

Prefacio

Alcanzar crecimiento inclusivo y la creación de empleo productivo está dentro de las actuales prioridades de las agendas nacionales e internacionales tanto en los países en desarrollo como en los países desarrollados. La comprensión cuidadosa de los patrones de dicho crecimiento económico y de la evolución del mercado laboral, basados en un amplio rango de indicadores laborales, es fundamental para los hacedores de política, así como para las organizaciones de trabajadores y empleadores, en su esfuerzo por promover crecimiento económico sostenible, inclusivo y sostenido, empleo pleno y productivo, y trabajo decente para todos, que es el Objetivo de Desarrollo Sostenible No. 8 de la Agenda de Desarrollo Sostenible 2030.

Este artículo, elaborado por Javiera Vásquez Núñez, examina los patrones de crecimiento económico, el cambio estructural, así como la pobreza y la desigualdad en el mercado laboral en Chile, entre los años 2006 y 2015. Usando microdatos, la autora ha elaborado extensas tabulaciones para proveer información de un amplio rango de indicadores laborales que no habían estado previamente disponibles. A partir de los datos presentados, una importante implicación es que la transformación estructural de Chile en las décadas pasadas ha sido en sectores donde los niveles de productividad laboral son relativamente menores. Un desafío futuro para Chile es facilitar y administrar el proceso de transformación estructural de una manera justa e inclusiva, además de ampliarse a más sectores productivos.

El artículo fue elaborado como parte del proyecto sobre “Nuevas formas de trabajo y seguridad de los ingresos: perspectivas globales y nacionales”, financiado por el gobierno de la República de Corea. La realidad en el mercado laboral en muchas partes del mundo muestra niveles de desempleo y subempleo que se mantienen obstinadamente altos y un crecimiento insuficiente del empleo para reducir la incidencia de la pobreza. Esta realidad se presenta con un telón de fondo de un mundo del trabajo con transformaciones vertiginosas motivadas por nuevas tecnologías, rápidos cambios en la geografía de la producción y el comercio, el cambio demográfico, entre otros elementos. Es en ese contexto en que el proyecto fue elaborado con el propósito de construir conocimiento sobre las conexiones entre los distintos elementos mencionados. El apoyo del gobierno de la República de Corea, y del Departamento de Investigación de la OIT, en particular de Uma Rani Amara, quien coordinó el proyecto, son gratamente reconocidos.

Fabio Bertranou
Director
Equipo de Trabajo Decente y Oficina
de Países de la OIT para
el Cono Sur de América Latina

Sukti Dasgupta
Jefa
Servicio de Empleo y Mercados de Trabajo
Departamento de Políticas de Empleo