

## Anexo 1

### La prevalencia del trabajo no declarado y los ingresos anuales de la UE

Country	% engaged in undeclared work in last 12 months	Average total number of hours of undeclared work in last 12 months	Average annual undeclared income per person (€)	Average annual undeclared income per undeclared worker (€)
<b>Continental Europe</b>				
AT	7%	113	19	1,875
BE	6%	158	140	3,496
DE	3%	95	28	1,381
FR	6%	167	111	3,685
IE	4%	253	60	2,013
LU	5%	187	210	6,998
NL	13%	100	85	1,210
UK	2%	81	138	2,308
<b>East-Central Europe</b>				
BG	5%	649	240	4,802
CZ	7%	157	88	1,252
EE	11%	182	305	2,772
HU	7%	296	87	1,244
LT	7%	347	369	5,275
LV	15%	390	602	4,015
PL	5%	359	84	1,686
RO	4%	266	449	11,234
SI	5%	97	45	752
SK	6%	198	112	2,245
<b>Nordic countries</b>				
DK	18%	68	254	1,410
FI	4%	51	48	1,211
SE	10%	78	105	1,055
<b>Southern Europe</b>				
CY	1%	218	226	3,764
EL	4%	376	34	1,140
ES	3%	276	37	1,827
IT	3%	550	97	2,427
MT	2%	363	121	2,437
PT	3%	320	329	2,530
<b>EU27</b>	<b>5%</b>	<b>199</b>	<b>164</b>	<b>3,294</b>

Source: Eurobarometer survey on undeclared work in the EU, 2007

## Anexo 2

### Tipo de trabajo no declarado en la UE por país y grupo de países

Country	Percentage of undeclared work that comprises:			
	Waged jobs for companies or businesses	Self-employment for friends, family and neighbours	Self-employment for other private persons or households	Other/do not know/refusal
<b>Continental Europe</b>				
AT	14	58	16	12
BE	24	57	17	2
DE	21	59	13	7
FR	13	70	12	5
IE	15	48	23	14
LU	7	72	16	5
NL	18	62	15	5
UK	28	56	11	5
<b>East-Central Europe</b>				
BG	50	22	28	-
CZ	23	66	3	8
EE	20	41	35	4
HU	33	39	24	4
LT	15	43	42	-
LV	18	41	32	9
PL	26	32	31	11
RO	12	57	19	12
SI	15	66	13	6
SK	16	53	28	3
<b>Nordic countries</b>				
DK	16	68	13	3
FI	9	89	2	-
SE	14	68	16	2
<b>Southern Europe</b>				
CY	-	55	45	-
EL	27	41	32	-
ES	29	41	30	-
IT	13	41	44	2
MT	77	0	9	14
PT	35	33	26	6
<b>EU27</b>	<b>20</b>	<b>55</b>	<b>20</b>	<b>5</b>

Source: Eurobarometer survey, 'Undeclared work in the EU', 2007

## Anexo 3

### Incidencia del trabajo no declarado en la EU 27, por sector y grupo de países (en %)

% of undeclared work in:	Continental Europe	East-Central Europe	Nordic countries	Southern Europe	EU27
Household services	23	7	11	30	19
Construction	16	19	27	3	16
Personal services	11	7	4	10	9
Hotels and restaurants	9	2	4	17	8
Repair services	7	5	4	9	7
Industry	1	5	7	13	5
Agriculture	2	9	2	3	4
Transport	2	4	11	2	3
Retail	2	6	1	1	3
Other	17	15	20	7	15
Refusal/don't know	9	22	9	7	12
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source: Eurobarometer survey on undeclared work in the EU, 2007

## Anexo 4

### Questionario: La inspección del trabajo y el trabajo no declarado

1. DEFINICIÓN LEGAL: ¿Su legislación nacional define el concepto de trabajo no declarado? De ser así, ¿cómo lo define?
2. LEGISLACIÓN APLICABLE. Indique los principales textos legales que se aplican en relación al trabajo no declarado
3. Sírvase proporcionar datos básicos sobre el trabajo no declarado en su país
4. MEDIDAS PARA DISUADIR EL TRABAJO NO DECLARADO: Sírvase proporcionar ejemplos de cómo el trabajo no declarado se previene y/o sanciona por su sistema de administración laboral.
5. LA INSPECCIÓN DEL TRABAJO Y EL TRABAJO NO DECLARADO
  - 5.1 Figuras<sup>48</sup>
    - 5.1.1 ¿En total, cuántas visitas de inspección del trabajo y acciones (sanciones, etc.) se llevan a cabo cada año?
    - 5.1.2 ¿De estas, cuántas visitas y acciones se llevan a cabo específicamente para el trabajo no declarado cada año?
    - 5.1.3 ¿En los últimos tres años, ha habido un aumento de trabajo no declarado en su país? De ser así, Sírvase proporcionar los datos que muestran esta progresión.
  - 5.2 ¿Existe una política oficial de administración laboral/inspección del trabajo relacionado con el trabajo no declarado en su país? De ser así, Sírvase describir sus principales características y objetivos.
  - 5.3 ¿La inspección del trabajo de su país tiene registros disponibles u otra información recabada sobre el trabajo no declarado? ¿Qué información se incluye? ¿Cómo la usan los inspectores del trabajo, particularmente para preparar sus visitas?
  - 5.4 ¿Cómo se incluye el tema del trabajo no declarado en el plan o programa de la inspección del trabajo? ¿Se consulta a los interlocutores sociales en este proceso? De ser así, ¿A que nivel?
  - 5.5 ¿Existe una unidad especializada encargada del trabajo no declarado? De ser así, describa sus funciones y el número de personal.
  - 5.6 ¿Existen programas de capacitación específicos para inspectores de trabajo no declarado? ¿Para los funcionarios públicos en general? Sírvase aportar una descripción breve.
  - 5.7 Integrando el tema del trabajo no declarado en las visitas de inspección.

