

# Apéndice de datos

A lo largo de este libro se utilizan diversos tipos de relevamientos para el diagnóstico de la situación del mercado de trabajo en América Latina y el Caribe (ALC). Entre ellos se destacan:

**Encuestas de hogares.** Se utilizan datos originales de las encuestas de hogares de cada país, transformadas de forma tal que proporcionan información comparable a lo largo del tiempo y entre países (BID [2015c] y BID [2015b]). Los indicadores que se presentan son ponderados por la población de cada país.

**Datos de panel.** Para la realización de los paneles se consideraron las encuestas de hogares o empleo de ocho países, de acuerdo con el cuadro A.1.

**Cuadro A.1 Encuestas empleadas para el diagnóstico del mercado laboral**

País	Encuesta	Periodo	Frecuencia	Cantidad máxima de veces que aparece individuo en panel	Cantidad máxima de años que se puede observar un individuo en panel
Argentina	Encuesta Permanente de Hogares - Continua (EPHC)	III 2003- II 2013	Trimestral	4 trimestres no consecutivos	1,5
Brasil	Pesquisa Mensal de Emprego (PME)	2002-13	Mensual	8 meses no consecutivos	1,25
Colombia	Encuesta Social Longitudinal de Fedesarrollo (ESL-Fedesarrollo)	2007-09	Anual	3 (una por año)	3
Ecuador	Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU)	1998-2001, 2002-06, 2007-13	Trimestral	4 trimestres	2,25
México	Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE)	I 2005- III 2012	Trimestral	5 trimestres	1,25
Paraguay	Encuesta Continua de Empleo (ECE)	I 2010- II 2013	Trimestral	5 trimestres	1,25
Perú	Encuesta Nacional de Hogares (ENAHO)	2007-12	Anual	5 años	5
Venezuela	Encuesta de Hogares por Muestreo (EHM)	2005-10	Semestral	5 años	5

Dado que los esquemas de rotación de los paneles son distintos en los países analizados, un mismo período dentro del panel puede indicar una ventana de tiempo más larga. A los efectos del análisis realizado, se tomaron todas las posibles transiciones entre un trimestre y el mismo trimestre del año anterior para todos los países, al margen del diseño del panel.

**Encuestas de protección social.** Estas encuestas son relevamientos específicos llevados a cabo con el propósito de proveer información estadística en materia de políticas laborales y de protección social. Algunas de ellas, como las efectuadas en Colombia o El Salvador, han sido promovidas por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID). Se utilizaron los levantamientos realizados en cuatro países: la Encuesta de Protección Social (EPS) de Chile (2009); la Encuesta Longitudinal de Protección Social (ELPS) de Colombia (2012) y de El Salvador, (2013), y la Encuesta de Trayectorias Laborales de México (2012), que corresponde a un módulo de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE).

**Encuesta de productividad para firmas.** La Encuesta sobre Productividad y Formación de Recursos Humanos en Establecimientos (EPFE) está siendo promovida por el BID en varios países de la región para construir un acervo de información sobre las prácticas de capacitación de las empresas. En el caso de este estudio, se cuenta con información para Bahamas, Colombia, Honduras, Panamá, Paraguay y Uruguay, obtenida a partir de encuestas de corte transversal aplicadas en 2011 y 2012. A diferencia de las encuestas efectuadas a empresas tradicionales, la EPFE contiene información detallada sobre las prácticas de capacitación, por lo que a partir de ellas se pueden responder preguntas básicas, como: cuál es la frecuencia con la que las firmas ofrecen capacitación a sus empleados; qué tipo de habilidades priorizan al momento de capacitar; y a qué trabajadores se capacita con mayor frecuencia.

**Datos administrativos.** Los datos administrativos utilizados pertenecen a las bases de contribuciones a la seguridad social, provenientes del Relação Anual de Informações Sociais (RAIS) para el período 2002-12 en el caso de Brasil; del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) para el período 1997-2005 en el caso de México, y del Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS) para el período 2005-12 en el caso de Ecuador. Estas bases de datos permiten conocer la dinámica de las empresas y su rol en cuanto a la creación y destrucción de puestos de trabajo formales.

