 2017. *Protected or put in harm's way? Bans and restrictions on women's labour migration in ASEAN countries* (Ginebra, OIT y ONU-Mujeres).
- Nathan, C. 2018. «How trade union assistance empowered informal women forest workers: A case study of Kendu Pata workers of Odisha, India», *Rethinking labour: Ethical reflections on the future of work* (Chambésy, The Caritas in Veritate Foundation), págs. 53-56.
- NAV. 2017. *7 av 10 fedre tar ut nøyaktig fedrekvoten*; disponible en <https://www.nav.no/no/NAV+og+samfunn/Statistikk/Familie+-+statistikk/Nyheter/7-av-10-fedre-tar-ut-nøyaktig-fedrekvoten>.
- Nussbaum, M.C. 2017. «Preface», en M. Lansky, J. Ghosh, D. Méda y U. Rani (eds.): *Women, gender and work: Social choices and inequalities*, vol. 2, págs. vii-x (Ginebra, OIT).
- O'Brien, M. 2009. «Fathers, parental leave policies, and infant quality of life: International perspectives and policy impact», *The Annals of the American Academy of Political and Social Science*, vol. 624, núm. 1, págs. 190-213.
- OCDE (Organización de Cooperación y Desarrollo Económicos). 2017a. *LGBTI in OECD countries: A review*, OECD Social, Employment and Migration Working Papers, núm. 198 (París).
- . 2017b. *The pursuit of gender equality: An uphill battle* (París).
- . 2017c. *OECD Employment Outlook 2017* (París).
- Oelz, M.; Olney, S.; Tomei, M. 2013. *Igualdad salarial: Guía introductoria* (Ginebra, OIT).
- OIE (Organización Internacional de Empleadores); Oficina de Actividades para los Trabajadores (ACT/EMP) de la OIT. 2018. *Women's economic empowerment: Good practices* (Ginebra).
- OIT (Organización Internacional del Trabajo). 1944. *Declaración de Filadelfia* (Ginebra).
- . 1993. *Trabajadores con responsabilidades familiares: Informe de la Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones*, Informes presentados a la 80.ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo, Informe III (Parte 4B) (Ginebra).
- . 2012a. *Dar un rostro humano a la globalización*, Estudio General sobre los convenios fundamentales relativos a los derechos en el trabajo a la luz de la Declaración de la OIT sobre la justicia social para una globalización equitativa, 2008, Informe III (IB), 101.ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo (Ginebra).
- . 2012b. *Rethinking economic growth: towards productive and inclusive Arab societies* (Beirut, Oficina Regional de la OIT para los Estados Árabes).
- . 2013a. *Resolución I. Resolución sobre las estadísticas del trabajo, la ocupación y la subutilización de la fuerza de trabajo*. Adoptada por la 19.ª Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo, octubre (Ginebra).
- . 2013b. *Ante el centenario de la OIT: Realidades, renovación y compromiso tripartito*, Informe del Director General, 102.ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo, Informe I(A) (Ginebra).
- . 2014a. *Cómo utilizar la ventaja de las cooperativas en favor del empoderamiento de las mujeres y la igualdad de género*, *Cooperativas y el mundo del trabajo*, Núm. 1 (Ginebra).
- . 2014b. *Maternity and paternity at work: Law and practice across the world*. Resumen en español: «La maternidad y la paternidad en el trabajo: La legislación y la práctica en el mundo»; disponible en https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@dgreports/@dcomm/documents/publication/wcms_242618.pdf (Ginebra).
- . 2015a. *Indigenous peoples in the world of work: Snapshots from Asia* (Ginebra).
- . 2015b. *Women in business and management: gaining momentum*. Versión resumida del Informe Mundial en español: «La mujer en la gestión empresarial: Cobrando impulso» (Ginebra).
- . 2015c. *ILO global estimates of migrant workers: Results and methodology – Special focus on migrant domestic workers* (Ginebra).
- . 2016a. *Non-standard employment around the world: Understanding challenges, shaping prospects*. Resumen en español: «El empleo atípico en el mundo: Retos y perspectivas» (Ginebra); disponible en https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_534518.pdf.
- . 2016b. *Rural teachers in Africa: A report for ILO*, Documento de trabajo núm. 312 (Ginebra).