---

<sup>48</sup> Cuando sea posible, proporcione datos segregados por género. Además, diferencie los residentes legales con un permiso de residencia (UE o nacional) y residentes no regularizados. También proporcione cifras, si existen, del trabajo forzado/trafico de trabajadores.

- 5.7.1 ¿Existe algún método de inspección especial para investigar el trabajo no declarado?
  - 5.7.2 ¿Se colabora con otras autoridades o agencias?
  - 5.7.3 ¿Las inspecciones del trabajo no declarado imponen sanciones?
  - 5.7.4 ¿Existe algún procedimiento especial de sanciones para el trabajo no declarado?
  - 5.7.5 ¿Existen algunas sanciones especiales para el trabajo no declarado (incluyendo diferentes montos de penalidades)?
  - 5.7.6 ¿La ley prevé algún procedimiento especial en el código penal o civil para casos de trabajo no declarado?
  - 5.8 ¿Existe un método de evaluación de las medidas existentes para la inspección del trabajo no declarado? De ser así, Sírvase describirlo
  - 5.9 ¿Los inspectores han planteado algún problema en relación a monitorear y sancionar el trabajo no declarado? De ser así, cuáles son, y qué medidas se han tomado en respuesta?
6. MEDIDAS ADMINISTRATIVAS
- 6.1 ¿Tiene usted alguna experiencia en colaborar o hacer seguimiento con otras entidades administrativas (por ejemplo autoridades de migración, agencias de empleo, autoridades fiscales etc.) después de haber descubierto casos de trabajo no declarado durante una visita de inspección? Descríbalos.
  - 6.2 ¿Existen acuerdos de cooperación/colaboración transfronteriza entre las inspecciones del trabajo/entidades de inspección en distintos países en el campo del trabajo no declarado? De ser así, Sírvase describir el contenido/temas cubiertos.
  - 6.3 ¿Existen experiencias de colaboración con los interlocutores sociales sobre el tema del trabajo no declarado? Sírvase describirlos.
7. LA CRISIS Y EL TRABAJO NO DECLARADO
- 7.1 ¿Existe evidencia del impacto de la crisis económica actual, es decir, que un aumento del desempleo en el sector formal ha resultado en un aumento del trabajo no declarado?
  - 7.2 De ser así, ¿existen nuevas tendencias en el patrón del trabajo no declarado? Por ejemplo, los trabajadores independientes registrados que abarcan una proporción más grande del negocio “fuera de registro”, un mayor uso de “salarios en sobres”, o un uso mayor por empresas registradas de trabajadores declarados como desempleados y que siguen recibiendo beneficios de desempleo?
  - 7.3 ¿Su gobierno ha adoptado alguna medida reciente para abordar estos nuevos patrones de trabajo no declarado o “precario”?

## Anexo 5

### Reunión de Budapest

**Jueves, 29 Octubre 2009**

8.00 – 8.30	Registro y arreglos administrativos
8.30 – 8.45	Bienvenida y comentarios de apertura: Mark Levin, Director, OSR-Budapest Giuseppe Casale, Director, LAB/ADMIN
8.45 – 10.45	Sesión 1: Las diferentes formas del trabajo no declarado en Europa y el papel de la inspección del trabajo
	Coordinación y comentarios de introducción: René Robert, LAB/ADMIN  Presentaciones por país Discusión
10.45 – 11.00	Receso
11.00 – 13.00	Sesión 2: Estrategias de la inspección del trabajo para detectar formas de trabajo no declarado: enfoques preventivos y colaborativos
	Coordinación y comentarios de introducción: Maria-Luz Vega, LAB/ADMIN  Presentaciones por país Discusión
13.00 – 14.30	Almuerzo
14.30 – 16.00	Sesión 3: Acciones para abordar el trabajo no declarado: Enfoques de inspección del trabajo para promocionar el cumplimiento – marcando un balance entre la prevención y la sanción
	Coordinación y comentarios de introducción: Carmen Bueno, CTA, OSR-Budapest  Presentaciones por país Discusión
16.00 – 16.15	Receso
16.15 – 18.00	Sesión 4: La inspección del trabajo y los trabajadores desplazados: retos y soluciones
	Coordinación y comentarios de introducción: Nadine Fischer, LAB/ADMIN  Presentaciones por país Discusión

