

03

## 1. Datos generales de la actividad

- a) Título de la actividad:  
Derechos Humanos Laborales y el nuevo sistema de justicia laboral en México
- b) Tipo de actividad: Curso
- c) Número de edición: Primera
- d) Persona(s) responsable(s) académica(s):  
Dr. Mauricio Padrón Innamorato  
Dr. José Alfonso Aparicio
- e) Duración (horas): 30 horas
- f) Instituciones convocantes:  
Instituto de Investigaciones Jurídicas de la UNAM.
- g) Modalidad (presencial, a distancia o mixta\*): A distancia
- h) Número de participantes:  
Cantidad mínima: 20  
Cantidad máxima: 100
- i) Pertenece a una línea de investigación o proyecto:  
Línea de Investigación: Estudios del trabajo, derechos y justicia laboral

## 2. Periodo de inscripción

- a) Fecha de apertura: De la publicación de la convocatoria  
b) Fecha de cierre: 6 de abril 2026

## 3. Periodo en el que se puede programar la actividad

- a) Fecha de inicio (inauguración): 7 de abril 2026  
b) Fecha de término (clausura): 30 de junio 2026

## 4. Horario

- Días: Martes y jueves
- Horario: 19:00 a 20:30



## 5. Audiencia o colectivos a los que se dirige

Toda persona u organizaciones relacionada con actividades de recursos humanos, relaciones laborales, litigio laboral, jurisdicción laboral y representación patronal, sindical o administrativa.

## 6. Justificación

Frente a los altos índices de litigiosidad por conflictos laborales y violaciones a derechos humanos laborales, se hace indispensable la capacitación con un alto nivel académico y práctico en las relaciones laborales, bajo el paradigma actual de derechos humanos laborales y el nuevo sistema de justicia laboral (tanto individual como colectivo).

## 7. Objetivos generales de aprendizaje

Capacitar a las y los participantes en el conocimiento y aplicación del derecho del trabajo a la luz de la Reforma Laboral de 2019, con un enfoque integral de derechos humanos laborales. El curso busca fortalecer las competencias necesarias para evitar prácticas dilatorias y conductas que vulneren derechos fundamentales, promoviendo el respeto a la legalidad, la seguridad jurídica, el acceso efectivo a la justicia, el plazo razonable y el trabajo decente.

## 8. Competencias que adquirirá el participante al concluir la actividad

Al finalizar el curso las personas participantes adquirirán las siguientes competencias:

- a. Comprenderán los principios internacionales y nacionales de derechos humanos aplicados al ámbito laboral.
- b. Analizarán el impacto de las reformas en la transformación del sistema de justicia laboral en México.
- c. Identificarán cómo las condiciones reales de los mercados de trabajo inciden en la vigencia y exigibilidad de los derechos laborales.
- d. Desarrollarán herramientas prácticas para contribuir al cumplimiento oportuno, eficaz y respetuoso de los derechos humanos en los procesos laborales, tanto en el sector público como en el privado.

## 9. Temario

### Modulo 1

Título: Derechos humanos laborales: bases y principios

# Título de la actividad

**Objetivos de aprendizaje:** Establecer las bases y principios de los derechos humanos laborales  
**Duración:** 5 hrs.

No.	Temas	Docente/especialista/ Institución	Fecha	No. Horas
1	Fundamento constitucional y bloque de constitucionalidad	José Alfonso Aparicio	7 de abril, 2026	75 min
2	Regulación internacional (OIT, ONU, OEA) y su impacto en México.	José Alfonso Aparicio	9 de abril 2026	75 min
3	Principios transversales: universalidad, interdependencia, indivisibilidad e integralidad.	José Alfonso Aparicio	14 de abril 2026	75 min
4	Derechos humanos en el ámbito laboral: hacia la noción de ciudadanía laboral.	José Alfonso Aparicio	16 de abril 2026	75 min

