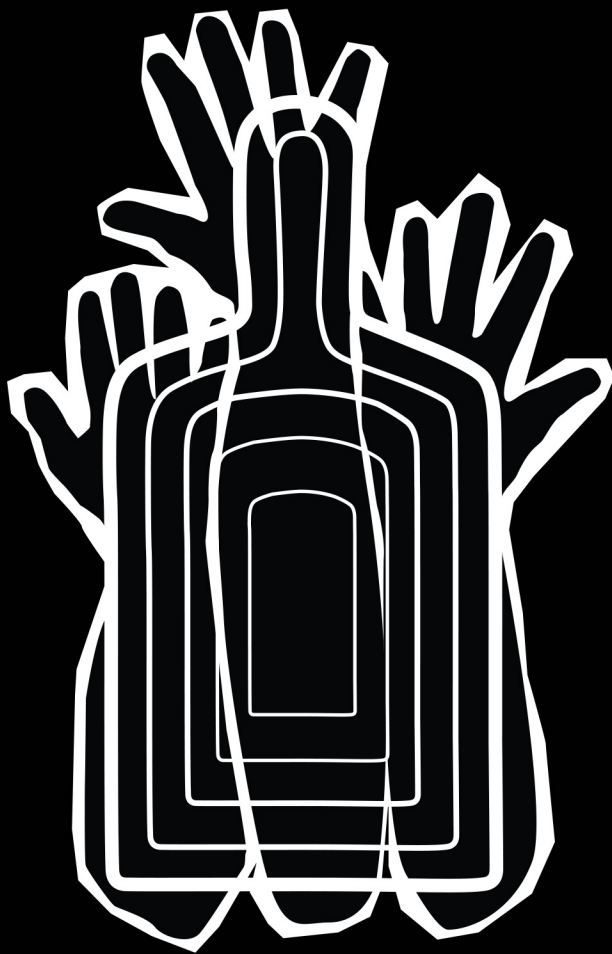


Violencia policial contra afrodescendientes en Estados Unidos



OEA

Más derechos para más gente.

Concepto de arte de la portada

El presente informe de la CIDH concluye que Estados Unidos ha fracasado sistemáticamente en adoptar medidas preventivas y entrenar a la policía en forma apropiada para el desarrollo de sus deberes, lo cual resulta en un uso frecuente de la fuerza basado en prejuicios raciales y suele terminar en asesinatos injustificados de personas afrodescendientes. En la portada, este fracaso sistemático está representado en una lápida en el centro del blanco para la práctica de tiro, que habla de la trayectoria de la violencia policial, desde el entrenamiento hasta el trágico resultado final. El blanco para la práctica de tiro está rodeado de manos: las manos en alto que intentan parar la bala, el grito de auxilio ante el peligro que representa la policía en ciertos escenarios, la manifestación del dolor por la pérdida injustificada de vidas humanas.

OEA/Ser.L/V/II.

Doc. 156

26 noviembre 2018

Original: Inglés

COMISION INTERAMERICANA DE DERECHOS HUMANOS

Afrodescendientes, violencia policial, y derechos humanos en los Estados Unidos

OAS Cataloging-in-Publication Data

Inter-American Commission on Human Rights.

Afrodescendientes, violencia policial, y derechos humanos en los Estados Unidos : Aprobado por la Comisión Interamericana de Derechos Humanos el 26 de noviembre de 2018 / Comisión Interamericana de Derechos Humanos.

p. ; cm. (OAS. Documentos oficiales ; OEA/Ser.L)

ISBN 978-0-8270-6822-3

1. Human rights. 2. Police misconduct--United States. 3. Race discrimination--United States. 4. African Americans--Civil rights. 5. Racism--United States.

I. Title. II. Series.

OEA/Ser.L/V/II. Doc.156/18

COMISIÓN INTERAMERICANA DE DERECHOS HUMANOS

Miembros

Margarette May Macaulay

Esmeralda Arosemena Bernal de Troitiño

Francisco José Eguiguren Praeli

Luis Ernesto Vargas Silva

Joel Hernández García

Antonia Urrejola

Flávia Piovesan

Secretario Ejecutivo

Paulo Abrão

Secretaria Ejecutiva Adjunta para el Monitoreo, Promoción y
Cooperación Técnica en Derechos Humanos

María Claudia Pulido

Jefa de Despacho de la Secretaría Ejecutiva de la CIDH

Marisol Blanchard Vera

Aprobado por la Comisión Interamericana de Derechos Humanos el 26 de noviembre de 2018