- . 2016c. *Las mujeres en el trabajo: Tendencias 2016* (Ginebra).
- . 2016d. *Promover una migración equitativa: Estudio General sobre los instrumentos de los trabajadores migrantes*, 105.ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo, Informe III (IB) (Ginebra), párrs. 542-543.
- . 2016e. *Own use production work (II) – Services for own final use*. Documento presentado en el Taller de análisis de estudios experimentales sobre las encuestas a la población activa, Departamento de Estadística, 15-18 de noviembre (Ginebra).
- . 2017a. *Panorama mundial: Las mujeres en cargos directivos y de gestión en las organizaciones de empleadores*, Oficina de Actividades para los Empleadores (ACT/EMP). Documento de trabajo núm. 17 (Ginebra).
- . 2017b. *Building social protection systems: International standards and human rights instruments* (Ginebra).

- . 2017c. *Global employment trends for youth 2017: Paths to a better working future*. Resumen ejecutivo en español: «Tendencias mundiales del empleo juvenil 2017» (Ginebra); disponible en https://www.ilo.org/global/research/global-reports/global-employment-trends/WCMS_598679/lang-es/index.htm.
- . 2017d. *Igualdad de oportunidades y trato entre mujeres y hombres en el lugar de trabajo: Herramientas para la inspección* (San José).
- . 2017e. *Igualdad de oportunidades y trato entre mujeres y hombres en el lugar de trabajo: Módulo formativo para la inspección del trabajo*. Manual de participantes (San José).
- . 2017f. *Igualdad de oportunidades y trato entre mujeres y hombres en el lugar de trabajo: Módulo formativo para la inspección del trabajo*. Manual de personas facilitadoras (San José).
- . 2017g. *Mejora del empleo y las condiciones de trabajo en el ámbito de los servicios de salud* (Ginebra).
- . 2017h. *Providing care through cooperatives 2: Literature review and case studies* (Ginebra).
- . 2017i. *Transición a la formalidad en la economía rural informal* (Ginebra).
- . 2017j. *Informe Mundial sobre la Protección Social 2017-2019: La protección social universal para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible* (Ginebra).
- . 2017k. *Camino hacia la diversidad de género: Buenas prácticas empresariales*. (Ginebra, Oficina de Actividades para los Empleadores (ACT/EMP)).
- . 2017l. *Solicitud directa (CEACR) - Adopción: 2017, Publicación: 107. reunión CIT (2018). Convenio sobre los trabajadores con responsabilidades familiares, 1981 (núm. 156) – Montenegro*, Comisión de Expertos para la Aplicación de Convenios y Recomendaciones – CEACR (Ginebra).
- . 2018a. *Las plataformas digitales y el futuro del trabajo: Cómo fomentar el trabajo decente en el mundo digital* (Ginebra). Resumen ejecutivo en español; disponible en https://www.ilo.org/global/publications/WCMS_645887/lang-es/index.htm
- . 2018b. *Acabar con la violencia y el acoso en el mundo del trabajo*, Informe V, núm. 1, 108.ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo (Ginebra).
- . 2018c. *Acabar con la violencia y el acoso en el mundo del trabajo*, Informe V, núm. 2, 107.ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo (Ginebra).
- . 2018d. *Game changers: Women and the future of work in Asia and the Pacific* (Bangkok, Oficina Regional de la OIT para Asia y el Pacífico).
- . 2018e. *Garantizar un tiempo de trabajo decente para el futuro*, Informe III (Parte B), Estudio General relativo a los instrumentos sobre el tiempo de trabajo, 107.ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo (Ginebra).
- . 2018f. *Global Wage Report 2018/19: What lies behind gender pay gaps*. Resumen en español: «Informe Mundial sobre Salarios 2018/2019: Qué hay detrás de la brecha salarial de género». (Ginebra).
- . 2018g. *La calidad del trabajo en la economía de plataformas*. Nota informativa núm. 5. Nota informativa núm. 8 preparada para la segunda reunión de la Comisión Mundial sobre el Futuro del Trabajo, 15-17 de febrero (Ginebra).
- . 2018h. *Lessons learned and emerging good practices of ILO's Syria crisis response in Jordan and Lebanon* (Ginebra).
- . 2018i. *Resolución sobre las estadísticas de las relaciones de trabajo*, Resolución I, 20.ª Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo, 10-19 de octubre (Ginebra).
