

Anexo:

Encuesta dirigida a mujeres autoridades locales.
Investigación sobre participación política de las mujeres:
Costa Rica, El Salvador, Panamá

El Instituto Interamericano de Derechos Humanos (IIDH) y su Centro de Asesoría y Promoción Electoral (CAPEL) han realizado desde la década de los ochenta, una extensa labor para la promoción de espacios de reflexión política y académica tendientes al fortalecimiento del desarrollo democrático. A esta labor se suma la asistencia técnica en materia electoral y de derechos políticos, la investigación, la educación y capacitación (destacando las diferentes ediciones del Curso Interamericano de Elecciones y Democracia), y el desempeño como Secretaría Técnica de las tres asociaciones de organismos electorales de las Américas (Asociación de Organismos Electorales de Centroamérica y El Caribe, de América del Sur, e Interamericana).

Desde hace varios años, el IIDH se ha sumado a los esfuerzos de investigación propositiva sobre la ausencia o sub-representación de las mujeres en la vida política y pública. Al respecto se destacan: el estudio *Igualdad para una democracia incluyente* (2009); y el banco de información (2005) actualizado y accesible desde su página web, sobre *Jurisprudencia electoral latinoamericana*¹, en la que se incluye la relativa a los mecanismos (cuota o paridad) para incrementar la participación política de las mujeres. Con el objetivo de focalizar la reflexión y el análisis en la materia, así como de profundizarlo en el ámbito de los gobiernos locales, el IIDH impulsa este nuevo **estudio sobre la participación política de las mujeres en tres países centroamericanos: Costa Rica, El Salvador y Panamá.**

Esta **encuesta**² se lleva a cabo como parte de la investigación, con el fin de indagar y conocer aspectos cualitativos sobre **mujeres autoridades municipales (todas las alcaldesas y una muestra de concejales)** que tienen que ver con su perfil, procedencia y trayectoria política, entre los principales. Las personas consultoras del IIDH sistematizarán esa información.

*Su opinión es muy valiosa y **agradeceremos responda al siguiente formulario.** La información se utilizará sólo con fines estadísticos, por lo que las encuestadas responden de manera anónima. Por favor, lea cuidadosamente las preguntas y ponga una X en las respuestas correspondientes. En el caso de preguntas abiertas, por favor escriba claramente su respuesta en los espacios asignados. También le agradeceremos **enviar el formulario completado, 5 días después de haberlo recibido.***

- 1 Ver: Bareiro, Line y Torres García, I (editoras y coordinadoras académicas). *Igualdad para una democracia incluyente*. IIDH. Costa Rica. 2009 (http://iidh-webserver.iidh.ed.cr/multic/UserFiles/Biblioteca/CAPEL/4_2010/93e039be-90f2-4ef9-a3ab-3f9e7e0d1c16.pdf); y *Jurisprudencia electoral latinoamericana* en <http://www.iidh.ed.cr/capel/jurisprudenciaelectoral>
- 2 Esta investigación del IIDH, utiliza el modelo de encuesta de la autora Flavia Tello, en: *La participación política de las mujeres en los gobiernos locales latinoamericanos: barreras y desafíos para una efectiva democracia de género*. Tesis de Maestría en Género, Sociedad y Política. PRIGEPP/FLACSO. 2009. Se han hecho algunas adaptaciones para los fines de la presente investigación.

INSTITUTO INTERAMERICANO DE DERECHOS HUMANOS

DATOS PERSONALES

1. Edad.

1.1. Entre 20 y 35 años ___ 1.2. Entre 36 y 50 años ___ 1.3. 51 años ó más ___

2. Estado civil.

2.1. Soltera ___ 2.2. Casada ___ 2.3. Divorciada ___ 2.4. Viuda ___

SITUACION GEOGRÁFICA

3. Indique su país y municipio: _____

4. Cantidad de habitantes del municipio que gobierna (marque con X en la casilla):

4.1.	Menos de 5,000	
4.2.	Entre 5,000 y 15,000	
4.3.	Entre 15,000 y 50,000	
4.4.	Entre 50,000 y 100,000	
4.5.	Entre 100,000 y 500,000	
4.6.	Entre 500,000 y 1.000,000	
4.7.	Más de 1.000,000	

FORMACIÓN

5. Nivel educativo completado

5.1 Primario ___ 5.2 Secundario ___ 5.3 Superior ___ 5.4 Postgrado ___

CARRERA Y EXPERIENCIAS EN LA POLÍTICA

6. Indique su cargo.

6.1. Alcaldesa ___ 6.2. Concejala ___

ENCUESTA: DERECHOS POLÍTICOS DE LAS MUJERES: AVANCES Y BUENAS PRÁCTICAS EN
EL SALVADOR, COSTA RICA Y PANAMÁ.