ÍNDICE

RESUMEN EJECUTIVO	11
CAPÍTULO 1 INTRODUCCIÓN	19
<hr/>	
<i>A. Fuentes de información</i>	21
1. Audiencias durante períodos de sesiones	21
2. Visita de trabajo	23
3. Comunicados de Prensa	25
4. Fuentes adicionales	26
<i>B. La Competencia de la Comisión Interamericana sobre los Estados Unidos</i>	27
CAPÍTULO 2 DISCRIMINACIÓN ESTRUCTURAL Y USO EXCESIVO DE LA FUERZA EN ESTADOS UNIDOS	33
<hr/>	
<i>A. Consideraciones preliminares sobre discriminación estructural</i>	34
<i>B. Reseña histórica de la discriminación y el racismo en los Estados Unidos</i>	37
<i>C. Problemáticas claves identificadas a través de los mecanismos de monitoreo de la CIDH</i>	48
1. Aspectos de la discriminación racial en prácticas y resultados de la vigilancia policial	48
a. Excesivo control policial y establecimiento de perfiles raciales a afroamericanos	50
b. Militarización de las fuerzas policiales	60
c. Uso excesivo de la fuerza policial	62
d. Impunidad en casos de asesinatos policiales	70
e. Respuestas de la policía a las protestas	78
2. Aspectos de la discriminación racial en el sistema de justicia penal	82
a. Desigualdades raciales en las detenciones	83

b.	Disparidades raciales en el acceso a la defensa legal, alegatos, sentencias, encarcelamiento y re-encarcelamiento	86
c.	Consecuencias del contacto con el sistema de justicia penal	91
3.	Cuestiones estructurales relacionadas con la discriminación racial	93
a.	Contexto Social: Estigma, discursos y crímenes motivados por odio	93
b.	Leyes “ <i>Stand Your Ground</i> ” y violencia por parte de ciudadanos comunes	96
c.	Discriminación Interseccional: Mujeres, personas con discapacidad y personas LGBTI	99
d.	Pobreza y acceso a la salud, la educación, la vivienda, el trabajo y otros derechos	103
<i>D.</i>	<i>Información sobre iniciativas federales</i>	<i>105</i>
1.	Acciones e iniciativas del Departamento de Justicia	105
2.	Grupo de Trabajo del Presidente Obama sobre Control Policial en el Siglo XXI	106
3.	Policía comunitaria y otras iniciativas	107
<i>E.</i>	<i>Consideraciones de la Comisión</i>	<i>108</i>

CAPÍTULO 3 | OBLIGACIONES INTERAMERICANAS E INTERNACIONALES DE ESTADOS UNIDOS EN MATERIA DE NO DISCRIMINACIÓN, USO DE LA FUERZA Y ACCESO A LA JUSTICIA **113**

<i>A.</i>	<i>Marco internacional en materia de igualdad y no discriminación</i>	<i>114</i>
<i>B.</i>	<i>Marco Internacional relativo al uso de la fuerza: legalidad, absoluta necesidad, y proporcionalidad</i>	<i>121</i>
1.	Marco jurídico interno que rige el uso de la fuerza	125
2.	Reforma institucional y directrices para la actuación policial	128
a.	Contratación y capacitación de la policía	128
b.	Adopción de protocolos relativos al uso de la fuerza	130
c.	Prevenir las violaciones de la prohibición de la tortura y los tratos crueles, inhumanos y degradantes	132
3.	Militarización de la policía	136
4.	Uso de la fuerza y protesta social	137

<i>C. Marco internacional en materia de acceso a la justicia: debida diligencia, rendición de cuentas, independencia institucional, recursos judiciales y reparaciones</i>	140
1. Debida diligencia	142
a. Recopilación de estadísticas y transparencia activa	145
b. El deber de investigar y los principios para la investigación	147
2. Diseño institucional	149
3. El deber de enjuiciar y castigar a todas las partes responsables	152
4. El derecho a un recurso efectivo	154
5. Reparaciones	158

CAPÍTULO 4 | CONCLUSIÓN Y RECOMENDACIONES **171**

<i>A. Recomendaciones generales</i>	174
<i>B. Recomendaciones relativas a la no discriminación</i>	175
<i>C. Recomendaciones relativas al uso de la fuerza</i>	177
<i>D. Recomendaciones relativas a la debida diligencia y rendición de cuentas</i>	178
<i>E. Recomendaciones sobre el acceso a la justicia y las reparaciones</i>	180