- . 2018j. *Políticas y sistemas de fomento de las capacidades profesionales para la futura fuerza de trabajo*. Nota informativa núm. 8 preparada para la segunda reunión de la Comisión Mundial sobre el Futuro del Trabajo, 15-17 de febrero (Ginebra).
- . 2018k. *South Africa – Expanded Public works programme*, Departamento de Protección Social (Ginebra).
- . 2018l. *Iniciativa relativa a las mujeres en el trabajo: Impulso a favor de la igualdad*, Memoria del Director General, 107.ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo, Informe I (B) (Ginebra).
- . 2018m. *Mujeres y hombres en la economía informal: Un panorama estadístico*, 3.ª edición (Ginebra).
- . 2018n. *Women at work in G20 countries. Policy action since 2017*, documento preparado para la segunda reunión del Grupo de Trabajo sobre Empleo del G20 bajo la Presidencia de la Argentina, 11-12 de junio (Ginebra).
- . 2018o. *Working time and the future of work*, Future of Work Research Paper Series, núm. 6 (Ginebra); disponible en <https://www.ilo.org/global/topics/future-of-work/publications/research-papers/lang-en/index.htm>.
- . 2018p. *ILO Global estimates on international migrant workers: Results and Methodology* (Ginebra, Departamento de Estadística de la OIT).
- . 2018q. *Empoderar a las mujeres que trabajan en la economía informal*. Nota informativa núm. 4 preparada para la segunda reunión de la Comisión Mundial sobre el Futuro del Trabajo, 15-17 de febrero (Ginebra).
- . 2018r. *Enfoques innovadores para garantizar una protección social universal para el futuro del trabajo*. Nota informativa núm. 12 preparada para la segunda reunión de la Comisión Mundial sobre el Futuro del Trabajo, 15-17 de febrero (Ginebra).
- . 2018s. *Perspectivas sociales y del empleo en el mundo: Sostenibilidad medioambiental con empleo 2018* (Genève).
- . 2019a. *Trabajar para un futuro más prometedor – Comisión Mundial sobre el Futuro del Trabajo* (Ginebra).
- . 2019b. *Labour Force Survey (LFS) Pilot Study Programme* (Ginebra).
- . 2019c. *El trabajo de cuidados y los trabajadores del cuidado para el futuro del trabajo decente* (Ginebra).
- ; Gallup. 2017. *Hacia un futuro mejor para las mujeres en el trabajo: la opinión de las mujeres y de los hombres*. (Ginebra).
- ONU-Mujeres. 2015. *Transforming economies, realizing rights* (Nueva York).
- . 2017. *Macroeconomic policy and women's economic empowerment* (Nueva York).
- . 2018. *Turning promises into action: Gender equality in the 2030 Agenda for Sustainable Development* (Nueva York).
- Ortiz, I.; Durán-Valverde, F.; Urban, S.; Wodsak, V. (eds). 2018. *Reversing pension privatizations. Rebuilding public pension systems in Eastern Europe and Latin America* (Ginebra, OIT).

- Oviedo, A.-M. 2009. *Economic informality: Causes, costs, and policies a literature survey of international experience* (Washington, DC, Banco Mundial).
- Oxfam. 2018. *Executive summary. Breaking the mould: Changing belief systems and gender norms to eliminate violence against women* (Oxford).
- Parlamento Europeo. 2017. *La protección social de los trabajadores en la economía de plataformas* (Bruselas). Síntesis en español disponible en [http://www.europarl.europa.eu/thinktank/en/document.html?reference=IPOL_STU\(2017\)614184](http://www.europarl.europa.eu/thinktank/en/document.html?reference=IPOL_STU(2017)614184).
- Pattnaik, I.; Lahiri-Dutt, K.; Lockie, S.; Pritchard, B. 2018. «The feminization of agriculture or the feminization of agrarian distress? Tracking the trajectory of women in agriculture in India», *Journal of the Asia Pacific Economy*, vol. 23, núm. 1, págs. 138-155.
- Paul, K. 2018. «New apps help victims of sexual assault and harassment file anonymous reports», *MarketWatch*, 5 de junio.