**Resultados PISA.** Se consideraron los resultados del Programa para la Evaluación Internacional de Alumnos (PISA, por sus siglas en inglés), proyecto llevado a cabo en todo el mundo por la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE). Su objetivo es evaluar la formación de los alumnos cuando llegan al final de la etapa de enseñanza obligatoria, hacia los 15 años. Se trata de una población que se encuentra a punto de iniciar sus estudios posteriores al secundario o que está a punto de integrarse a la vida laboral. La evaluación cubre las áreas de lectura, matemáticas y competencia científica.

## Definiciones útiles

**Tasa de desempleo.** Se refiere a la población desocupada en relación con la población económicamente activa (ocupados más desocupados).

**Tasa de actividad o participación.** Indica la población económicamente activa (ocupados más desocupados) en relación con la población en edad de trabajar.

**Tasa de empleo.** Hace referencia a la población ocupada en relación con la población en edad de trabajar.

**Desempleo de larga duración.** Muestra la proporción de desempleados que declaran estar buscando trabajo por un año o más en el total de desocupados.

**Empleo de larga duración.** Señala la proporción de ocupados con más de cinco años en su puesto de trabajo.

**Antigüedad en el empleo.** Indica el tiempo promedio en años que llevan los trabajadores en su empresa.

**Formalidad laboral.** La definición de formalidad que se utiliza es la vinculada a la protección social, de acuerdo con la cual un individuo se encuentra ocupado en un puesto de trabajo formal si su empresa o él mismo realizan aportes a la seguridad social para que el individuo en cuestión tenga derecho a una pensión por vejez en el futuro. Por lo tanto, un puesto de trabajo es informal si la persona o su firma no cotizan para tener la cobertura de la seguridad social en su vejez.

En cuanto a las desagregaciones utilizadas, se destaca que:

1. Los niveles de educación están determinados de la siguiente manera: nivel bajo [entre 0-8 años de escolaridad], nivel medio [entre 9-13 años de escolaridad] y nivel alto [14 años de escolaridad y más].
2. Las firmas se clasificaron según su tamaño en: pequeñas [entre 1-5 empleados], medianas [de 6 a 49 empleados] y grandes [50 o más empleados]. Es importante resaltar que no en todos los países es posible ajustarse a esta definición. En estos casos, se utilizan las categorías más próximas a esta definición que permite cada encuesta.
3. Para definir la cualificación del trabajador, se agruparon las distintas categorías del grupo de ocupación. Así, los trabajadores de alta calificación abarcan directivos, profesionales y técnicos; los de calificación media comprenden a los trabajadores administrativos o de servicios; y los de calificación baja son comerciantes y vendedores, obreros no agrícolas y otras ocupaciones no especificadas.
4. Finalmente, las ramas de actividad se agruparon de la siguiente manera: actividades primarias o extractivas (incluyen la agricultura y minería); manufacturas; servicios (abarcan comercio, hoteles, restaurantes, servicios sociales, entre otros), y la construcción.

Todas las definiciones aquí utilizadas coinciden con la metodología creada por BID (2015c) para la construcción de indicadores homogéneos para todos los países de ALC. Finalmente, para el cálculo de los gráficos que presentan comparaciones entre las décadas 1993, 2003 y 2013, en países donde no se dispone de una encuesta para alguno de los tres años mencionados, se completó la serie con el dato disponible más cercano.

Este libro registra un claro déficit en materia de datos e investigación acerca del mercado laboral para la zona del Caribe. La causa principal es la falta de datos. Mientras que en los países de América Latina los datos se generan de forma regular, y el acceso es público, la situación es muy distinta en el Caribe. En algunos países de dicha subregión solo se realizan encuestas de hogares o de fuerza laboral de manera esporádica. En otros, los datos se producen pero no son públicos o de fácil acceso a los investigadores. Muchos de los datos utilizados en este libro son de corte longitudinal, los cuales no están disponibles o no resultan accesibles en ninguno de los países del Caribe.