## Modulo 2

**Título:** Acceso a la justicia y seguridad jurídica en el contexto laboral

**Objetivos de aprendizaje:** Comprender la importancia del acceso a la justicia y de la seguridad jurídica para el ámbito laboral

**Duración:** 5 hrs.

No.	Temas	Docente/especialista/ Institución	Fecha	No. Horas
1	Acceso efectivo y equitativo a la justicia laboral: justiciabilidad, disponibilidad, accesibilidad y calidad.	Jorge Antonio Loyo Pérez	21 de abril de 2026	75 min
2	Seguridad jurídica y plazo razonable en los procedimientos: cómo evitar dilaciones.	Jorge Antonio Loyo Pérez	23 de abril de 2026	75 min
3	Marco internacional (Corte IDH, OIT) y su	Jorge Antonio Loyo Pérez	28 de abril de 2026	75 min

# Título de la actividad



	recepción en la legislación mexicana.			
4	Obligaciones específicas del sector público en el cumplimiento de laudos.	Jorge Antonio Loyo Pérez	30 de abril de 2026	75 min

## Modulo 3

**Título:** El trabajo decente como eje del derecho laboral contemporáneo

**Objetivos de aprendizaje:** Empatizar con el trabajo decente como un paradigma necesario en las relaciones laborales contemporáneas.

**Duración:** 5 Hrs.

No.	Temas	Docente/especialista/ Institución	Fecha	No. Horas
1	Origen y evolución del concepto (OIT) y su incorporación en México.	Monica Jaquelin Hernández	7 de mayo de 2026	75 min
2	Reforma constitucional de 2017 y Reforma Laboral de 2019: el nuevo sistema de justicia laboral.	Monica Jaquelin Hernández	12 de mayo de 2026	75 min
3	Trabajo digno/decente en la Ley Federal del Trabajo y en la jurisprudencia mexicana.	Monica Jaquelin Hernández	14 de mayo de 2026	75 min
4	Implicaciones prácticas para instituciones públicas como el Banco del Bienestar.	Monica Jaquelin Hernández	19 de mayo de 2026	75 min

## Modulo 4

**Título:** El nuevo sistema de justicia laboral y su impacto en la ejecución de laudos y sentencias

**Objetivos de aprendizaje:** Comprender el nuevo sistema de justicia laboral

**Duración:** 5 hrs

# Título de la actividad



No.	Temas	Docente/especialista/ Institución	Fecha	No. Horas
1	De las Juntas de Conciliación y Arbitraje a los Tribunales Laborales: cambio institucional y retos.	Monica Jaquelin Hernández	21 de mayo de 2026	1hr
2	Conciliación prejudicial obligatoria: finalidad y efectos.	Monica Jaquelin Hernández	26 de mayo de 2026	1hr
3	Oralidad, celeridad y transparencia en los procedimientos.	Monica Jaquelin Hernández	28 de mayo de 2026	1hr
4	Rol del Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral.	Monica Jaquelin Hernández	2 de junio de 2026	1hr
5	Ejecución de laudos y sentencias: procedimientos, obligaciones y riesgos de incumplimiento.	Monica Jaquelin Hernández	4 de junio de 2026	1hr

## Modulo 5

**Título:** La realidad del mercado laboral en México: tensiones y desafíos

**Objetivos de aprendizaje:** Analizar el hecho del mercado laboral como una variable obligatoria en la comprensión de las relaciones laborales

**Duración:** 5 hrs

No.	Temas	Docente/especialista/ Institución	Fecha	No. Horas
1	Informalidad, precarización y desigualdad estructural.	Mauricio Padrón Innamorato	9 de junio de 2026	75 min
2	Nuevas formas de trabajo (subcontratación, outsourcing, plataformas digitales).	Mauricio Padrón Innamorato	11 de junio de 2026	75 min
3	Brechas de género, juventud y grupos en	Mauricio Padrón Innamorato	16 de junio de 2026	75 min

# Título de la actividad



	situación de vulnerabilidad.			
4	¿Cómo incide la reforma laboral en transformar estas realidades?	Mauricio Padrón Innamorato	18 de junio de 2026	75 min

## Modulo 6

Título: Taller práctico de análisis de casos

Objetivos de aprendizaje: Razonar lo analizado en los módulos pasados a través de casos prácticos

Duración: 5 hrs.