- Petreski, M.; Mojsoska Blazevski, N. 2015. *The gender and motherhood wage gap in the Former Yugoslav Republic of Macedonia: an econometric analysis* (Budapest, Oficina Subregional de la OIT para Europa Central y Oriental).
- Pillinger, J. 2014. *Bargaining for equality* (Bruselas, Confederación Europea de Sindicatos).
- . 2017. *Violencia y acoso contra las mujeres y los hombres en el mundo del trabajo. Perspectivas y acción sindical* (Ginebra, OIT).
- Pissarides, C.; Garibaldi, P.; Olivetti, C.; Petrongolo, B.; Wasmer, E. 2005. «Women in the labour force: How well is Europe doing?», en T. Boeri, D. Del Boca y C. Pissarides (eds.): *Women at Work: An Economic Perspective* (Oxford, Oxford University Press), págs. 7-120.
- Pritchard, G.W.; Brittain, K. 2015. «Alarm pendants and the technological shaping of older people's care», *Technological Forecasting and Social Change*, vol. 93, págs. 124-132.
- Richman, R. C.; Magrane, D. 2009. *The Executive Leadership in Academic Medicine (ELAM) program for women: fourteen years of academic women leaders in medicine, dentistry, and public health. AAMC Faculty Vitae* (Washington, DC, Association of American Medical Colleges).
- Ross, M.L. 2008. «Oil, Islam, and Women», *American Political Science Review*, vol. 102, núm. 1, págs. 107-123.
- Rosso, F.; Bardak, U.; Zelloth, H. 2012. «Youth transition from education to work in the Mediterranean region: The ETF experience with partner countries», *Journal of International Cooperation in Education*, vol. 15, núm. 1, págs. 13-34.
- Rubery, J.; Koukiadaki, A. 2016. *Closing the gender pay gap: A review of the issues, policy mechanism and international evidence* (Ginebra, OIT).
- ;—. 2018. «Institutional interactions in gender pay equity: A call for inclusive, equal and transparent labour markets», *University of Oxford Human Rights Hub Journal*, vol. 1, págs. 115-142.
- Rudman, L.A.; Mescher, K. 2013. «Penalizing men who request a family leave: Is flexibility stigma a femininity stigma?», *Journal of Social Issues*, vol. 69, núm. 2, págs. 322-340.
- Rutten, C. 2012. *Parental leave in Europe and social of women from the labour market*, documento para la edición de 2012 del curso internacional de postgrado sobre «Inclusión y exclusión en las sociedades europeas contemporáneas: Retos de Europa, la fuerza del poder suave» (Dubrovnik).
- Samek Lodovici, M.; Drufuca, S.; Patrizio, M.; Pesce, F. 2016. *The gender pension gap: Differences between mothers and women without children* (Bruselas, Unión Europea).
- Schein, V.E. 2007. «Women in management: Reflections and projections», *Women in Management Review*, vol. 22, núm. 1, págs. 6-18.
- Scott, A.; Kapor Klein, F.; Onovakpuri, U. 2017. *Tech leavers study: A first-of-its-kind analysis why people voluntarily left jobs in tech* (Oakland, CA, Kapor Center for Social Impact).
- Seck, M.S.; N'Diaye, F.C.; Khai, T.T. 2017. *Transition de l'économie informelle vers l'économie formelle : L'expérience de la cooperative des tanneuses de Guediawaye, Dakar – Senegal* (Dakar, Oficina Subregional de la OIT para la Región del Sahel).
- Seguino, S. 2017. *Engendering Macroeconomic Theory and Policy*. (Vermont y Washington, DC, University of Vermont y Banco Mundial).
- , y Heintz, J. 2012. «Monetary tightening and the dynamics of US race and gender stratification», *American Journal of Economics and Sociology*, vol. 71, núm. 3, págs. 603-638.
- Sen, A. 1999. *Development as freedom*, 1.ª edición (Nueva York, A. Knopf, Inc./Random House Inc.) (Edición en español: Desarrollo y Libertad; Ed. Planeta, Barcelona, 2000).
- Seron, C.; Silbey, S. S.; Cech, E.; Rubineau, B. 2016. «Persistence is cultural: Professional socialization and the reproduction of sex segregation», *Work and Occupations*, vol. 43, núm. 2, págs. 178-214.