7. Indique el tiempo de ejercicio de su cargo actual.

7.1. Primer período ___ 7.2. Reelecta ___

8. Aparte del actual cargo, ¿ha ejercido otros cargos electos?

8.1. SI ___ Indique cuál: _____

8.2. NO ___

9. ¿Piensa proyectar su carrera política al ámbito nacional?

9.1. SI ___ 9.2. NO ___ 9.3. NO sabe ___

10. ¿Cuántos años lleva actuando en política?

10.1. Menos de 5 años ___ 10.2. Entre 6 y 10 años ___ 10.3. Más de 10 años ___

11. El partido político al que representa tiene principios (marque con X en la casilla):

11.1.	Comunistas	
11.2.	Socialistas	
11.3.	Socialdemócratas	
11.4.	Liberales	
11.5.	Democristianos	
11.6.	Conservadores	
11.7.	Otros	

12. Afiliación al partido que le postuló a la alcaldía o concejalía.

12.1. Indique hace cuántos años _____

13. Con anterioridad a su carrera política, ¿ha participado en organizaciones no gubernamentales, comunitarias o con fines apolíticos?

13.1. SI ___ 13.2. NO ___

14. Si su respuesta anterior ha sido positiva, ¿cree que su proyección comunitaria ha determinado su incursión en la política?

14.1. SI ___ 14.2. NO ___ 14.3. De alguna manera ___ 14.4. NO sabe ___

INSTITUTO INTERAMERICANO DE DERECHOS HUMANOS

15. *¿Hay en su familia antecedentes políticos?*

15.1. SI, mujeres___ 15.2. SI, hombres___ 15.1. SI, ambos___
15.4. Sin antecedentes familiares___

16. *Si la respuesta anterior fue afirmativa, ¿cree que esos antecedentes influyeron en su decisión a actuar en política?*

16.1. SI___ 16.2. NO___

17. *¿Cuál fue la principal razón o motivación para incursionar en política? Por favor, lea detenidamente las opciones y señale con una X las 4 principales razones.*

17.1	Deseo de auto-realización personal	
17.2	Fuerte compromiso social y público	
17.3	Deseo de contribuir al cambio y desarrollo comunitario	
17.4	Respaldo de los/as líderes del partido	
17.5	Respaldo de la familia	
17.6	Posibilidades ciertas de ganar	
17.7	Suficiencia de recursos económicos para hacer campaña	
17.8	Respaldo de organizaciones sociales y comunitarias	
17.9	Buena presencia y apertura en los medios de comunicación	
17.10	Prestigio público ganado	
17.11	Deseo de hacer carrera política	
17.12	Experimentar en el servicio público	
17.13	Otras	

18. *Conseguir su postulación como candidata fue:*

18.1. Fácil___ 18.2. Difícil___ 18.3. Normal___

19. *En su experiencia personal, ¿cuáles fueron las principales dificultades del entorno, que encontró para su postulación? Por favor, lea detenidamente las opciones y señale con una X las 4 principales razones.*

ENCUESTA: DERECHOS POLÍTICOS DE LAS MUJERES: AVANCES Y BUENAS PRÁCTICAS EN
EL SALVADOR, COSTA RICA Y PANAMÁ.

19.1	“Argollas” de amigos u hombres opuestos a su postulación en el partido	
19.2	Oposición de mujeres de su partido a su postulación	
19.3	Altos costos financieros para realizar su campaña	
19.4	Legislación electoral que no favorece la participación de las mujeres	
19.5	Resistencia de comunicadores/medios de comunicación a su postulación	
19.6	Dificultades para conciliar responsabilidades familiares con la campaña electoral	
19.7	Estereotipos culturales contrarios a la participación de mujeres en política	
19.8	Menosprecio de sus capacidades como lideresa	
19.9	Otros	

20. Desde su experiencia personal, ¿existen diferencias en la forma de ejercer el poder político entre hombres y mujeres?

