



Oficina
Internacional
del Trabajo
Ginebra

Informe IV

Migración laboral: nuevo contexto y desafíos de gobernanza



**Conferencia
Internacional
del Trabajo**

106.^a reunión, 2017

Informe IV

Migración laboral: nuevo contexto y desafíos de gobernanza

Cuarto punto del orden del día

ISBN: 978-92-2-330565-9 (impreso)
ISBN: 978-92-2-330566-6 (web pdf)
ISSN: 0251-3226

Primera edición 2017

Las denominaciones empleadas, en concordancia con la práctica seguida en las Naciones Unidas, y la forma en que aparecen presentados los datos en las publicaciones de la OIT no implican juicio alguno por parte de la Oficina Internacional del Trabajo sobre la condición jurídica de ninguno de los países, zonas o territorios citados o de sus autoridades, ni respecto de la delimitación de sus fronteras.

Las referencias a firmas o a procesos o productos comerciales no implican aprobación alguna por la Oficina Internacional del Trabajo, y el hecho de que no se mencionen firmas o procesos o productos comerciales no implica desaprobación alguna.

Las publicaciones y los productos digitales de la OIT pueden obtenerse en las principales librerías y redes de distribución digital, o solicitándolos a ilo@turpin-distribution.com. Para más información, visite nuestro sitio web: www.ilo.org/publns o escribanos a ilopubs@ilo.org.

Índice

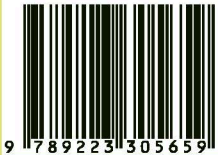
Página

Lista de abreviaturas.....	vii
Objetivos y estructura del informe.....	3
Capítulo 1. Tendencias mundiales y regionales de la migración laboral.....	5
1.1. Los migrantes en el mundo del trabajo actual: tendencias mundiales y regionales.....	5
1.1.1. Tendencias mundiales.....	6
1.1.2. Tendencias regionales y subregionales.....	7
1.1.3. Distribución de los trabajadores migrantes por sector.....	8
1.2. Cambio demográfico y migración laboral.....	10
1.3. Características de la migración laboral.....	11
1.3.1. Migración laboral permanente.....	12
1.3.2. Migración laboral temporal.....	13
1.3.3. Migración altamente calificada.....	14
1.4. Conclusión.....	15
Capítulo 2. Desafíos de la gobernanza de la migración laboral.....	17
2.1. Beneficios de la migración laboral y costos para los trabajadores migrantes.....	17
2.1.1. Beneficios de la migración laboral.....	17
2.1.2. Déficits de trabajo decente y costos de la migración laboral.....	19
2.2. Papel de las instituciones del mercado de trabajo y políticas activas del mercado de trabajo.....	27
2.2.1. Inspección del trabajo y acceso a la justicia.....	28
2.3. Diálogo social.....	28
2.4. Cooperación internacional.....	29
2.5. Conclusión.....	31
Capítulo 3. Acuerdos bilaterales sobre migración laboral.....	33
3.1. Tipología y tendencias de los acuerdos bilaterales sobre migración laboral.....	34
3.2. Acuerdos bilaterales sobre migración laboral en un contexto internacional.....	35
3.3. Desafíos de gobernanza.....	37
3.4. Buenas prácticas y el acuerdo tipo contenido en la Recomendación núm. 86.....	38

3.5.	Apoyo de la OIT a la concepción y aplicación de acuerdos bilaterales sobre migración laboral.....	41
3.6.	Acceso de los trabajadores migrantes a la protección social en virtud de acuerdos bilaterales.....	43
3.7.	Acuerdos sindicales bilaterales.....	45
3.8.	Conclusión.....	46
Capítulo 4.	Migración y movilidad regional de la mano de obra.....	49
4.1.	Gobernanza de la migración laboral e integración regional: Tendencias y desafíos.....	50
4.1.1.	Tendencias históricas e importancia estratégica de las normas internacionales del trabajo para la integración regional.....	50
4.1.2.	Factores comunes de la gobernanza de la migración laboral.....	51
4.1.3.	Tendencias generales de la gobernanza de la migración y movilidad de la mano de obra en las comunidades económicas regionales.....	52
4.2.	Desafíos y respuestas relativos a la gobernanza regional de la migración y movilidad de la mano de obra.....	53
4.2.1.	Mejorar la recopilación de datos para formular políticas a nivel regional y nacional.....	53
4.2.2.	Protección de los derechos de los trabajadores migrantes, en particular los principios y derechos fundamentales en el trabajo.....	54
4.2.3.	Adecuación de las competencias y calificaciones de los trabajadores migrantes a los empleos disponibles fuera del país.....	56
4.2.4.	Protección social mejorada, en particular por medio de la coordinación de los derechos y prestaciones de seguridad social.....	57
4.2.5.	El papel del diálogo social en la movilidad regional de la mano de obra.....	57
4.2.6.	Adaptación de la OIT a los desafíos de integración regional.....	58
4.3.	Comunidades económicas regionales, procesos consultivos regionales sobre migración y acuerdos comerciales con componentes relativos a la movilidad laboral.....	61
4.3.1.	Procesos consultivos regionales sobre migración: Enseñanzas para la asistencia técnica.....	61
4.3.2.	Acuerdos comerciales y movilidad de la mano de obra.....	62
4.4.	Conclusión.....	63
Capítulo 5.	Contratación equitativa.....	65
5.1.	¿Por qué es importante la contratación equitativa?.....	65
5.2.	Reducción de los costos de contratación de la migración laboral.....	67
5.3.	Marco normativo y de políticas de la OIT.....	69
5.4.	Políticas y prácticas emergentes de contratación equitativa.....	72
5.4.1.	Eliminación del cobro de comisiones de contratación y gastos conexos.....	73
5.4.2.	Marcos normativos innovadores.....	74
5.4.3.	Mecanismos eficaces de reclamación.....	74
5.4.4.	Contratación de gobierno a gobierno.....	75

5.4.5.	Exclusión de los intermediarios laborales	76
5.4.6.	Contratos de trabajo estándar y pago de salarios mediante transferencias electrónicas	76
5.4.7.	Responsabilidad conjunta	77
5.4.8.	Debida diligencia en las cadenas de suministro.....	78
5.5.	Conclusión	79
Capítulo 6.	Conclusiones y el camino a seguir.....	81
6.1.	Principales conclusiones	81
1.	Protección de los trabajadores migrantes y reducción de los costos de la migración laboral.....	81
2.	Promoción de la contratación equitativa en los corredores de migración	83
3.	Mejora de las estadísticas y datos para la formulación de políticas basadas en datos empíricos.....	84
6.2.	Puntos propuestos para la discusión	85

ISBN 978-92-2-330565-9



Bureau international du Travail - Genève
International Labour Office - Geneva
Oficina Internacional del Trabajo - Ginebra
CH - 1211 Genève 22

P.P.
CH - 1211 GENÈVE 22

Poste CH SA