- Simpson, R.; Altman, Y. 2000. «The time bounded glass ceiling and young women managers: Career progress and career success – evidence from the UK», *Journal of European Industrial Training*, vol. 24, núms. 2-4, págs. 190-198.
- Sinha, S.; Mehrotra, F. 2016. *Working in the shadows: Women home workers in the global supply chain* (Port Louis, Mauritius, HomeNet South Asia).
- Sissoko, S. 2011. *Niveau de décentralisation de la négociation et structure des salaires*, Working Paper No. 3-11 (Bruselas, Bureau Federal du Plan).
- Standing, G. 1989. «Global feminization through flexible labor», *World Development*, vol. 17, núm. 7, págs. 1077-1095.

- Stiglitz, J.; Sen, A.; Fitoussi, J.-P. 2009. *Report by the Commission on the Measurement of Economic Performance and Social Progress* (París, Centre de recherche en économie de Sciences Po).
- Stonewall. 2018. *Top 100 Employers 2018*.
- Stotsky, J. 2016. *Gender budgeting: Fiscal context and current outcomes*, documento de trabajo del FMI, núm. 149 (Washington, DC, Fondo Monetario Internacional (FMI)).
- Tamm, M. 2018. *Fathers' parental leave-taking, childcare involvement and mothers' labor market participation*, Ruhr Economic Papers 773 (Essen, Leibniz-Institut für Wirtschaftsforschung).
- Thevenon, O. 2013. *Drivers of female labour force participation in the OECD*, OECD Social, Employment and Migration Working Papers (París).
- Tinios, P.; Bettio, F.; Betti, G. 2015. *Men, women and pensions* (Luxemburgo, Oficina de Publicaciones de la Unión Europea).
- Tribunal de Apelación. 2014. *Terranova Homes & Care Ltd v. Service and Food Workers Union Nga Ringa Tota Inc.*, CA631/2013 [2014] NZCA 516.
- UBS (Union Bank of Switzerland). 2018. «Business case for gender balanced boards», *Market News*.
- Uccellari, P. 2008. «Multiple discrimination how law can reflect reality», *The Equal Rights Review*, vol. 1, págs. 24-49.
- UIP (Unión Interparlamentaria). 2018a. *Women in national parliaments: World classification* (Ginebra).
- . 2018b. *IPU strategies to advance gender equality in governance and delegations* (Ginebra).
- UIT (Unión Internacional de Telecomunicaciones). 2016. *ICT facts and figures 2016* (Ginebra).
- . 2017. *ICT facts and figures 2017* (Ginebra).
- UNESCO (Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura). Instituto de Estadística (UIS). 2018. «Data for the Sustainable Development Goals» (París).
- UNHLP (Grupo de Alto Nivel del Secretario General de las Naciones Unidas sobre el Empoderamiento Económico de las Mujeres). 2017. *Leave no one behind. Taking action for transformational change on women's economic empowerment* (Nueva York).
- UNICEF (Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia). 2018. *Child marriage* (Nueva York).
- USAID (Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional). 2018. *Women's wage employment in developing countries: Regulatory barriers and opportunities* (Washington, DC).
- Van Belle, J. 2016. *Paternity and parental leave policies across the European Union* (Santa Monica, CA, Rand Corporation).
- Verme, P. 2015. «Economic development and female labor participation in the Middle East and North Africa: A test of the U-shape hypothesis», *IZA Journal of Labor & Development*, vol. 4, núm. 3, págs. 1-21.
- Waller, R.; Pitt, B.; Bovill, H. 2010. *Parents, partners and peers: Bearing the hidden costs of lifelong learning*, documento presentado en la International AutoBiography Association Conference, Sussex University, julio.
- WIEGO (Mujeres en Empleo Formal: Globalizando y Organizando). 2016. «Informal economy monitoring study sector report: waste pickers».
- Willis Towers Watson, Londres. 2018. *Pay equity across the globe*. Artículo publicado en un sitio web; disponible en <https://www.willistowerswatson.com/en-CH/insights/2018/10/finex-observer-pay-equity-across-the-globe>.
- Workplace Bullying Institute. 2014. *WBI US Workplace Bullying Survey* (Bellingham, WA).
- Zbyszewska, A. 2016. *Gendering European working time regimes: The working time directive and the case of Poland* (Cambridge, Cambridge University Press).