20.1. SI ___ 20.2. NO ___

21. Si su respuesta fue afirmativa, por favor indique 3 diferencias:

- 1) _____
- 2) _____
- 3) _____

INSTITUTO INTERAMERICANO DE DERECHOS HUMANOS

22. De acuerdo a su experiencia personal (marque con X en la casilla que corresponda):

Afirmación		De	En
22.1	Los horarios de reunión partidaria dificultan la participación política de las mujeres		
22.2	El estilo de relaciones que se establecen a nivel político, especialmente por su violencia, alejan a las mujeres de la política		
22.3	Los y las electoras esperan más de una autoridad mujer que de un hombre		
22.4	Las mujeres (usted en particular) deben adoptar estilos masculinos para lograr insertarse en la acción política		
22.5	Los adversarios políticos varones son más agresivos que las mujeres		
22.6	Algunas mujeres son ubicadas como candidatas por sus partidos “para rellenar cuotas”, sin oportunidades reales de acceder al poder		
22.7	La vida privada de la mujer política es más cuestionada y controlada socialmente que la del hombre político		
22.8	Las mujeres se autoexcluyen de la política por los roles domésticos que se les asigna culturalmente		
22.9	La cuota electoral o la paridad, son poco efectivas, ya que promueven el acceso de las mujeres sin considerar su mérito		
22.10	Las mujeres (usted en particular) prefieren dirigir políticas sociales, dada su sensibilidad femenina		

23. ¿Ha sido alguna vez víctima de acoso o violencia política? Lea atentamente la definición de esas prácticas: Discriminaciones y agresiones (como descalificación, estigmatización, manipulación y hostigamiento, entre otras) por parte de autoridades partidarias o públicas, hacia mujeres que se postulan o son electas en cargos de representación política en el ámbito local para: atemorizarlas, presionarlas, desprestigiarlas y obligarlas a actuar contra su propia voluntad; en muchos casos para hacerlas renunciar o para que asuman decisiones políticas con las que no están de acuerdo; o para que avalen decisiones relativas a la gestión municipal y al manejo discrecional de los recursos económicos.

23.1. SI ___ 23.2. NO ___ 23.3. En el proceso de selección candidaturas ___

23.4. Durante campaña electoral ___ 23.5. En el ejercicio del cargo ___

24. ¿Podría señalar cuáles considera que son los principales factores estructurales que relegan la participación política de las mujeres? Por favor, lea todas las opciones generales que se presentan y ordene las 3 más importantes asignándoles números: 1 la más importante, 2 medianamente importante, 3 menos importante.

24.1	Favoritismo partidario hacia los líderes masculinos	
24.2	Preferencia electoral por líderes masculinos	
24.3	Sub-valoración de las capacidades femeninas	
24.4	Incumplimiento partidario de la legislación electoral que establece la cuota o la paridad	
24.5	Inexistencia de sanciones eficaces si los partidos no cumplen con la legislación electoral que establece la cuota o la paridad	
24.6	Acoso o discriminación y hostilidad política hacia las mujeres	
24.7	Falta de programas partidarios que promuevan el liderazgo y la formación política de las mujeres	
24.8	Otros	

25. ¿Qué medidas cree que deberían adoptarse para promover el liderazgo femenino en el ámbito municipal? Indique sintéticamente las 2 propuestas que considera serían más eficaces.

- 1) _____
- 2) _____

ASPECTOS SOCIOCULTURALES

26. Indique su condición étnica.

26.1. Mujer blanca ___ 26.2. Mujer indígena ___ 26.3. Mujer afro ___
26.4. Mujer mestiza ___

27. ¿Se ha sentido alguna vez discriminada políticamente por la condición antes indicada?

27.1. Alguna vez ___ 27.2. A menudo ___ 27.3. Constantemente ___ 27.4. Nunca ___

INSTITUTO INTERAMERICANO DE DERECHOS HUMANOS

28. En su caso particular, ¿cuáles considera como factores personales que limitan su carrera política? Por favor, lea todas las opciones y ordene las 3 más importantes asignándoles números: 1 la más importante, 2 medianamente importante, 3 menos importante.

