

RESULTADOS A DESTACAR

Generales

La *participación de las mujeres* en el personal administrativo total alcanza niveles de equidad, es decir, es semejante a la de los hombres. Por cada mujer con un puesto de confianza hay seis de base; en el caso de los hombres, por cada trabajador de confianza laboran nueve de base.

Entre las cuatro modalidades de personal administrativo, la participación de mayor equilibrio se encuentra entre mujeres y hombres con puestos de base. Existe una sobrerrepresentación de las mujeres en el personal de confianza.

Las diferencias en el ejercicio de las actividades administrativas radican en la asignación de los puestos, lo que conlleva desigualdades en las remuneraciones por sexo.

El índice de Duncan expresa que, de los puestos que comprende cada una de las cuatro modalidades, en los que se presenta la mayor segregación ocupacional por sexo es en los de confianza; sin embargo, la segregación en el personal de base también es alta; entre el personal administrativo con cargo de funcionario no se observa tan alta segregación.

Las mujeres del personal administrativo perciben un ingreso promedio anual menor que el de los hombres; al comparar por categoría, se encuentra que en el personal de confianza se encuentran las menores diferencias.

Específicos

La participación de mujeres y hombres entre el personal de *base* es semejante; sin embargo, se observan diferencias muy grandes al analizar por rama; por ejemplo, la administrativa y la profesional cuentan con más de 50% de mujeres, mientras que las ramas obrera y especializada obrera no alcanzan ni 5 por ciento.

El personal por honorarios que se registra en la nómina tiene baja participación en el personal administrativo de la UNAM y en éste las mujeres representan un porcentaje de participación menor al de los hombres.

La rama administrativa del personal de confianza muestra una mayor participación de mujeres respecto de la rama profesional.

En 62% de los puestos del personal administrativo con cargo de funcionario existe baja o nula participación de mujeres; entre los puestos del personal académico con actividades como funcionarios este porcentaje alcanza 74 puntos.

El personal administrativo con cargo de funcionario cuenta con ingresos promedio menores a los del personal académico con ese mismo cargo y nombramiento de profesor de carrera, investigador o emérito; entre ellos, la proporción del ingreso de las mujeres es aun menor. En el total del personal administrativo, las mujeres ganan 87.1% del ingreso anual de los hombres, la menor brecha desfavorable a las mujeres, en los ingresos anuales por sexo, se encuentra en el personal de confianza.