No.	Temas	Docente/especialista/ Institución	Fecha	No. Horas
1	Identificación de riesgos de violaciones a derechos humanos en la ejecución de laudos.	Federico Anaya Ojeda	23 de junio de 2026	1 hora con 40 min.
2	Discusión de casos emblemáticos de dilación procesal.	Federico Anaya Ojeda	25 de junio de 2026	1 hora con 40 min.
3	Simulación de escenarios de cumplimiento efectivo y respetuoso de derechos.	Federico Anaya Ojeda	30 de junio de 2026	1 hora con 40 min.

## 10. Plantilla académica

a) Indicar el criterio de selección de las personas integrantes del cuerpo docente

*Se invita a fomentar la participación de ponentes del IJ y de la UNAM en general.*

b) Proporcionar los datos generales de las personas docentes especialistas

No.	Nombre	Procedencia (IJ/externo)	Nacionalidad (nacional/extranjera)	Género
1	Mtro. José Alfonso Aparicio	UNAM	Nacional	M
2	Mtro. Jorge Antonio Loyo Pérez	UNAM	Nacional	M
3	Mtra. Mónica Jaquelin Hernández	UNAM	Nacional	F

4	Dr. Federico Anaya	Externo	Nacional	M
---	--------------------	---------	----------	---

## 11. Recursos y materiales didácticos que se utilizarán a lo largo de la actividad

Lecturas, presentaciones power point, ejercicios y casos prácticos.

## 12. Metodología de enseñanza

Clases magistrales, resolución de casos prácticos y aprendizaje colaborativo y cooperativo.

## 13. Requisitos de la actividad

### a) Requisitos de ingreso de las personas participantes:

Las personas aspirantes deberán cumplir los siguientes requisitos de ingreso:

- Título, cédula profesional o comprobante del último grado de estudios.
- Identificación oficial vigente.

### b) Requisitos de permanencia de las personas participantes:

- Mantener un mínimo de asistencia del 80% en las sesiones.
- Entrega de tareas y proyectos en las fechas establecidas.
- Adherirse a los principios de integridad académica.

### c) Requisitos de acreditación:

- Asistencia Mínima del 80%.
- Acreditación de la Evaluación Final con una calificación mínima de 8 (ocho).
- Atender las evaluaciones docentes y evaluación final del curso.

## 14. Calificación mínima de acreditación y procedimiento de evaluación de las personas participantes para obtenerla.

8 (ocho). Evaluación a través de actividades o entrega de trabajos por módulo.

## 15. Tipo de documento que se expedirá y requisitos

- Se expedirá una constancia de acreditación en caso de contar con un porcentaje de asistencia mayor del 80% y haber obtenido una calificación mínima de 8 (ocho).



## 16. Costo regular

**Monto regular:** \$6,000.00

**Tipo de descuento:**

Tipo de aportación	Aportación	Requisitos y disponibilidad
Profesionistas y personas vinculadas al tema	\$5,000.00	Documento que lo acredite o Carta exposición de motivos
Estudiantes vigentes	\$4,000.00	Documento que lo acredite

## 17. Tipos de exención institucional de pago que se otorgarán

Concepto	Porcentaje	Exenciones de pago disponibles
AAPAUNAM	100%	2
STUNAM	100%	2
Comunidad IJJ	100%	2

## 18. Datos de contacto para informes y seguimiento

- a) Nombre: Oficina de Extensión Académica/Secretaría Académica
- b) Correo electrónico: [educacioncontinua.ijj@unam.mx](mailto:educacioncontinua.ijj@unam.mx)
- c) Teléfono: 55-56-22-74-74 ext. 85204 y 85205