28.1	Poca experiencia en el ejercicio del poder	
28.2	Falta de habilidades de liderazgo	
28.3	Escasa autoconfianza	
28.4	Situación económica desfavorable	
28.5	Difícil conciliación de la vida familiar y doméstica con la vida pública	
28.6	Insuficiente preparación y formación política	
28.7	Otros	

29. En su caso particular, ¿cuáles considera como factores personales que potencian su carrera política? Por favor, lea todas las opciones y ordene las 3 más importantes asignándoles números: 1 la más importante, 2 medianamente importante, 3 menos importante.

29.1	Legitimación que proviene de su liderazgo comunitario	
29.2	Prestigio académico y/o profesional	
29.3	Trayectoria política en el entorno familiar	
29.4	Habilidades directivas y autonomía de criterio	
29.5	Formación y experiencia en política	
29.6	Visión y emprendimiento	
29.7	Transparencia en la gestión	
29.8	Sensibilidad y compromiso por cuestiones sociales	
29.9	Éxito y prestigio como empresaria	
29.10	Otros	

30. ¿Participa en cursos de capacitación para formarse y así mejorar su gestión?

30.1. SI ___ 30.2. NO ___

31. ¿Puede indicar cuál es la importancia relativa que le atribuye a la capacitación para mejorar su gestión?

31.1. Indispensable ___ 32.2. Importante ___ 33.3. Prescindible ___

32. Su proyección política, ¿se ve afectada por su nivel de formación?

32.1. SI ___ 32.2. NO ___ 32.3. De alguna manera ___ 32.4. NO sabe ___

33. *¿Tiene hijos o hijas? Indique en su caso cuántos.*

33.1. Entre 1 y 3 ___ 33.2. Entre 3 y 6 ___ 33.3. 7 ó más ___ 33.4. Ninguno ___

34. *Si los tiene, por favor indique la edad. Puede marcar más de una opción.*

34.1. Menos de 6 años ___ 34.2. Entre 7 y 12 años ___ 34.3. Entre 13 y 20 años ___

34.4. Mayor de 21 años ___

35. *¿Condicionan sus hijos su carrera política?*

35.1. SI ___ 35.2. NO ___ 35.3. De alguna manera ___ 35.4. NO sabe ___

36. *¿Recibe apoyo de su pareja para la crianza de sus hijos y los quehaceres domésticos?*

36.1. Nada ___ 36.2. Un poco/a veces ___ 36.3. En ciertos aspectos ___

36.4. Totalmente ___

37. *¿Cuenta con otro tipo de apoyo para la crianza de sus hijos?*

37.1. Por parte de familiares ___ 37.2. Trabajadora doméstica ___ 37.3. Guardería infantil ___

37.4. NO, se ocupa sola ___ 37.5. Otros ___

CONDICIÓN ECONÓMICA

38. *¿Tiene otro trabajo o medio de generación de ingresos, aparte de su función pública?*

38.1. SI ___ 38.2. NO ___

39. *Usted se definiría como una persona de estrato económico:*

39.1. Alto ___ 39.2. Medio ___ 39.3. Bajo ___

40. *¿Experimenta usted que su condición económica influya en su carrera política?*

40.1. Si, positivamente ___ 40.2. Si, negativamente ___ 40.3. No influye ___

INSTITUTO INTERAMERICANO DE DERECHOS HUMANOS

ESTATUS SOCIAL

41. *¿Se definiría usted como una persona con prestigio social?*

41.1. SI ___ 41.2. NO ___

42. *En caso de ser afirmativa su respuesta, el prestigio proviene de* (Por favor, indique sólo 3 respuestas):

42.1. Razones políticas ___ 42.2. Razones económicas ___ 42.3. Razones académicas ___

42.4. Razones sociales y familiares ___ 42.5. Otras (especifique al menos 2):

43. *Su desempeño político, ¿ha aumentado su prestigio social?*

43.1. SI ___ 43.2. NO ___

44. *¿Considera usted que su carrera política ha sido exitosa?*

44.1. SI ___ 44.2. NO ___

45. *En su ciudad, ¿qué expresiones públicas le indicarían que su carrera es exitosa?*
Marque con X al menos 3.

