

Mayo de 2017  
Número 16

**CEPAL / OIT**

# **Coyuntura Laboral en América Latina y el Caribe**

La inmigración laboral  
en América Latina



NACIONES UNIDAS

**CEPAL**



Mayo de 2017  
Número 16

**CEPAL / OIT**

# **Coyuntura Laboral en América Latina y el Caribe**

La inmigración laboral  
en América Latina



NACIONES UNIDAS

**CEPAL**



El informe *Coyuntura Laboral en América Latina y el Caribe* es una publicación semestral elaborada en forma conjunta por la División de Desarrollo Económico de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) y la Oficina para el Cono Sur de América Latina de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), dirigidas por Daniel Titelman y Fabio Bertranou, respectivamente. La coordinación del documento estuvo a cargo de Gerhard Reinecke, Especialista Principal en Políticas de Empleo de la OIT, y Jürgen Weller, Jefe de la Unidad de Estudios del Empleo de la División de Desarrollo Económico de la CEPAL.

La primera parte de este informe fue preparada por Juan Jacobo Velasco y la segunda por Sonia Gontero y Jürgen Weller. En la preparación de la información estadística de la primera parte, se contó con la colaboración del Sistema de Información Laboral para América Latina y el Caribe, bajo la coordinación de Bolívar Pino. Andrés Aranzaes, Sebastián Carrasco, José Luis Germán y Roberto Marín colaboraron con el procesamiento de datos censales y de encuestas de hogares y la sistematización de la información de ambas fuentes para la segunda parte. Se agradece a Jorge Martínez, del Centro Latinoamericano y Caribeño de Demografía (CELADE)-División de Población de la CEPAL, la orientación sobre la disponibilidad de datos censales. Guillermo Dema aportó valiosos comentarios a una versión preliminar de la segunda parte.

Publicación de las Naciones Unidas

LC/TS.2017/30

Distribución: Limitada

Copyright © Naciones Unidas / © OIT, mayo de 2017

Todos los derechos reservados

Impreso en Naciones Unidas, Santiago

S.17-00342

## Índice

Prólogo .....	5
I. El desempeño de los mercados laborales de América Latina y el Caribe en 2016.....	7
Introducción .....	7
A. La región experimentó el mayor incremento de la tasa de desempleo urbano en dos décadas, en un contexto de caída de la tasa de ocupación y aumento de la tasa de participación .....	7
B. El mayor desempleo afectó tanto a los hombres como a las mujeres .....	9
C. La calidad del empleo regional se deteriora, aunque con matices entre países y subregiones.....	10
D. Resumen y perspectivas.....	12
Bibliografía.....	13
II. La inmigración laboral en América Latina: algunas evidencias de sus características.....	15
Introducción .....	15
A. Demografía y educación de las personas que migraron hacia países de América Latina .....	16
B. Aspectos de la inserción laboral de los inmigrantes en América Latina .....	19
C. Políticas y acuerdos para fomentar el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para los trabajadores inmigrantes.....	27
D. Resumen y conclusiones .....	30
Bibliografía.....	32
Anexo A1 .....	33

En 2016, América Latina y el Caribe sufrió el mayor aumento de su tasa de desempleo urbano de los últimos dos decenios. Si bien este aumento, del 7,3% en 2015 al 8,9% en 2016, fue determinado, en buena parte, por el desempeño del mercado laboral brasileño, la mayoría de los otros países de la región también presentaron un deterioro de sus mercados laborales. Además, se constata un deterioro de la calidad del empleo a causa de la concentración de los nuevos puestos de trabajo en categorías de ocupación caracterizadas por condiciones laborales precarias y aumentos salariales más bajos. En vista de que el empleo es la llave para reducir la pobreza y la excesiva desigualdad en la región, las tendencias laborales recientes son altamente preocupantes. En efecto, se han frenado los avances en el combate de estos flagelos, lo que constituye un llamado a duplicar los esfuerzos para promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos, tal como lo establece el Objetivo de Desarrollo Sostenible 8.

El deterioro de las condiciones laborales tiende a afectar, sobre todo, a grupos vulnerables, como las mujeres jóvenes de bajo nivel de educación e inmigrantes, muchas de los cuales se desempeñan en ocupaciones precarias. En la segunda parte del informe se analizan las características de la inserción laboral de los inmigrantes a los países latinoamericanos. Al respecto, se identifican diferencias significativas entre aquellos países con movimientos migratorios recientes relativamente masivos y otros donde los indicadores se ven afectados por el peso de migraciones laborales del pasado o donde la inmigración laboral es relativamente débil. En los países con fuertes flujos migratorios, predomina la migración de personas con un nivel educativo menor que la población nativa y los migrantes se desempeñan generalmente en ocupaciones y rubros que requieren menores niveles de calificación y que son menos apetecidos por la población local. En estos casos, los inmigrantes perciben ingresos medios más bajos que los de los nativos, presentan elevados niveles de informalidad laboral y tienen niveles de cobertura de seguridad social significativamente más bajos que los ocupados nativos.