Noche

Cena

**Viernes, 30 Octubre 2009**

8.30 – 10.30

Sesión 5: Colaboración entre las inspecciones del trabajo y otras agencias (nacional e internacional) a fin de abordar el trabajo no declarado: el ámbito y los límites de la colaboración

Coordinación y comentarios de introducción:  
María Luz Vega, LAB/ADMIN

Presentaciones por país  
Discusión

10.30 – 11.00

Receso

11.00 – 13.00

Sesión 6: Estrategias conjuntas para abordar el trabajo no declarado: posibles sinergias con los interlocutores sociales

Presentaciones por país  
Discusión

Coordinación y comentarios de introducción:  
Patrick Taran (MIGRANT) y Beate Andrees (DECL)

Presentaciones por país  
Discusión

13.00 – 14.30

Almuerzo

14.30 – 15.30

Sesión 7: Conclusiones y comentarios finales  
Marc Levin, Director, OSR-Budapest  
Giuseppe Casale, Director, LAB/ADMIN

## Anexo 6

### Lista de Expertos

País	Nombres	Títulos
Bélgica	VAN DAMME Karel	Asesor General de la Inspección para el Bienestar en el Trabajo, Servicio Público Federal de Bélgica sobre el Empleo, Trabajo y el Dialogo Social
Bélgica	PANKER Maria	Transferencia Temporal del Experto Nacional, Comisión Europea, DG Empleo, Asuntos Sociales e Igualdad de Oportunidades
Bélgica	BECK Ludo	Asesor General, Servicio Público Federal de Empleo, Trabajo y el Dialogo Social de la Inspección del Trabajo y Leyes Sociales
Bulgaria	ATANASOVA Veselina	Jefe de la Unidad, Unidad de Proyectos y Programas Internacionales, Agencia Ejecutiva de la Inspección General del Trabajo
Bulgaria	DIMITROVA Irena	Agencia Ejecutiva de la Inspección General del Trabajo, Jefe de la Unidad
España	ALÍA RAMOS Manuel	Sub-Director General para la Inspección en materia de Seguridad Social, Economía Irregular e Inmigración Dirección General de la Inspección del trabajo y Seguridad
España	ARAGÓN BOMBÍN Raimundo	Director General, Inspección de Trabajo y Seguridad Social
España	Marta Rodriguez-Tarduchy Diez	Consejera de Trabajo e Inmigración ante OIT Ministerio de Trabajo e Inmigración de España
Estonia	LIND Annelly	Abogado Principal, Inspección del Trabajo de Estonia
Ex República Yugoslava de Macedonia	JOVANOVSKI Goran	Director, Inspección Estatal del Trabajo
Francia	BESSIÈRE Jean	Dirección General del Trabajo - Adjunto al DGT, Jefe del Servicio de la animación territorial de la política de trabajo, Ministerio del Trabajo, de la Cohesión Social
Francia	CRISTOFORETTI Jean Daniel	Director de Estudios, Instituto Nacional del Trabajo, el Empleo y la Formación Profesional
Hungría	GÁDOR János	Asesor Especial (Internacional), Inspección del Trabajo de Hungría (OMMF)
Hungría	DUDÁS Katalin	Asesor Especial (Internacional), Inspección del Trabajo de Hungría (OMMF)
Irlanda	DEERING, Gerard	Director, Autoridad Nacional de los Derechos de Empleo
Inglaterra	WILLIAMS Colin C.	Profesor de Políticas Públicas, Facultad de Administración, Universidad de Sheffield
Letonia	JONIKANE Inga	Adjunto en Jefe de la Unidad Legal, Inspección Estatal del Trabajo
Lituania	MACIULAITIS Vilius	Adjunto en Jefe de la Inspección Estatal del Trabajo
Polonia	JAWORSKI Robert	Inspector en Jefe del Trabajo, Inspección Nacional del Trabajo
Polonia	LESNIEWSKI Jaroslaw	Director del Departamento de la Legalidad del Empleo
Portugal	PINTADO NUNES Joaquim	Jefe del Departamento para la Inspección de Apoyo a las Actividades, ACT – Autoridad para las Condiciones de Trabajo
OSR-BUDAPEST	LEVIN Mark	Director, OSR-Budapest
OSR-BUDAPEST	BUENO Carmen	CTA



OSR- BUDAPEST	KNOWLES Anne	Experto Principal, ACT/EMP
OSR- BUDAPEST	SHEKERDJIEVA Svetla	Experto Principal, ACTRAV
OIT-GINEBRA	CASALE Giuseppe	Director, LAB/ADMIN
OIT-GINEBRA	VEGA Maria-Luz	LAB/ADMIN
OIT-GINEBRA	FISCHER Nadine	LAB/ADMIN
OIT-GINEBRA	ROBERT René	LAB/ADMIN
OIT-GINEBRA	ANDREES Beate	DECL
OIT-GINEBRA	TARAN Patrick	MIGRANT