45.1	Las encuestas	
45.2	La opinión de los medios de comunicación	
45.3	La opinión de las y los ciudadanos expresada directamente	
45.4	La opinión favorable de su partido	
45.5	Otras	

GESTIÓN MUNICIPAL³

46. Cuando usted asumió el puesto ¿la municipalidad contaba con algún plan o iniciativa para promover una gestión favorecedora de la igualdad entre mujeres y hombres (también conocida como gestión con perspectiva de género)?

46.1. SI ___ 46.2.NO ___ 46.3.Usted la inició ___ 46.4. Usted la continuó ___

47. Características de la población de la municipalidad

47.1. La municipalidad cuenta con un diagnóstico al respecto SI ___ NO ___

47.2 De haber respondido “si”, cuenta con datos desagregados por sexo SI ___ NO ___

47.2 De haber respondido “si”, cuenta con información relacionada sobre necesidades o intereses de mujeres y hombres SI ___ NO ___

48. La municipalidad cuenta con:

48.1. Plan de desarrollo local que promueva la igualdad y equidad de género SI ___
NO ___

48.2. Política municipal de igualdad y equidad de género SI ___ NO ___

49. De responder SI a la pregunta anterior (marque con X en la casilla; si en los ejemplos hay varias opciones, señale con un círculo la que corresponda):

<i>Ejemplos de ámbitos de acción municipal:</i>		SI	NO
49.1	Cuenta con bases de datos desagregas por sexo en: patentes, catastro y contribuyentes en general.		
49.2	Desarrolla proyectos de infraestructura de cuidado, como centros infantiles, para personas adultas mayores, de apoyo para adolescentes.		
49.3	Trabaja apoyando acciones para la no violencia en contra de las mujeres.		
49.4	Trabaja apoyando la empleabilidad de las mujeres.		
49.5	Trabaja apoyando la empresariedad de las mujeres.		
49.6	Tiene un programa de auditorías o consultas ciudadanas.		
49.7	Toma en cuenta la opinión de hombres y mujeres para el desarrollo de proyectos como diseño de zonas verdes y parques.		

3 Esta sección se basa en la adaptación de cuestionario de la autoría de Isabel Torres García y Vera Aguilar, en: *Investigación exploratoria: políticas de desarrollo municipal con perspectiva de género*. ONU-HABITAT, PNUD, FOMUDE, MIDEPLAN, IFAM. Costa Rica. Inédito. Diciembre 2010.

INSTITUTO INTERAMERICANO DE DERECHOS HUMANOS

49.8	Cuenta con un diagnóstico sobre las desigualdades entre hombres y mujeres a nivel interno de la municipalidad.		
49.10	Se aplican medidas, procedimientos o políticas a favor de la no discriminación entre hombres y mujeres para la contratación, promoción y capacitación del personal de la municipalidad.		
49.11	Se cuenta con reglamento para prevenir y sancionar el acoso sexual.		
49.12	La elaboración del plan municipal o la aprobación de proyectos consideran criterios para: incluir y/o priorizar acciones para la igualdad entre mujeres y hombres; o para no promover la discriminación y desigualdad entre mujeres y hombres.		
49.13	La municipalidad planifica con enfoque de género.		
49.14	La municipalidad presupuesta con enfoque de género.		
49.15	La municipalidad desarrolla programas para promover cambios culturales que contribuyan a eliminar la discriminación por sexo, edad, discapacidad, etnia: en medios de comunicación, concursos, ferias, otros.		
49.16	Realiza informes de rendición de cuentas a la población que muestren las acciones y avance en materia de igualdad entre mujeres y hombres, y/o derechos de las mujeres: informes de gestión por el Alcalde o Alcaldesa, informes del Concejo Municipal, otros.		
49.17	Se cuenta con una oficina municipal de la mujer.		

50. Si es del caso, señale sintéticamente 2 acciones que no hayan sido indicadas anteriormente.

1) _____

2) _____

51. Señale los 2 principales obstáculos para incluir una perspectiva de igualdad y no discriminación entre mujeres y hombres (también conocida como perspectiva de igualdad y equidad de género) en la gestión municipal.

1) _____

2) _____

¡Muchas gracias por su tiempo!